

La equidad de género suma +

BBVA Research
Marzo de 2020



Brecha de género en Colombia: perspectiva desde el mercado laboral*

Las mujeres **participan menos** en el mercado laboral, tienen una **tasa de desempleo más alta**, obtienen más empleos **informales** y perciben **menores salarios** que los hombres

	TASA DE PARTICIPACIÓN	TASA DE DESEMPLEO	TASA DE INFORMALIDAD	SALARIO MENSUAL (% DEL SALARIO DEL HOMBRE)
	53,1%	13,6%	48,7%	\$87,1
Diferencia	(-20,8pp)	(+5,5pp)	(+4,6pp)	(-12,9pp)
	73,9%	8,2%	44,1%	\$100

De las **mujeres** en edad de trabajar que no estaban dispuestas a hacerlo en 2019, el **59%** se **dedicaba a oficios del Hogar**. Mientras que en el caso de los **hombres** el **57%** se **dedicaba a estudiar**.

El papel de la mujer en la toma de decisiones



La brecha de género general es del **31,4%** en el mundo*. De **149 países** medidos, **101** redujeron la brecha en 2019.

Brecha por componentes:

 **3,9%**
Salud y supervivencia

 **4,3%**
Logros educativos

 **41,2%**
Participación económica

 **75,3%**
Empoderamiento político

COLOMBIA

22 Puesto ocupado por Colombia en el índice total entre **149** países.

Lugar ocupado por Colombia en cada componente:

 **1**

 **1**

 **42**

 **33**

LATINOAMÉRICA

21%

De las empresas cuenta con una mujer en su máximo cargo directivo.

Menos ganan las mujeres frente a los hombres.

Bancarización y uso de productos financieros en Colombia



La **inclusión financiera** de las mujeres es menor a la de los hombres.

Esta brecha es mayor para los **productos de crédito** que para los de depósito.

BANCARIZACIÓN

ACCESO A PRODUCTOS FINANCIEROS

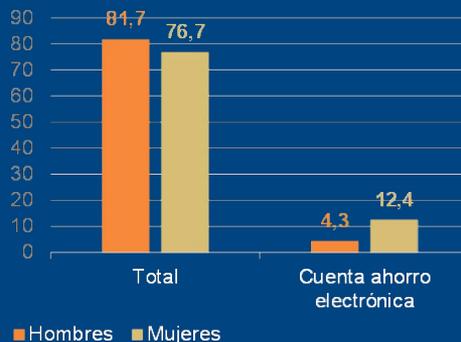
85% vs. **80%**
HOMBRES MUJERES



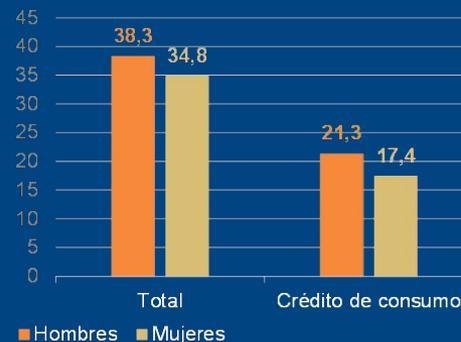
USO DE PRODUCTOS FINANCIEROS

67% vs. **64%**
HOMBRES MUJERES

PRODUCTOS DE DEPÓSITO



PRODUCTOS DE CRÉDITO



Bancarización en el mundo

TENENCIA DE CUENTA BANCARIA



En las economías en desarrollo los hombres tienen **6 pp más de probabilidad de ahorrar** en una institución financiera que las mujeres



La mujeres son el **49,6%** de la población mundial pero el **56,0%** de la población no bancarizada



En las economías en desarrollo, las mujeres tienen **la mitad de la probabilidad** de los hombres de percibir salarios del sector privado



Formalidad



Inclusión financiera

Brecha de género en Colombia: la brecha en el mercado laboral va de la mano con otras brechas

La pobreza es mayor en los hogares en donde las mujeres son la cabeza del hogar.

Las mujeres cotizan a pensiones menos que los hombres durante su vida laboral y sobre ingresos menores, por lo que las pensiones de jubilación de las mujeres, de obtenerlas, podrían ser menores que las de los hombres



Brechas de género digitales y formativas

ACCESO A INTERNET



60%
HOMBRES

vs.

49%
MUJERES



USO PARA FINES
EDUCATIVOS

60% vs. 49%
HOMBRES MUJERES



USO PARA
REDES SOCIALES

51% vs. 54%
HOMBRES MUJERES

Dentro del alto uso del Internet para **redes sociales**, el uso de los **hombres** se enfoca más a objetivos educativos

FORMACIÓN - RESULTADOS PRUEBAS PISA



En Colombia, **las niñas superaron** a los niños en **10 puntos** en lectura. Pero sin avances desde 2009.



En Colombia, la **brecha de género en matemáticas y ciencias**, a favor de los niños, fue una de las **más grandes**. Los niños superaron a las niñas por **20 puntos** en **matemáticas** (en la OCDE es de 5) y por **12 en ciencias** (en la OCDE de 2).

Impacto del Covid-19 en las brechas de género en Colombia

TASA DE DESEMPLEO Y PARTICIPACIÓN



SECTORES CON MAYORES PÉRDIDAS DE EMPLEO



Comercio



Act.
Artísticas



Restaurantes
y hoteles

Participación
en el empleo
de la mujer

21%

15%

12%

Las pérdidas de empleo se dieron principalmente en los sectores que concentran una parte importante del empleo de las mujeres

En la crisis generada por el Covid-19 las mujeres **estuvieron entre los grandes perdedores**. Su tasa de desempleo y participación se vio más deteriorada que la de los hombres.

La mujer **suma** en beneficios económicos y bienestar para las empresas



55%

De los **nuevos graduados** de educación superior son **mujeres** (MinEducación, graduados de educación superior entre 2001 y 2018). Unas **políticas adecuadas** de igualdad aumentan la atracción de **nuevo talento que podrá aportar grandes beneficios** futuros a las empresas.

La paridad en todos los niveles, con énfasis en cargos directivos puede aumentar hasta en un **17%** el **precio de las acciones** de la empresa (OIT, 2015).

Además, la inclusión de mujeres en las juntas directivas de las empresas promueve **controles internos más estrictos**, aumenta la efectividad en la toma de decisiones y genera **mayor divulgación y transparencia** en el manejo financiero (CFI, 2019).

La mujer **suma** en capacidad de gasto



76%

Se podrían **aumentar los ingresos de las mujeres** en el mundo si se **superara la brecha** en la participación **en el empleo** y la brecha **salarial** entre mujeres y hombres (ONU, 2015).

Se calcula que esto tiene un valor global de **17 billones** de dólares estadounidenses.
(**más de un quinto del PIB mundial**)

La mujer **suma** a la inclusión financiera y al bienestar social



40,9% de los hogares en Colombia tienen una jefe de hogar mujer

Incluir económicamente a la mujer suma a la reducción de la pobreza, la movilidad social y en la cobertura en seguridad social, reduciendo, además, la presión sobre gasto público.

Además de los beneficios de la inclusión financiera, la inclusión financiera de la mujer maximiza sus efectos sobre el bienestar ya que las mujeres invierten y usan sus ahorros en formas que tienen un impacto más positivo y duradero sobre el bienestar del hogar y tienen perfiles de pago más confiables (Banca de las oportunidades, 2018).

Aviso legal

El presente documento, elaborado por el Departamento de BBVA Research, tiene carácter divulgativo y contiene datos, opiniones o estimaciones referidas a la fecha del mismo, de elaboración propia o procedentes o basadas en fuentes que consideramos fiables, sin que hayan sido objeto de verificación independiente por BBVA. BBVA, por tanto, no ofrece garantía, expresa o implícita, en cuanto a su precisión, integridad o corrección.

Las estimaciones que este documento puede contener han sido realizadas conforme a metodologías generalmente aceptadas y deben tomarse como tales, es decir, como previsiones o proyecciones. La evolución histórica de las variables económicas (positiva o negativa) no garantiza una evolución equivalente en el futuro.

El contenido de este documento está sujeto a cambios sin previo aviso en función, por ejemplo, del contexto económico o las fluctuaciones del mercado. BBVA no asume compromiso alguno de actualizar dicho contenido o comunicar esos cambios.

BBVA no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa o indirecta, que pudiera resultar del uso de este documento o de su contenido.

Ni el presente documento, ni su contenido, constituyen una oferta, invitación o solicitud para adquirir, desinvertir u obtener interés alguno en activos o instrumentos financieros, ni pueden servir de base para ningún contrato, compromiso o decisión de ningún tipo.

Especialmente en lo que se refiere a la inversión en activos financieros que pudieran estar relacionados con las variables económicas que este documento puede desarrollar, los lectores deben ser conscientes de que en ningún caso deben tomar este documento como base para tomar sus decisiones de inversión y que las personas o entidades que potencialmente les puedan ofrecer productos de inversión serán las obligadas legalmente a proporcionarles toda la información que necesiten para esta toma de decisión.

El contenido del presente documento está protegido por la legislación de propiedad intelectual. Queda expresamente prohibida su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquier naturaleza, por cualquier medio o procedimiento, salvo en los casos en que esté legalmente permitido o sea autorizado expresamente por BBVA.