

# Perspectivas macroeconómicas y retos del mercado de trabajo

Rafael Doménech

Sostenibilidad del sistema de Seguridad Social: demografía, productividad y empleo

UIMP. Santander, 10 de Julio de 2017

# 01

## Introducción

## El empleo, uno de los factores determinantes de la sostenibilidad de la Seguridad Social

- ◆ Un sistema de reparto, **el gasto en pensiones** (pensión media por el número de pensiones) **debe ser igual a los ingresos del sistema**
- ◆ Como los **ingresos** son el producto del salario medio por los asalariados y por los ingresos de la Seguridad Social sobre la remuneración de asalariados, tenemos que

$$\frac{\text{Pensión media}}{\text{Salario medio}} = \frac{\text{Asalariados}}{\# \text{ pensiones}} \times \frac{\text{Ingresos Seguridad Social}}{\text{Remuneración total asalariados}}$$

El **empleo y la productividad** son factores determinantes que permiten un mayor crecimiento de la pensión media, dados un número de pensiones y la presión fiscal

## Introducción

- Desde 2013 se ha producido un **intenso proceso de creación de empleo**
- Tras destruir un 17,1% de la **afiliación** a la Seguridad Social desde Julio de 2007 a Febrero de 2013, se ha recuperado ya el 68,3% de la afiliación destruida (Junio 2017)
- Tas aumentar del 7,93% de 2T2007 al 26,94% de 1T2013, la **tasa de desempleo (EPA)** disminuirá previsiblemente al 17,4% de 2T2017, un nivel similar a los de 2009
- La **temporalidad** (25,75% en 1T2017 frente a 34,59% de 3T2006) sigue siendo elevada
- Aunque se ha recuperado el PIB previo a la crisis (el PIB per cápita lo hará a finales de 2017 o principios de 2018), **la tasa de desempleo todavía se situará en el 15,3%**
- En definitiva, la economía española es **más productiva pero no ha recuperado las tasas de empleo** anteriores a la crisis
- El **reto más urgente** es reducir la tasa de paro y la temporalidad, **creando empleo de calidad, estable y productivo, que ayude a reducir la desigualdad y a retomar la senda de convergencia con las economías más avanzadas**

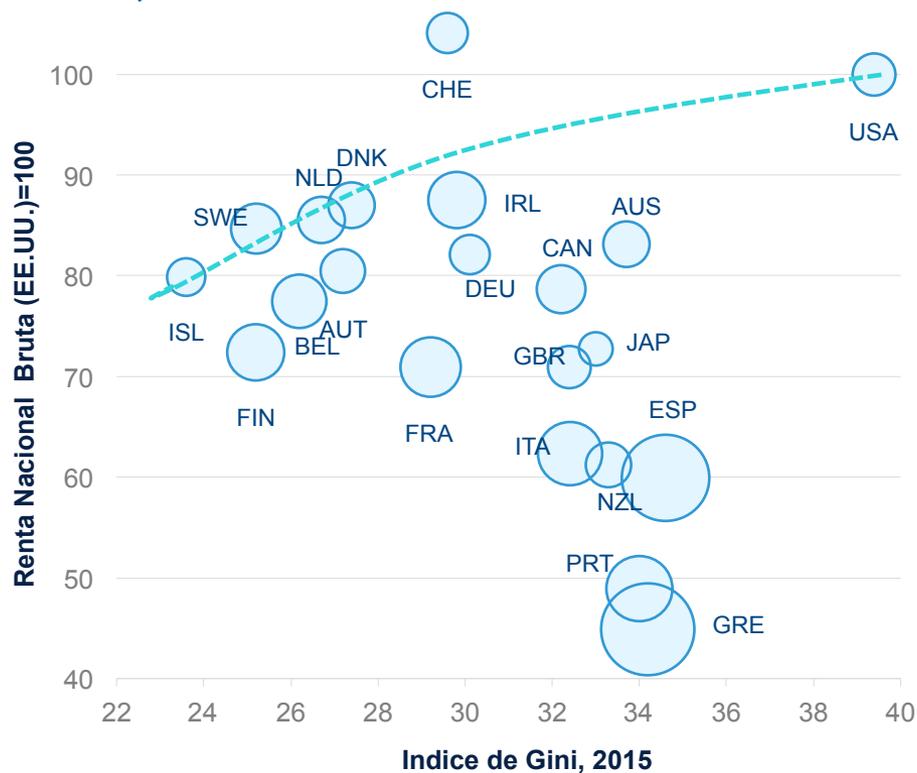
## Introducción

¿Por qué es importante mejorar el funcionamiento del **mercado de trabajo**?

Andrés y Doménech (2015) muestran que el **desempleo** explica la mitad de la **brecha en la renta per cápita** con las economías más avanzadas y un 80% del **aumento de la desigualdad**

La **temporalidad** afecta negativamente a la **productividad** (que explica otro 50% de la brecha de renta per cápita) y genera **desigualdad en las rentas de mercado**

**Renta per cápita, desigualdad y desempleo OCDE, 2016**



## Introducción

- **La economía española se ha caracterizado por un funcionamiento deficiente** del mercado de trabajo, sistema productivo, educativo, instituciones económicas y de nuestros mercados de bienes y servicios
- Mercado de trabajo diseñado para el periodo anterior a la **globalización**. El funcionamiento deficiente del mercado de trabajo es un **problema secular**
- La tasa de desempleo se acerca o supera el **20 por ciento en las recesiones**
- La tasa **estructural** de desempleo triplica la de EE.UU. y UE8
- Excesiva **dualidad y volatilidad** del empleo, desajustes de los **salarios a la productividad, formación** insuficiente, diseño inadecuado de **políticas activas**
- La economía española debe corregir estas debilidades estructurales en medio de un **intenso proceso de transformación tecnológica y digital**

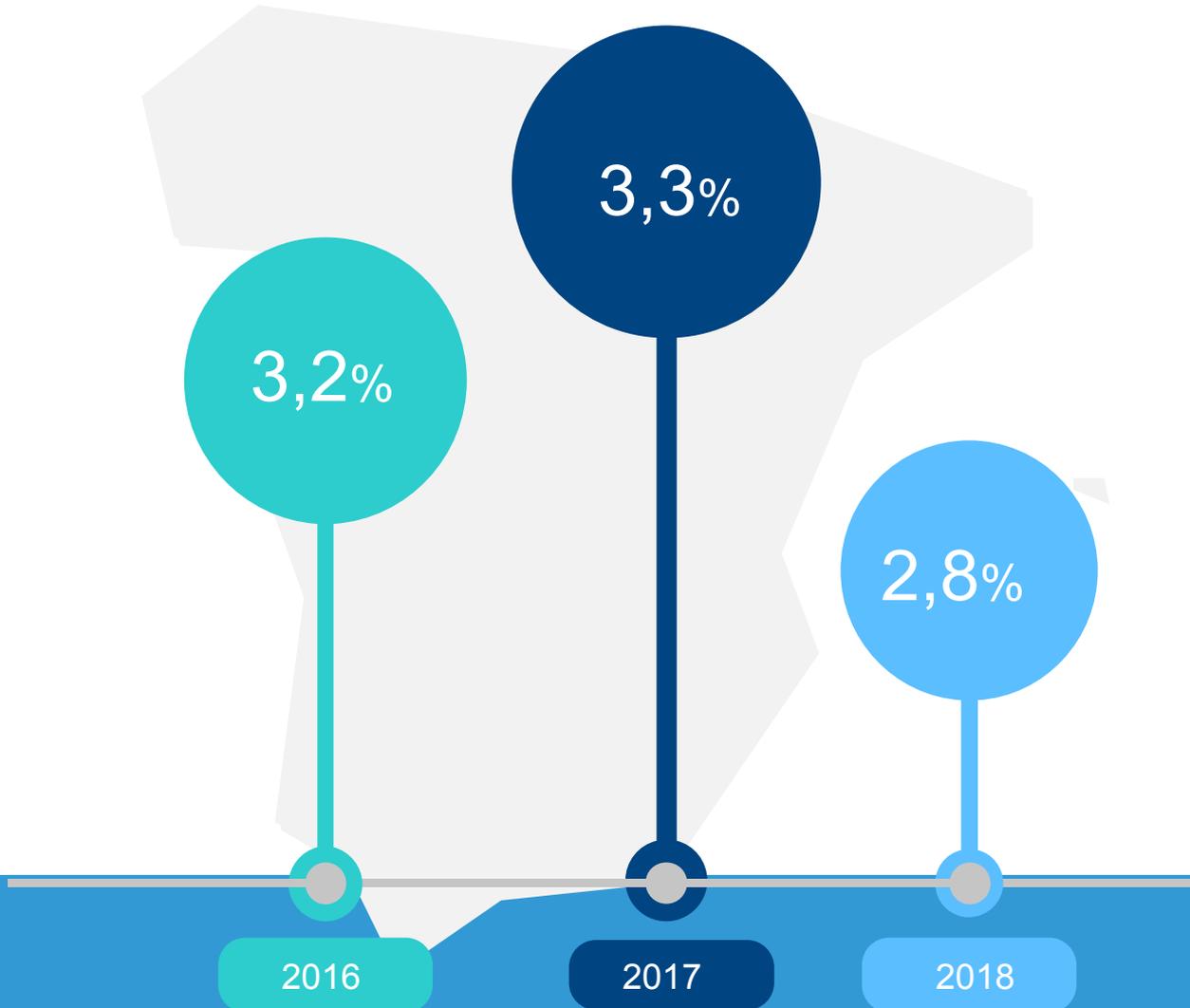
## Índice

- 01** Introducción
- 02** Evolución reciente y perspectivas económicas
- 03** Las debilidades estructurales del mercado de trabajo
- 04** El futuro del empleo ante el proceso de transformación tecnológica y digital

# 02

## **Evolución reciente y perspectivas económicas**

## Revisión al alza del crecimiento en 2017 y 2018



# El contexto global, sigue siendo positivo para España

1



## **Demanda global**

Perspectivas positivas, especialmente en UEM y en mercados emergentes, impulsarán las exportaciones

2



## **Precio del petróleo**

A pesar del incremento de los últimos meses, se mantiene un 40% por debajo del nivel de 2014

3



## **Tensiones geopolíticas**

El turismo en España se seguirá beneficiando de la percepción de inseguridad en destinos competidores

4



## **Tipo de cambio del euro**

Todavía depreciado frente al dólar en 2017, pero con tendencia al alza en 2018

5



## **Tipo de interés oficial**

En mínimos históricos, con expectativas de incrementos moderados en los tipos a corto plazo a finales de 2018

6



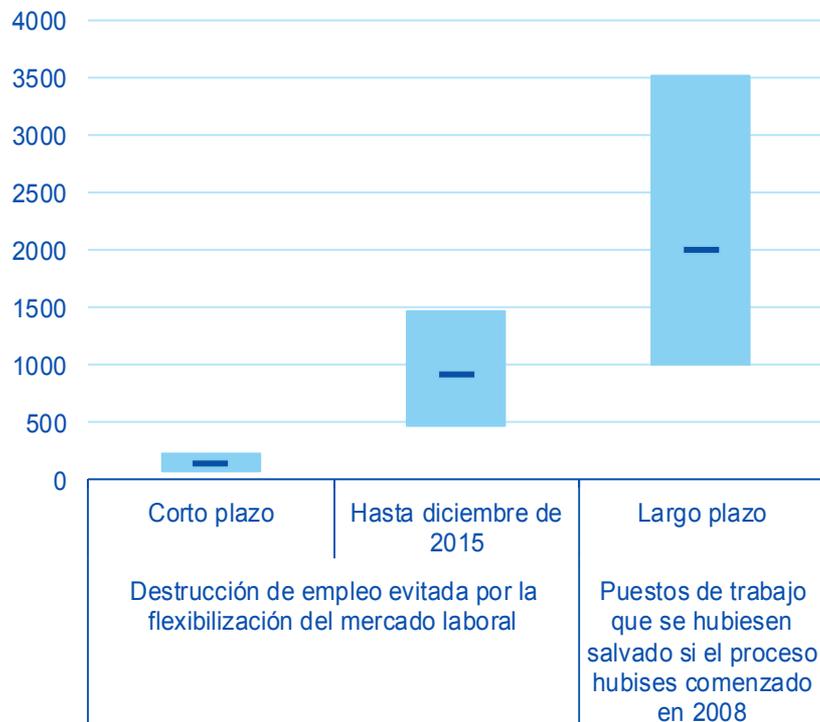
## **Prima de riesgo**

Todavía baja gracias al Programa de Cambio de Activos del BCE

# En los últimos años se han producido avances sustantivos en el mercado de trabajo

## España: efectos de la mayor flexibilidad salarial a partir de 2012 sobre el empleo

(Miles de puestos de trabajo equivalentes a jornada completa)



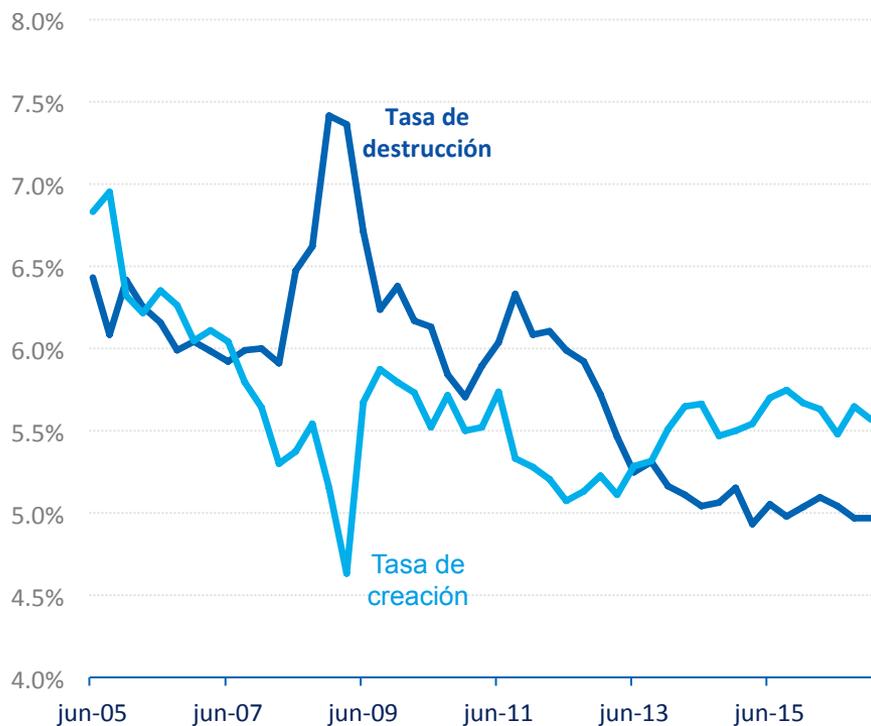
El II AENC y las reformas laborales **atenuaron la caída de la ocupación y favorecieron** la creación temprana de empleo:

1. En ausencia de la flexibilidad salarial se habrían perdido un 1 millón de trabajo a medio y largo plazo
2. La ocupación comenzó a crecer antes de lo previsto (2S13 vs 1S14 esperado a principios de 2013)
3. Si se hubiese puesto en marcha en 2008 se podría haber evitado la destrucción de 2 millones de empleos durante la crisis

## En los últimos años se han producido avances sustantivos en el mercado de trabajo

### España: tasas de destrucción y creación de empleo

(Miles de puestos de trabajo equivalentes a jornada completa)

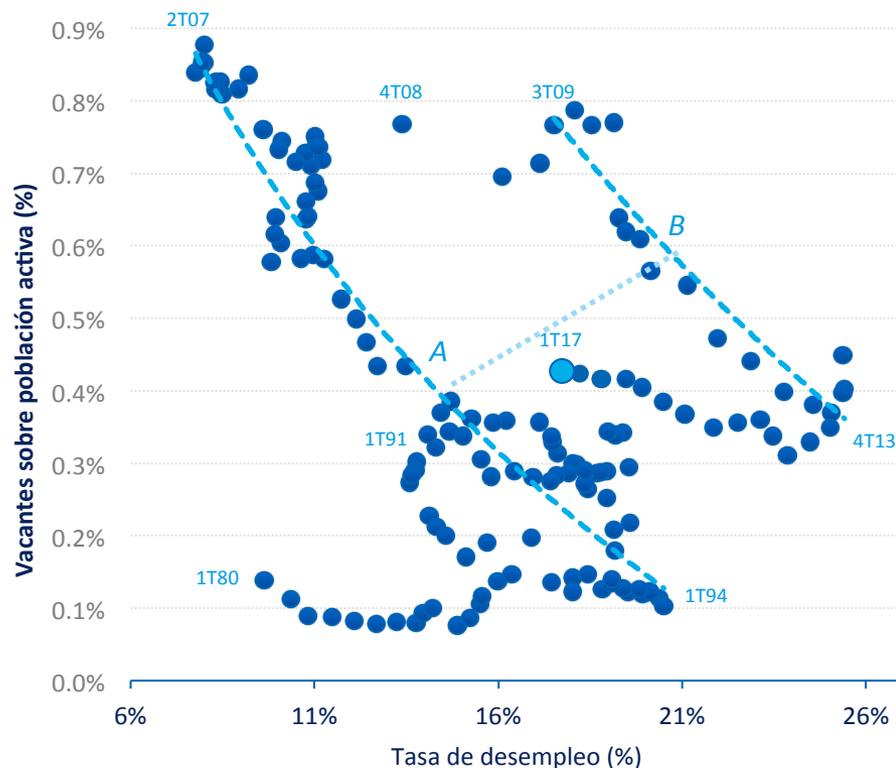


Desde 2012 se han adoptado múltiples medidas adicionales orientadas a:

- ✓ Mitigar la dualidad y fomentar el contrato a tiempo parcial
- ✓ Fomentar la contratación indefinida
- ✓ Aumentar la eficiencia de las políticas activas de empleo
- ✓ Impulsar la empleabilidad de los jóvenes
- ✓ Mejora de la formación
- ✓ Incentivar la búsqueda de trabajo
- ✓ Favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores mayores

# En los últimos años se han producido avances sustantivos en el mercado de trabajo

## España: curva de Beveridge

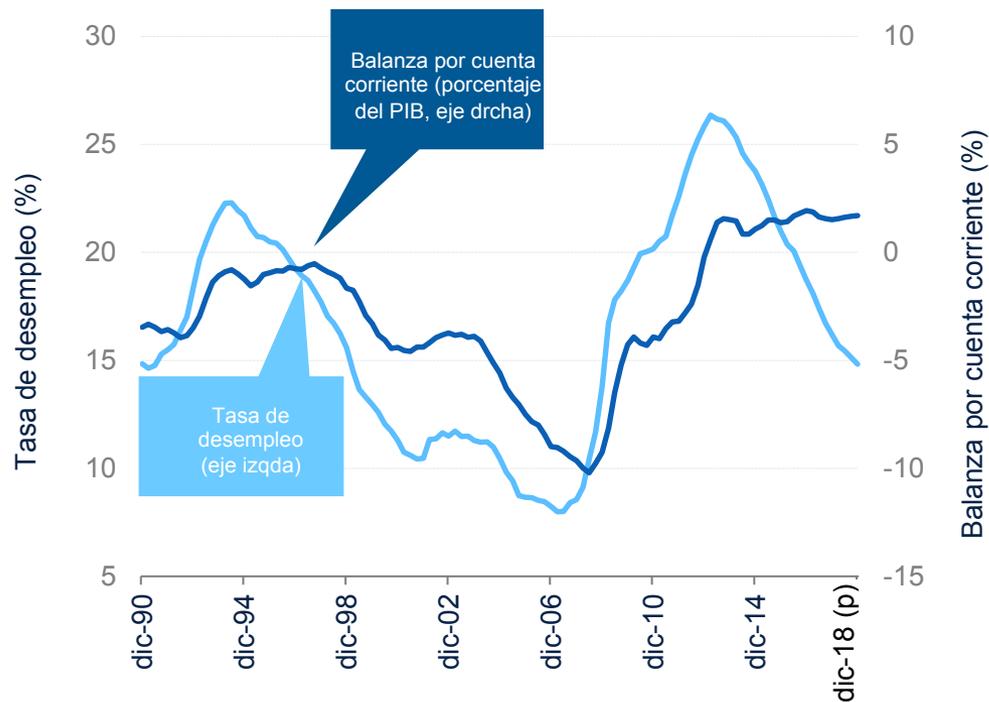


Desde 2012 se han adoptado múltiples medidas adicionales orientadas a:

- ✓ Mitigar la dualidad y fomentar el contrato a tiempo parcial
- ✓ Fomentar la contratación indefinida
- ✓ Aumentar la eficiencia de las políticas activas de empleo
- ✓ Impulsar la empleabilidad de los jóvenes
- ✓ Mejora de la formación
- ✓ Incentivar la búsqueda de trabajo
- ✓ Favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores mayores

## Se crea empleo de una manera más equilibrada y sostenible

### España: tasa de desempleo y balanza por cuenta corriente

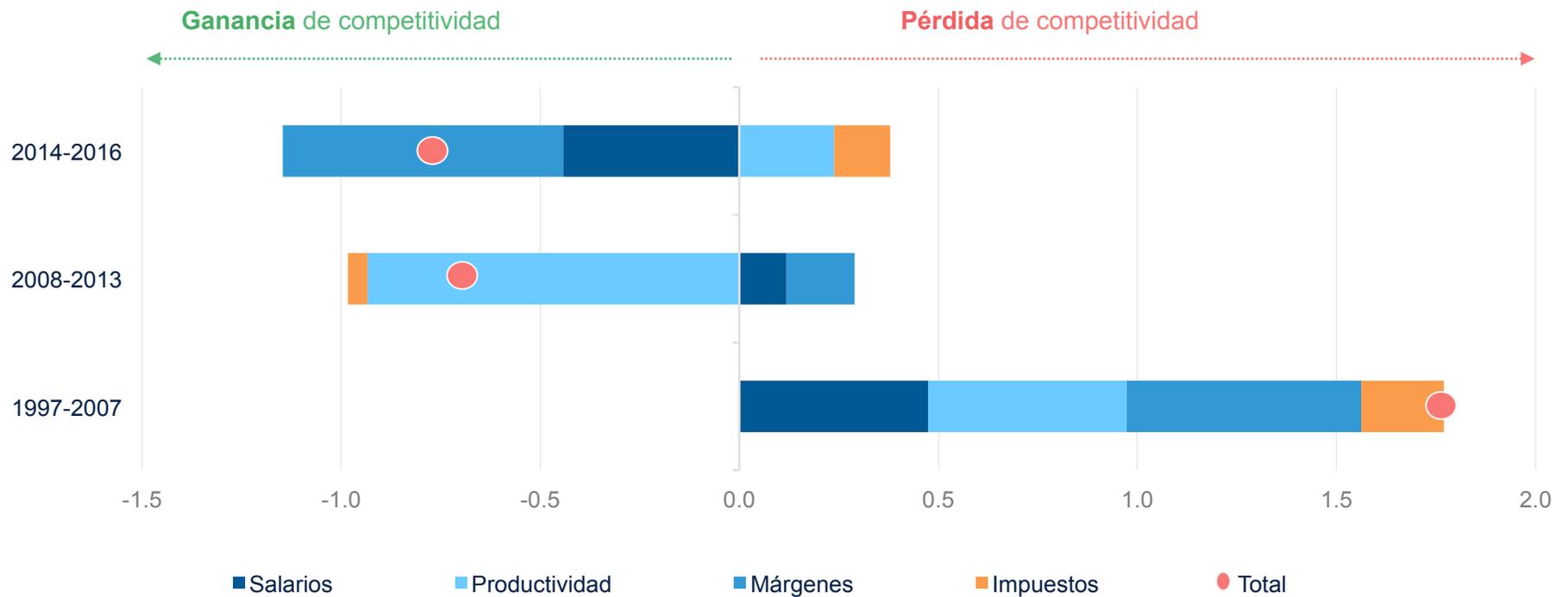


1. 2012-13: menor destrucción del empleo a pesar del ajuste fiscal y las tensiones financieras
2. 2014-17: reducción del desempleo con superávit y sin empeoramiento de la balanza por cuenta corriente
3. Creación de empleo con un intenso desapalancamiento
4. Creación de empleo sin pérdida de competitividad (inflación, deflactor del PIB o CLUs por debajo UEM)
5. Creación de empleo con desplazamiento de la curva de Beveridge hacia el origen

(p): previsto  
Fuente: BBVA Research a partir de INE y Banco de España

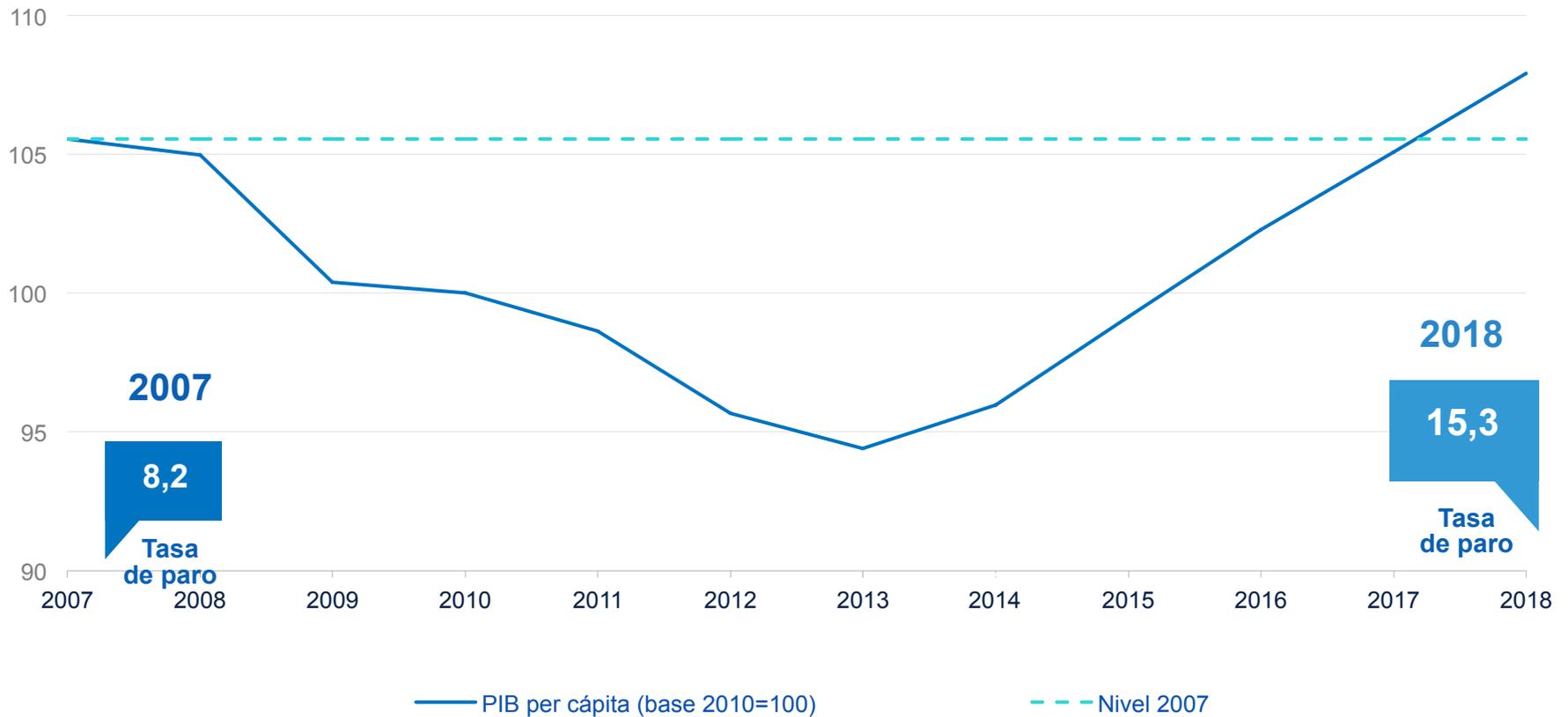
# Se crea empleo de una manera más equilibrada y sostenible

**España: descomposición del diferencial de inflación respecto a UEM12, deflactor del PIB**  
 (crecimiento anual promedio, %)



# Pero queda mucho por hacer para reducir el desempleo y la temporalidad, y aumentar la productividad

**España: PIB per cápita**  
(2010=100)



# 03

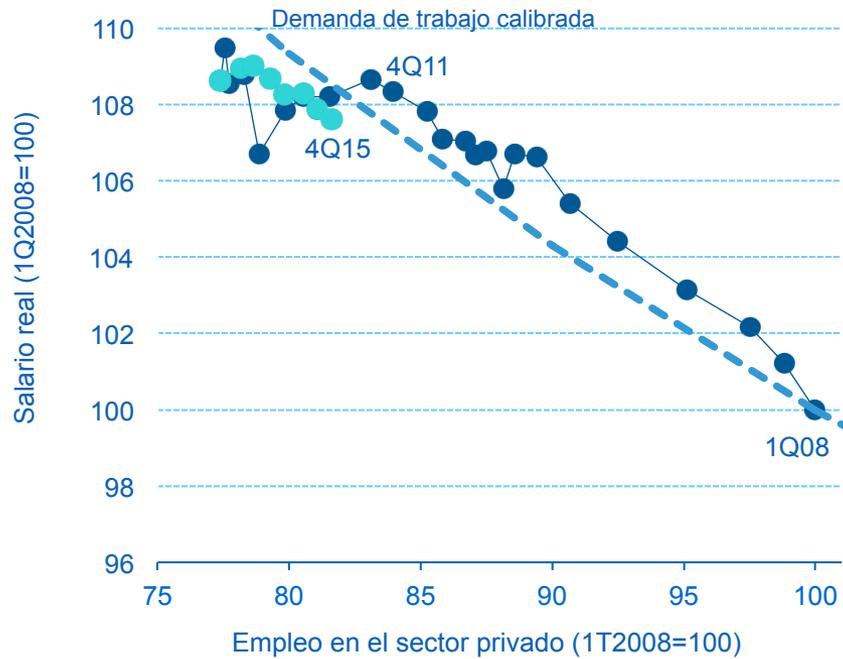
## Las debilidades estructurales del mercado de trabajo

## Los problemas del mercado de trabajo en España

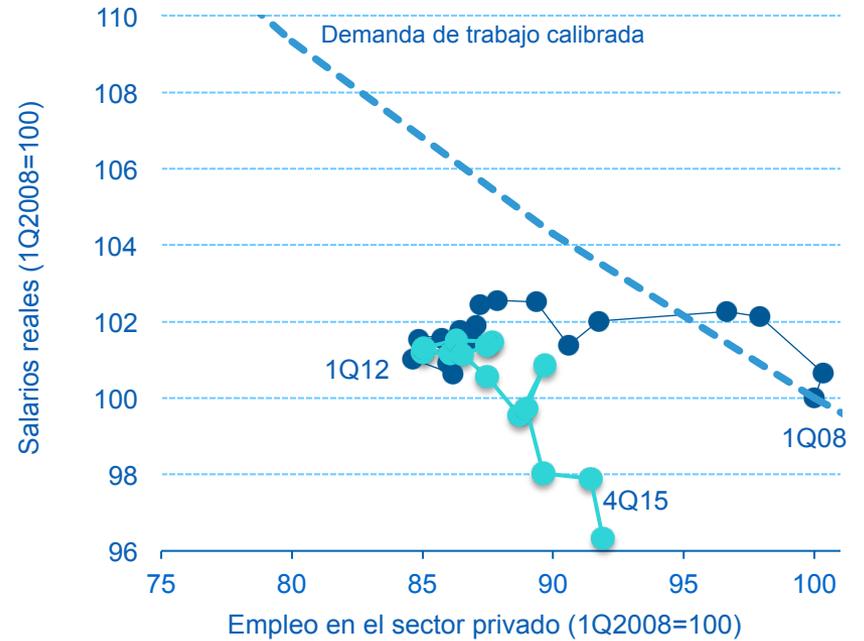
1. Elevado **desempleo estructural** (14-18%) y **cíclico** muy volátil ( $\pm 8pp$ )
2. **Flujos** de entrada y salida muy volátiles
3. Elevada tasa de **paro de larga duración** ( $>12pp$ )
4. Ajuste vía **empleo** en lugar de los salarios (al contrario de Irlanda)
5. Escaso ajuste de las **horas trabajadas** por empleado (al contrario de Alemania)
6. Una excesiva tasa de **temporalidad**
7. Escasa tasa de **empleo a tiempo parcial**, correlacionado negativamente con U
8. Elevada tasa de **desempleo juvenil** que duplica la tasa agregada
9. La tasa de paro disminuye a medida que aumenta el nivel educativo
10. Elevada **heterogeneidad regional** (correlación negativa entre U y productividad)

# La historia de dos países durante la crisis

## España: empleo privado y salarios reales



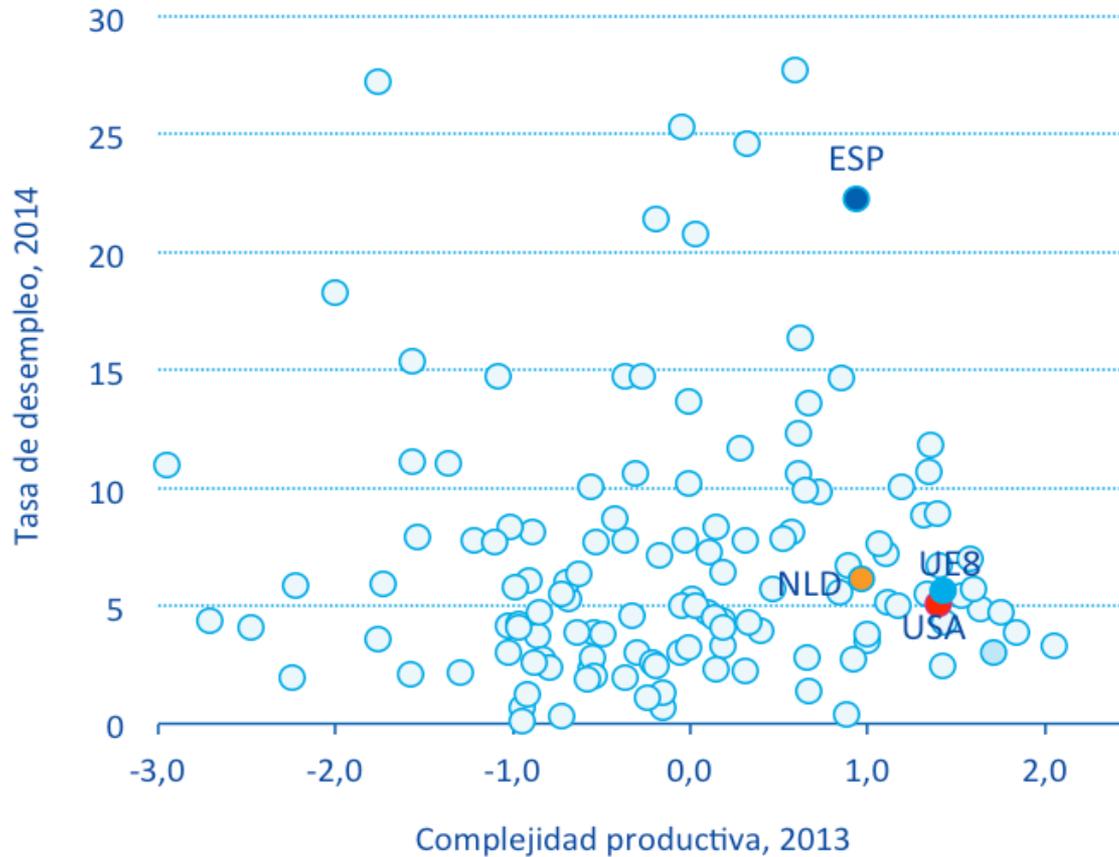
## Irlanda: empleo privado y salarios reales



# Desajuste entre capacidad estructural y regulaciones

## Capacidad/complejidad productiva y tasa de desempleo, 2014

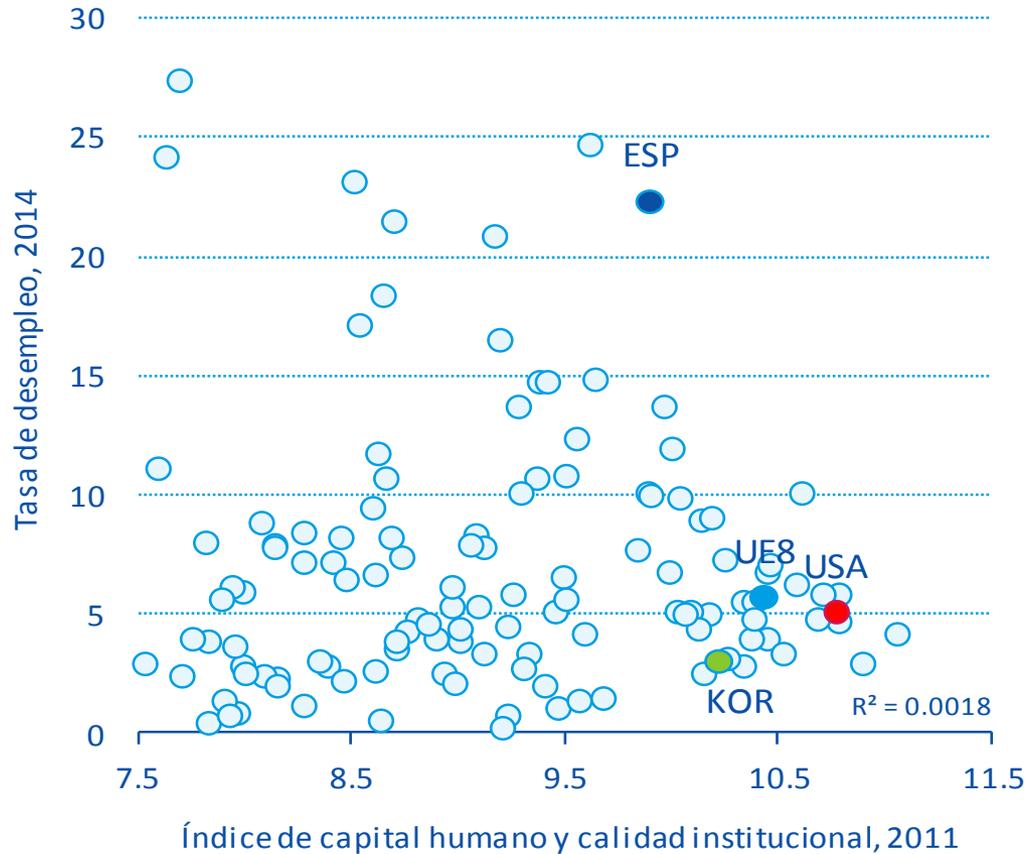
Fuente: BBVA Research a partir de OIT (2016) y Hausmann et al (2014)



# Desajuste entre capacidad estructural y regulaciones

## Calidad institucional, capital humano y tasa de desempleo, 2014

Fuente: BBVA Research en base a WGI y OIT.



## Las causas de un mercado de trabajo ineficiente

1. Una **negociación colectiva** ineficiente (desconexión salarios/productividad empresa)
2. **Rigidez salarial e indexación** a la inflación
3. Extraordinaria **dualidad en las indemnizaciones** de indefinidos vs temporales, y percepción de incertidumbre judicial
4. Una **fiscalidad desfavorable** al empleo
5. **Mismatch de capital humano y políticas activas** insuficientes y/o ineficientes
6. **Políticas pasivas** poco integradas con las políticas activas

## ¿Qué reformar?

- ¿De qué hablamos cuando hablamos de “**marco institucional y regulatorio del mercado de trabajo**”? Propuestas de BBVA Research (2016) hacia un mercado de trabajo más eficiente y equitativo
  1. Cambios en la regulación para incentivar la **contratación indefinida**
  2. **Mejorar la negociación colectiva**
  3. **Menor presión fiscal sobre el empleo**
  4. **Mejora de las políticas activas** e integración con las políticas pasivas
- Dadas las interacciones entre instituciones, **las reformas tendrían que ser integrales**, y deberían contemplar otros ámbitos de actuación:
  - Formación
  - Regulación de los mercados de bienes y servicios
  - Demografía empresarial: eliminar barreras e incentivar el aumento del tamaño medio de las empresas (Andrés y Doménech, 2015)

# 04

**El futuro del empleo ante el  
proceso de transformación  
tecnológica y digital**

## Panorámica: la visión pesimista hacia un mundo sin trabajo

**Luditas**, que destruyeron telares industriales entre 1811 y 1816, y los **disturbios Swing** en 1830, que destruyeron trilladoras (Caprettini y Voth, 2017)

Marx (1867): las máquinas sustituyen a los trabajadores, que pierden su valor. Esta contradicción será el final del capitalismo

...

Frey y Osborne (2013): **un 47% del empleo en EE.UU. se encuentra amenazado por la computación**

Brynjolsson and McAfee (2014): Las innovaciones digitales están contribuyendo al estancamiento de las medias en los Estados Unidos y a la desaparición de muchos empleos de nivel medio

Piketty (2014): **El capital (en manos de pocos) crece más que el PIB y aumenta la desigualdad.**

Autor (2015): **el riesgo más importante no es la tecnología per se sino una mala gobernanza** que impida un impuesto sobre el capital que maximice el bienestar social. Incluso si no reduce el nivel de empleo puede afectar a la calidad de los empleos disponibles.

Benzell et al (2015): Disminución a largo plazo de la participación del trabajo en la redistribución del ingreso de ganadores a perdedores. **Las máquinas inteligentes puede significar una miseria a largo plazo para todos.**

De Stefano (2016): **riesgos para los trabajadores de las nuevas formas de trabajo**

Milanovic (2016): el progreso tecnológico, la reasignación intersectorial del trabajo, laglobalización y la políticas actuales están generando una segunda curva de Kuznets que no desaparecerá pronto

Avent (2016): Las nuevas tecnologías crearan empleos nuevos y buenos, pero no serán suficiente para absorber la sobreabundancia de mano de obra.

PESIMISTAS

## Panorámica: una visión más optimista del progreso técnico

El progreso técnico ha sido **una constante en la historia**, sobre todo en los dos últimos siglos ... en pleno movimiento luditas nacía **A. Lovelace** en 1815, creadora del primer algoritmo de programación

**El progreso en unos sectores da lugar a un crecimiento de la renta**, que aumenta la demanda de producción de otros sectores y a la aparición de nuevos bienes y servicios, **que a su vez aumentan el empleo de otros sectores**

Moretti (2010): **cada trabajo creado en sectores high-tech crea 4,9 empleos** en sectores de bienes no comercializables

### OPTIMISTAS

Mokyr (2014): el futuro contiene ocupaciones que nos parecerán tan extrañas como muchas de las actuales a nuestros abuelos. Nuestra **falta de imaginación es en gran parte responsable del pesimismo actual**

Arntz et al (2016): cuando se tienen en cuenta las diferentes tareas de cada ocupación, **solo un 9% del empleo es automatizable, de media** en 21 países de la OCDE, muy por debajo de los estimados por Frey y Osborne (2013)

Gregory et al (2016): el cambio técnico que sustituye trabajo rutinario **tiene efectos netos positivos sobre el empleo total** en una muestra de 27 países entre 1999 y 2010, al dominar las externalidades que compensan la sustitución de ciertos empleos por capital

Conseil d'Orientation pour l'Emploi (2017): las estimaciones de los riesgos de la automatización y digitalización no tienen en cuenta que **los empleos actuales van a cambiar, ni la creación de empleo directa e indirecta derivada del cambio tecnológico**

**La “gig economy”** puede mejorar los emparejamientos laborales y la eficiencia del mercado de trabajo

## Panorámica: una visión más optimista del progreso técnico

Autor (2015). La mayor parte del progreso técnico ha venido acompañado de un **ahorro en costes laborales**. Sin embargo, durante los dos últimos siglos la automatización y el progreso técnico no ha provocado la obsolescencia del capital humano. La tasa de empleo ha aumentado a lo largo del S. XX por la incorporación de la mujer al mercado de trabajo..

**La polarización del empleo no continuará indefinidamente**, con las políticas adecuadas

**El progreso técnico ha provocado un cambio estructural masivo**: en 1900 el 41% de empleo en EE.UU. y el 64% en España estaba en la agricultura. Cien años más tarde estos porcentajes habían caído al 2% y por debajo del 4% respectivamente. Sin embargo, con menos empleo la producción es mucho mayor gracias a las máquinas y al progreso técnico.

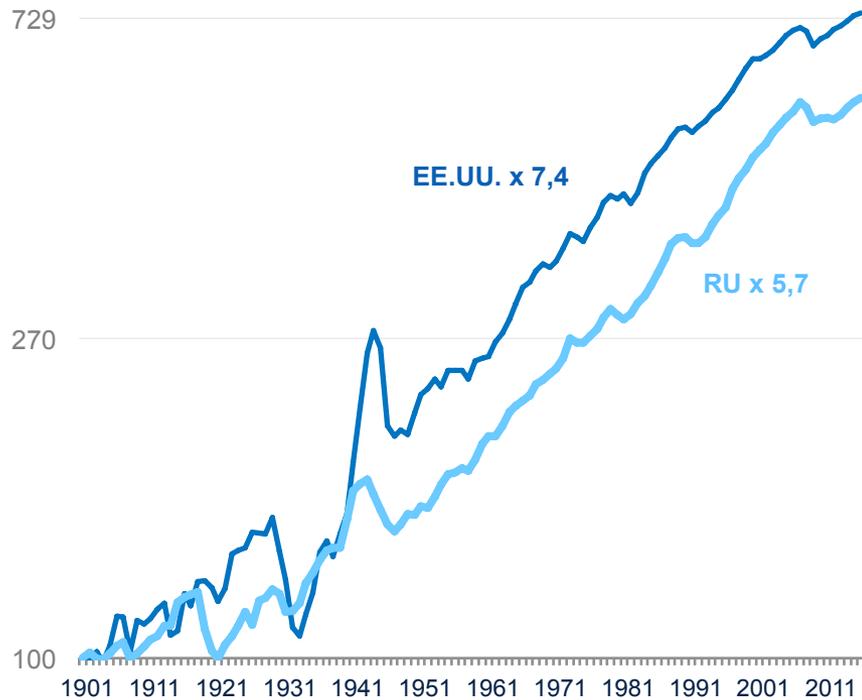
**El progreso en unos sectores da lugar a un crecimiento de la renta**, que aumenta la demanda de producción de otros sectores y a la aparición de nuevos bienes y servicios, que a su vez aumentan la demanda de trabajo: el empleo pasa de unos sectores a otros.

**El efecto final durante buena parte del S.XX fue un aumento de la productividad y de los salarios reales**, sobre todo, tras la segunda revolución industrial, sin que aumentara el desempleo.. Al contrario, la evidencia para muchos países es que cuanto más rápido crece la productividad tendencialmente menor es la tasa de desempleo como, por ejemplo, en EE.UU. (Ball y Mankiw, 2002) o España en los años 60 y 70.

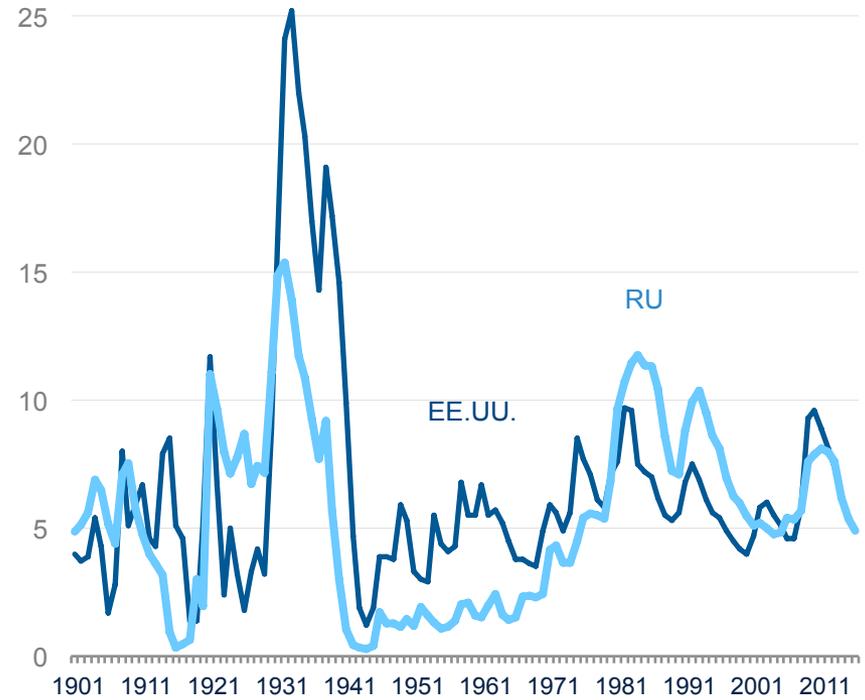
OPTIMISTAS

# Evidencia histórica: el paro en 2016 al mismo nivel que en 1901

**PIB per cápita en EE.UU. y Reino Unido, 1901-2016 (1901=100)**

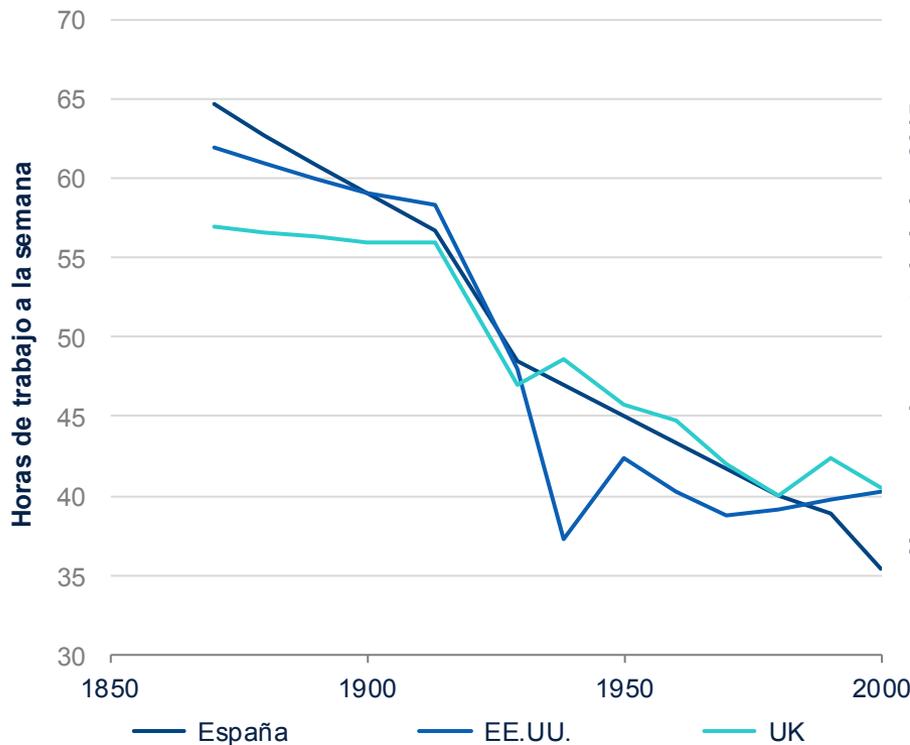


**Tasa de paro en EE.UU. y Reino Unido, 1901-2016**

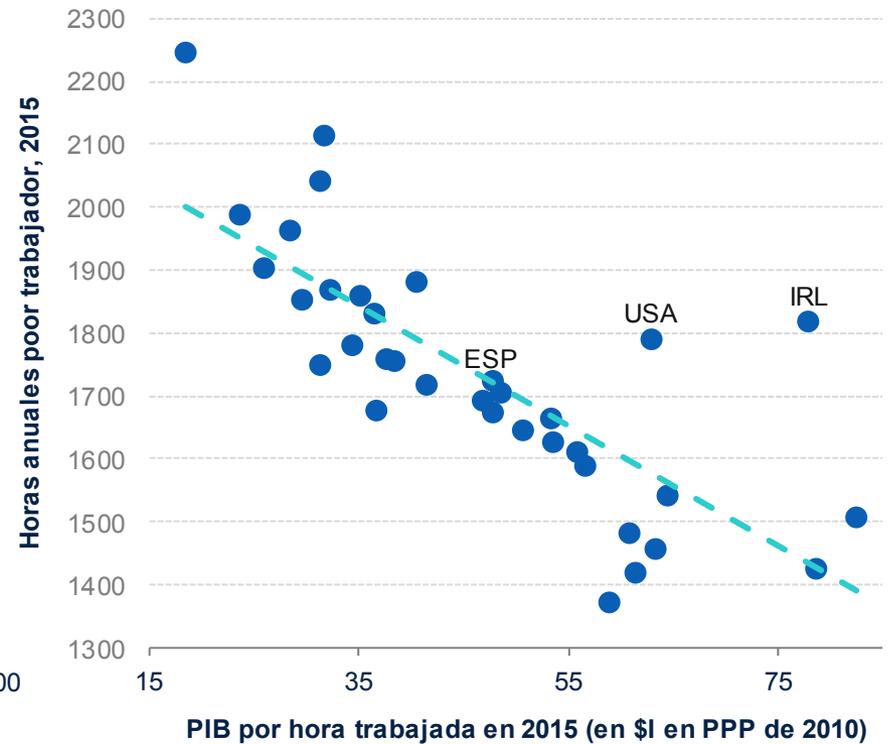


# Evidencia histórica: las horas de trabajo disminuyen con el progreso técnico

Horas semanales de trabajo en EE.UU., Reino Unido y España, 1870-2000



Horas de trabajo y productividad en la OCDE, 2015



## ¿Destruye empleo la automatización?

### La carrera del hombre frente a la máquina

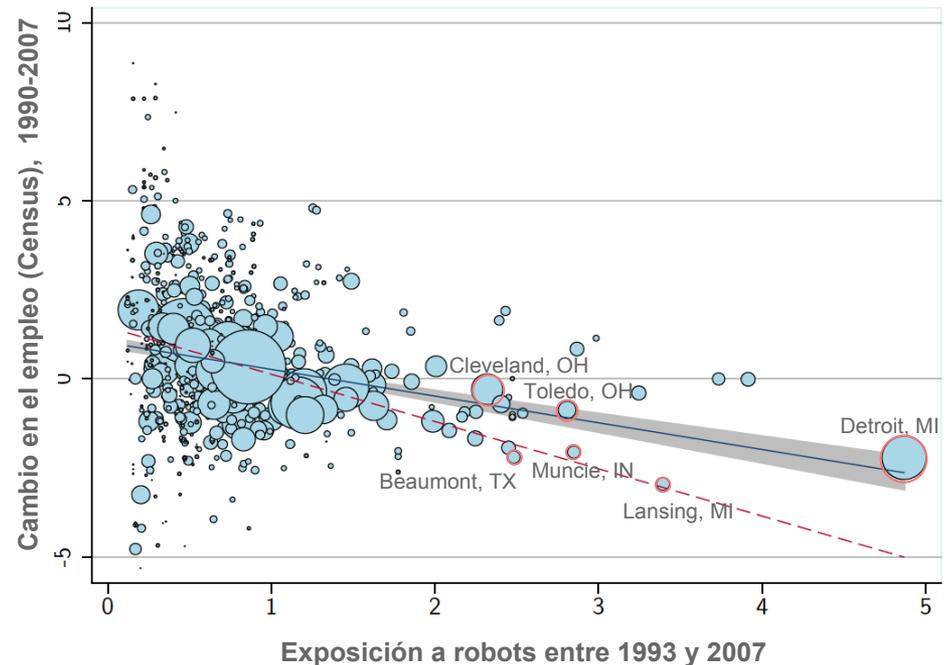
[Acemoglu y Restrepo \(2017\)](#) analizan áreas metropolitanas en EE.UU., 1990 y 2007

Un robot (máquinas autónomas, de múltiples aplicaciones y reprogramables) adicional por cada mil empleados reduce la tasa de empleo entre 0,18 y 0,34 pp y los salarios entre 0,25 y 0,5 pp

Efecto es mayor en las industrias más expuestas, ocupaciones manuales y trabajadores no universitarios

[Graetz y Michaels \(2016\)](#) analizan 14 industrias en 17 países (1993-2007): los robots aumentan productividad y salarios, reduce precios pero no el empleo agregado, pero si el menos cualificado

### Relación entre exposición a los robots y empleo, áreas metropolitanas de EE.UU., 1990-2007



# La automatización no implica más paro agregado

## La carrera del hombre con la máquina

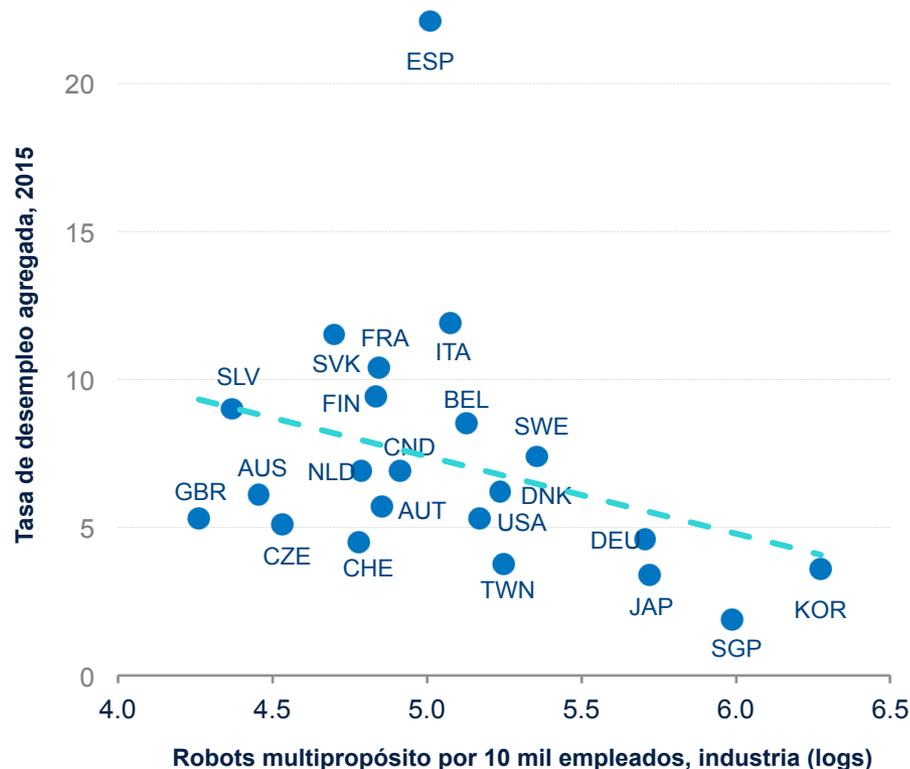
Aunque la automatización implica en muchos casos sustituir trabajo por robots, el balance neto agregado parece positivo

En línea con no puede concluirse que la mayor intensidad en el uso de robots esté asociado a mayores tasas de paro

Gracias a la automatización se desarrollan nuevas actividades o se generan externalidades en otros sectores, que generan empleo neto

¿Problema de causalidad inversa por el que una tasa de desempleo reducida o el envejecimiento incentivan la mayor automatización?

Robots en la industria y tasa de desempleo en los 22 países más automatizados, 2015



# La digitalización tampoco implica más paro agregado

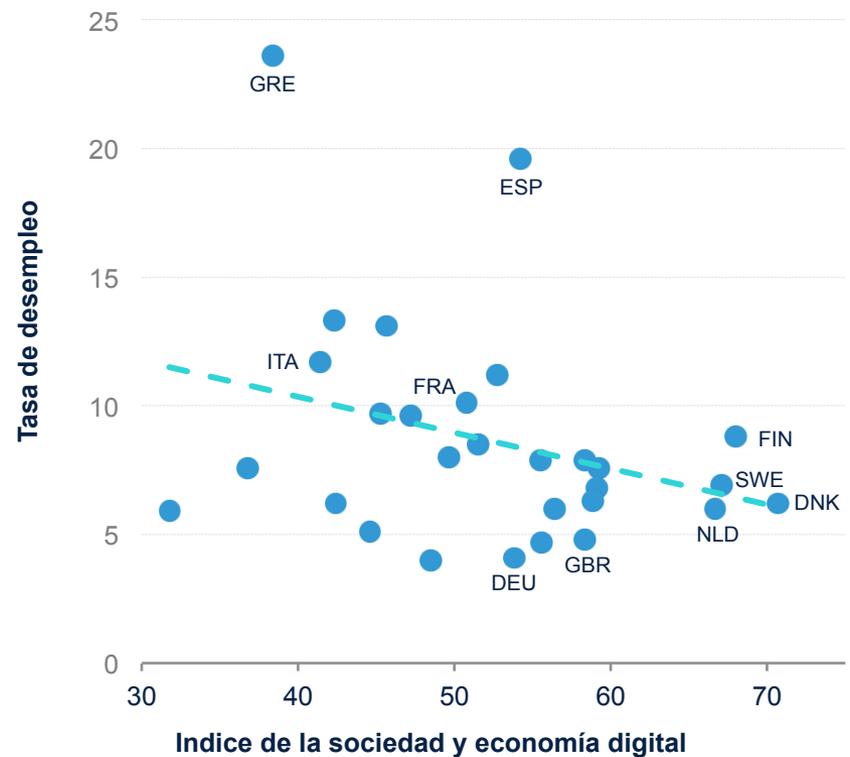
## La carrera del hombre con el dato

Los países más avanzados en la digitalización no presentan tasas de desempleo mayores

Al contrario, se observa una correlación negativa entre digitalización y desempleo, de la que no puede extraerse ninguna conclusión sobre causalidad

La comparación entre España (+ internet y digitalización sector público) y Alemania (+infraestructuras y capital humano) resulta interesante: un nivel similar de digitalización (54) con tasas de paro muy diferentes en 2016: 19,6% frente a 4,1%

**Digitalización y tasa de desempleo en Europa, 2016**



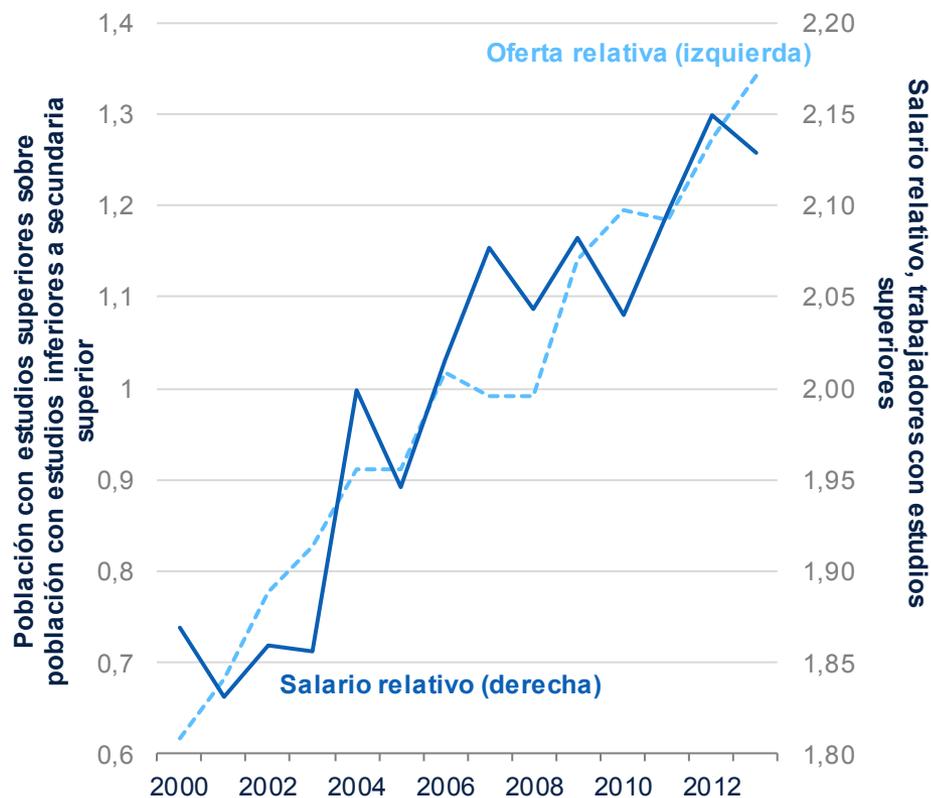
## Evidencia: progreso técnico sesgado tecnológicamente

### La carrera del hombre frente a la máquina

Y la evidencia muestra que, a pesar del aumento de su oferta, el salario relativo de los trabajadores con estudios superiores ha aumentado respecto a los trabajadores con menores niveles de estudios

El progreso técnico es complementario a los trabajadores de mayor cualificación y aumenta su demanda más rápidamente que su oferta

### Oferta relativa de capital humano y salario relativo en 33 países, 2000-13



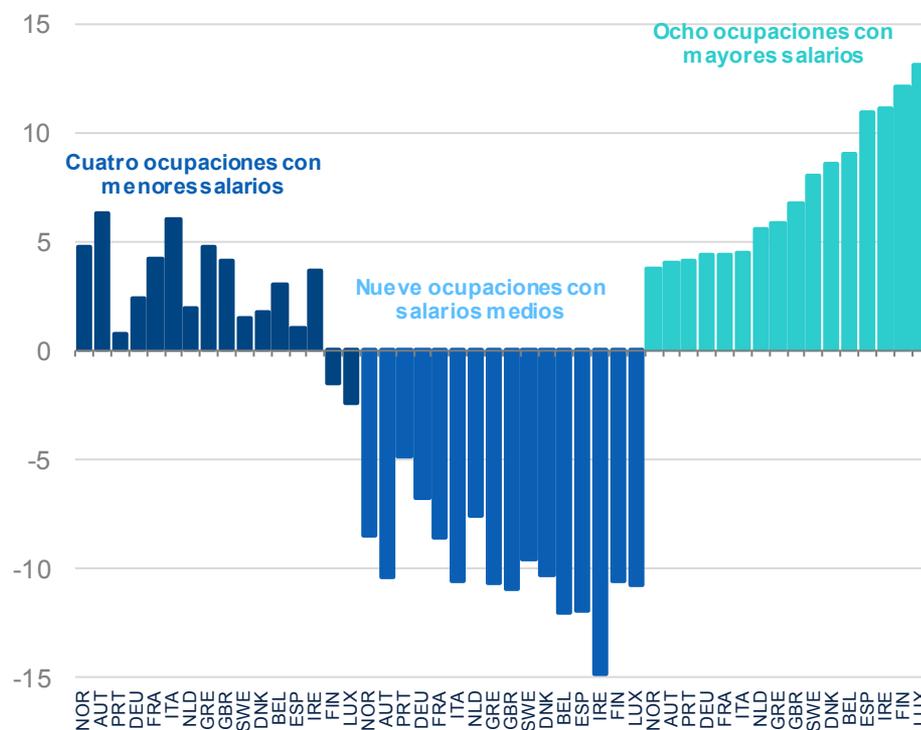
## Evidencia: polarización

### Progreso técnico sesgado en contra del trabajo rutinario

Encuentran que la automatización y la computerización complementan a los trabajadores que realizan tareas no rutinarias y abstractas, sustituyen a los que ejecutan tareas rutinarias, y no afectan a los que realizan tareas manuales y no rutinarias

La polarización también se ha producido en Europa en las dos últimas décadas

### Cambio en el empleo entre 1993 y 2010 en 16 países europeos





## El Futuro

- ◆ Robots, IoT, IA y datos irán desplazando más y más trabajo de algunas actividades actuales y desarrollarán otras nuevas en la que se crearán nuevos empleos que en la actualidad no podemos imaginar
- ◆ A medida que la sociedad se hace más rica se demandan más servicios de sectores más intensivos en trabajo, por los que se estarán dispuestos a pagar mayores salarios (Baumol, 2012): sanidad y cuidados personales (envejecimiento), educación, industria del ocio y turismo, servicios a las familias y a las personas, etc.
- ◆ El reto consiste en que la transición entre empleos que se crean y se destruyan sea los más eficiente y equitativa posible: proteger a las personas y no los puestos de trabajo (Tirole, 2017)

# Políticas para gobernar el cambio tecnológico: educación

- ◆ La inversión en capital humano es crucial para **conseguir habilidades con las que el progreso técnico sea complementario** en lugar de sustitutivo, incluso en tareas menos cualificadas
- ◆ Pissarides (2017): **mejorar la percepción social y la calidad de empleos en el sector servicios** para hacerlos socialmente más respetables y atractivos, y más productivos
- ◆ **Mejora de los conocimientos** (p.e., idiomas) y de las **habilidades sociales, gerenciales y personales** necesarias para atender las necesidades crecientes de la sociedad
- ◆ **Formación continua y reciclaje**: flexibilidad para cambiar y diversificar habilidades durante toda la carrera laboral. Nuevas tareas de los servicios públicos de empleo y de la negociación colectiva
- ◆ **Progreso técnico sesgado en habilidades**: para muchas empresas (incluso en España con 18% de paro) la principal restricción es encontrar trabajadores cualificados -> más y mejor educación
- ◆ El **sistema educativo debe evolucionar conforme lo haga la sociedad**, fomentando la creatividad, potenciando las capacidades no cognitivas y mejorando la inteligencia social

# Políticas para gobernar el cambio tecnológico: empleo

- ◆ Eliminación de barreras a la **creación de empleo, inversión y el crecimiento de las empresas**
  - Financiación para start-ups
  - Regulación eficiente y equitativa del mercado de trabajo
  - Estructura fiscal eficiente
  - Costes administrativos reducidos
  - Transformación tecnológica y digital del sector público: más y mejores servicios a los ciudadanos y a las empresas
- ◆ **Políticas activas y pasivas del mercado de trabajo eficaces:** aumentar la empleabilidad, reducir periodos de paro y mejorar la cobertura de las prestaciones mientras se está desempleado
- ◆ **Mejorar el proceso de emparejamiento entre vacantes y desempleo** mediante una plataforma pública que utilice *big data* de forma inteligente y aproveche economías de escala, permitiendo anticipar las necesidades de las empresas y la formación de trabajadores en centros con mejor desempeño
- ◆ **Buscar el equilibrio en la presión fiscal y en su estructura** de manera que la mayor redistribución no perjudique al empleo ni a la inversión en nuevas tecnologías
- ◆ Harris y Krueger (2015): **modernizar las regulaciones laborales** para el siglo XXI, atendiendo las necesidades del **trabajador independiente y de los nuevos intermediarios** en el mercado de trabajo

## Políticas para gobernar el cambio tecnológico: equidad

- ◆ La **educación y políticas de empleo son condiciones necesarias** pero puede que no sean suficientes para asegurar un crecimiento inclusivo
- ◆ Incluso aunque a largo plazo el cambio tecnológico suponga mayor bienestar para todos es posible que a corto y medio plazo tenga **costes de transición** importantes para muchos trabajadores
- ◆ El Estado de bienestar y la calidad de las instituciones resulta central para garantizar primero la **igual de oportunidades** y, posteriormente, el **seguro en situaciones individuales adversas**
- ◆ El reto es diseñar, implementar y evaluar de manera continua políticas públicas que garanticen la **equidad al menor coste posible en términos de empleo e inversión en innovación**
- ◆ No tiene sentido frenar el progreso con impuestos sobre la automatización (¿qué es un robot?), la inteligencia artificial o el *big data*. **El reto es repartir la nueva de riqueza no frenar su creación**
- ◆ Doménech (2017) y OCDE (2017): el **Estado de bienestar** todavía tiene muchos márgenes de mejora para aumentar el empleo, la renta y la equidad antes de plantear una **renta básica universal**

# 05

## Conclusiones

## Conclusiones

- Se ha recuperado el nivel de PIB previo a la crisis y se espera que el PIB per cápita lo haga a finales de 2017 o principios de 2018, pero **la tasa de desempleo todavía se situará en el 15,3%** de media en 2018
- La economía española es **más productiva** pero **no ha recuperado las tasas de empleo anteriores a la crisis**
- El reto más urgente es reducir la tasa de paro y la temporalidad, **creando empleo de calidad, estable y productivo**
- Es necesario avanzar hacia un **mercado de trabajo más eficiente y equitativo**, con cambios en la regulación para incentivar la contratación indefinida, mejoras de la negociación colectiva, menor presión fiscal sobre el empleo y mejora de las políticas activas e integración con las políticas pasivas
- Corregir las debilidades estructurales de su mercado de trabajo en medio de un intenso **proceso de transformación tecnológica y digital**

## Conclusiones

- El progreso económico y el bienestar social dependen a largo plazo del progreso técnico. **La transformación tecnológica y digital es una oportunidad en la historia de la humanidad pero también un reto**
- La revolución industrial 4.0 tiene **efectos disruptivos sobre el empleo, las ocupaciones, las habilidades necesarias, la brecha salarial, la desigualdad y la polarización**, aunque de momento no hay bases para afirmar que afecta al **desempleo** a nivel agregado
- Es imprescindible que la sociedad (sector público, empresas y trabajadores) **se prepare y gobierne el cambio de manera activa con un amplio conjunto de políticas** que
  - garanticen la **igualdad de oportunidades**,
  - **potencien a largo plazo los efectos positivos de un progreso técnico y digital inclusivo**, que ponga al alcance de todos las oportunidades de esta nueva era, y
  - **reduzcan los costes de la transición** a corto y medio plazo

# Perspectivas macroeconómicas y retos del mercado de trabajo

Rafael Doménech

Sostenibilidad del sistema de Seguridad Social: demografía, productividad y empleo

UIMP. Santander, 10 de Julio de 2017