

# Un camino por recorrer juntos

## Inclusión femenina, recuperación económica y crecimiento sostenible

Juana Téllez

Economista Jefe para Colombia

Diciembre de 2020



1er Foro Equidad de Género:  
Visión, Acción y Tejido Empresarial  
Consejo Gremial Nacional

## Las mujeres tienen una probabilidad más elevada que los hombres de ocupar cierto tipo de trabajos



# ¿Por qué las mujeres acceden más que proporcionalmente a trabajos precarios?



**Educación y  
habilidades**



**Responsabilidad  
en el cuidado**



**Sesgo cultural**

## La pandemia afecta más que proporcionalmente a algunos sectores con elevada participación femenina y la dinámica del cuidado



# La pandemia exacerbó la inequidad estructural de nuestro mercado laboral y nuestra economía

Por cada **2 hombres** que salieron de la ocupación, salieron **7 mujeres**



Cerca del **75% del trabajo no-remunerado** es hecho por mujeres



Intensificó **sesgos de género:**

- Juicios por errores
- Desempeño
- Papel de la maternidad
- Uso flexibilidad laboral

## Desempleo

	2019	2020
	8%	11%
	13%	20%

## Participación laboral

	Pre-pandemia	Post-pandemia
	52%	49%
	73%	72%

# El deterioro del mercado laboral por la pandemia desnudó nuestras debilidades estructurales

## OCUPADOS, DESOCUPADOS E INACTIVOS NACIONALES

(MILLONES DE PERSONAS, DATOS TRIMESTRALES A OCTUBRE)



# Hacia delante, Colombia debe buscar una recuperación acelerada que le permita lograr un crecimiento sostenible



Trabajo



Productividad

Inclusión de la mujer al mercado laboral formal  
del trabajo



Aumentos en la **participación de la mujer en el mercado laboral** del 10%, **incrementan los salarios** de hombres y mujeres en un 5% (HBR, 2018)

# La diversidad y la inclusión de mujeres en el ambiente laboral tiene efectos positivos para ellas, para las empresas y para el crecimiento



Controles internos más estrictos.



Mayor transparencia y divulgación.



Relaciones laborales más fuertes y una cultura empresarial positiva.



Menor riesgo de fraude y violaciones éticas.



Mayor valor de la empresa.



Mayor rentabilidad de activos y ventas.



Mayor efectividad en la toma de decisiones y elaboración de estrategia.



Mejores normas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

# Hay que trabajar activamente en las mujeres para promover una recuperación que genere un crecimiento inclusivo y sostenible

## Cuidado

- Abrir centros educativos y de cuidado y generar confianza en la seguridad de volver.
- Extender y fortalecer centros de apoyo para el cuidado familiar y del hogar más allá de las grandes ciudades.
- Promover y cuantificar el valor de la economía del cuidado.

## Educación

- Capacitar para la vuelta trabajo.
- Promover la formación en áreas STEM y digitales.
- Educar a todos contra sesgos inconscientes.
- Legislar en temas que promuevan la equidad (licencia de paternidad/maternidad, flexibilidad laboral).

## Impulsos sectoriales

- Impulsar sectores con alta participación femenina.
- Promover la construcción de infraestructura social: educación, salud, cuidado, hospitalidad.

## Empoderamiento

- Incluirlas financiera y digitalmente.
- Promover el uso de la flexibilidad laboral.
- Desarrollar políticas activas para retenerlas en sus trabajos.
- Promover el crédito a la mujer trabajadora y empresaria.
- Promover una contratación laboral y empresarial sin sesgos.

# Aviso Legal

El presente documento, elaborado por el Departamento de BBVA Research, tiene carácter divulgativo y contiene datos, opiniones o estimaciones referidas a la fecha del mismo, de elaboración propia o procedentes o basadas en fuentes que consideramos fiables, sin que hayan sido objeto de verificación independiente por BBVA. BBVA, por tanto, no ofrece garantía, expresa o implícita, en cuanto a su precisión, integridad o corrección.

Las estimaciones que este documento puede contener han sido realizadas conforme a metodologías generalmente aceptadas y deben tomarse como tales, es decir, como previsiones o proyecciones. La evolución histórica de las variables económicas (positiva o negativa) no garantiza una evolución equivalente en el futuro.

El contenido de este documento está sujeto a cambios sin previo aviso en función, por ejemplo, del contexto económico o las fluctuaciones del mercado. BBVA no asume compromiso alguno de actualizar dicho contenido o comunicar esos cambios.

BBVA no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa o indirecta, que pudiera resultar del uso de este documento o de su contenido.

Ni el presente documento, ni su contenido, constituyen una oferta, invitación o solicitud para adquirir, desinvertir u obtener interés alguno en activos o instrumentos financieros, ni pueden servir de base para ningún contrato, compromiso o decisión de ningún tipo.

Especialmente en lo que se refiere a la inversión en activos financieros que pudieran estar relacionados con las variables económicas que este documento puede desarrollar, los lectores deben ser conscientes de que en ningún caso deben tomar este documento como base para tomar sus decisiones de inversión y que las personas o entidades que potencialmente les puedan ofrecer productos de inversión serán las obligadas legalmente a proporcionarles toda la información que necesiten para esta toma de decisión.

El contenido del presente documento está protegido por la legislación de propiedad intelectual. Queda expresamente prohibida su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquier naturaleza, por cualquier medio o procedimiento, salvo en los casos en que esté legalmente permitido o sea autorizado expresamente por BBVA.

## Este informe ha sido elaborado por:

### Economista Jefe

Juana Téllez  
juana.tellez@bbva.com

María Paula Castañeda  
mariapaula.castaneda@bbva.com

Mauricio Hernández  
mauricio.hernandez@bbva.com

María Claudia Llanes  
maria.llanes@bbva.com

Alejandro Reyes  
alejandro.reyes.gonzalez@bbva.com

Paulo Mauricio Sánchez  
paulomauricio.sanchez@bbva.com

Estudiante en práctica  
Juan Camilo Cobos  
juancamilo.cobos@bbva.com