

## Colombia | Análisis Económico

# En julio, la tasa de desempleo se redujo y el mercado laboral mostró mejores señales

María Claudia Llanes Valenzuela  
3 de septiembre de 2021

## Principales mensajes

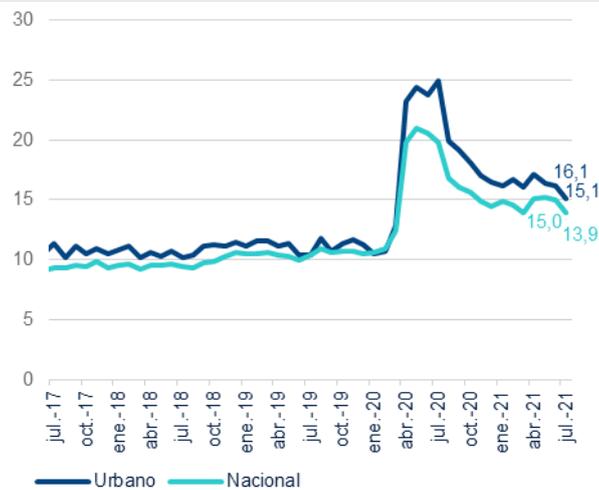
- En julio, la tasa de desempleo nacional fue 14,3% y la tasa de desempleo urbana 15,0%, representando una reducción de 5,9 y de 9,7 puntos porcentuales, respectivamente, con respecto a julio del año pasado. Sin embargo, como era de esperarse, estas tasas siguen estando por encima de las tasas de desempleo observadas en julio de 2019, pre-pandemia.
- Con datos ajustados por la estacionalidad de cada mes, entre junio y julio de este año, la tasa de desempleo se redujo, apalancada en el impulso del empleo y con una oferta laboral aumentando.
- En julio, el empleo creció en 2,1% con respecto a junio de 2021, crecimiento superior a la variación de -0,3% mensual promedio del primer semestre del año. Con esto, en julio, el número de ocupados se ubicó en niveles similares a los de marzo de 2021 y en un 94,1% de su nivel pre-pandemia (feb. 2020).
- A nivel urbano el empleo fue más dinámico que el nacional, con un crecimiento de 2,4% entre junio y julio de 2021. Así, en julio, el empleo urbano se ubicó en un 93,3% de su nivel pre pandemia, nivel más alto observado desde el inicio de la pandemia.
- Con esto, el mercado laboral, como era de esperar, sigue mostrando un rezago importante con respecto a la actividad, ya que ésta se encuentra muy cercana al 100% de su nivel pre pandemia. Este rezago se ha observado en todo el proceso de reactivación.
- Cinco sectores explican el 89% de la reducción del empleo respecto a los datos de julio de 2019, pre pandemia, y tan sólo cinco subsectores el 71%. Las mayores presencialidad en la educación, apertura sectorial y actividad posiblemente impulsen el empleo en estos subsectores.
- Se espera que durante lo que resta del segundo semestre, la creación de empleo repunte por la mayor apertura de sectores todavía afectados, por el regreso a la presencialidad más generalizada en la educación, por la mayor actividad y por las políticas activas de apoyo al empleo. Además, el aumento en el número de horas trabajadas puede estar anticipando una mayor contratación. La gradualidad del repunte dependerá del avance de la pandemia y de la estrategia de cuidado que se implemente.

## En julio, la tasa de desempleo se redujo, con respecto a junio, debido al dinamismo del empleo<sup>1</sup>

En julio, la tasa de desempleo nacional fue 14,3% y la urbana 15,0%, representando una reducción de 5,9 y de 9,7 puntos porcentuales, respectivamente, con respecto a julio del año pasado. Estas tasas siguen estando por encima de las tasas de desempleo observadas en julio de 2019, de 10,7% a nivel nacional y de 10,3% a nivel urbano. Analizando la dinámica más reciente, con datos ajustados por la estacionalidad de cada mes, entre junio y julio de 2021, la tasa de desempleo se redujo en alrededor de 1 punto porcentual a nivel tanto nacional como urbano (Gráfico 1). La reducción de las tasas de desempleo se explica por el dinamismo del empleo (creación de empleo, proxy de la demanda laboral) que permitió absorber parte del desempleo, incluso con una la fuerza laboral aumentando (proxy de la oferta laboral).

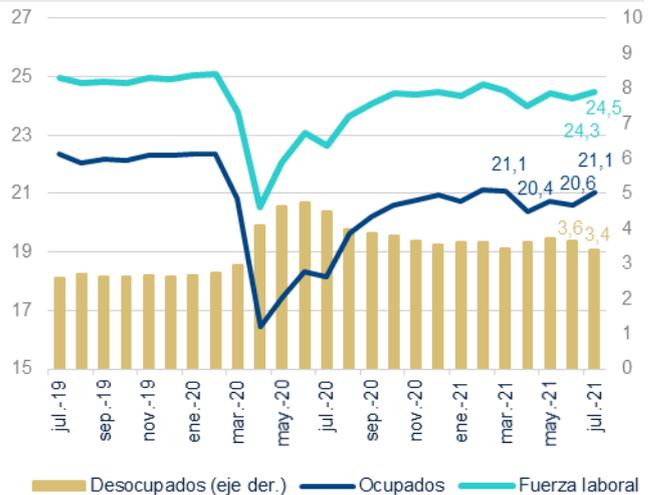
Puesto en cifras (entre junio y julio de 2021): A nivel nacional el empleo aumentó en 434 mil (2,1%, frente al promedio mensual de -0,3% en el primer semestre), los desocupados se redujeron en 227 mil (6,3%) y la fuerza laboral aumentó en 206 mil (0,9%) (Gráfico 2). A nivel urbano el empleo aumentó en 239 mil (2,4%), los desocupados se redujeron en 99 mil (5,2%) y la fuerza laboral aumentó en 147 mil (1,2%).

Gráfico 1. **TASA DE DESEMPLEO NACIONAL Y URBANO (% DE LA FUERZA LABORAL, SERIES AJUSTADAS ESTACIONALMENTE)**



Fuente: BBVA Research y DANE.

Gráfico 2. **OCUPADOS, DESOCUPADOS Y FUERZA LABORAL NACIONALES (MILLONES DE PERSONAS, SERIES AJUSTADAS ESTACIONALMENTE)**

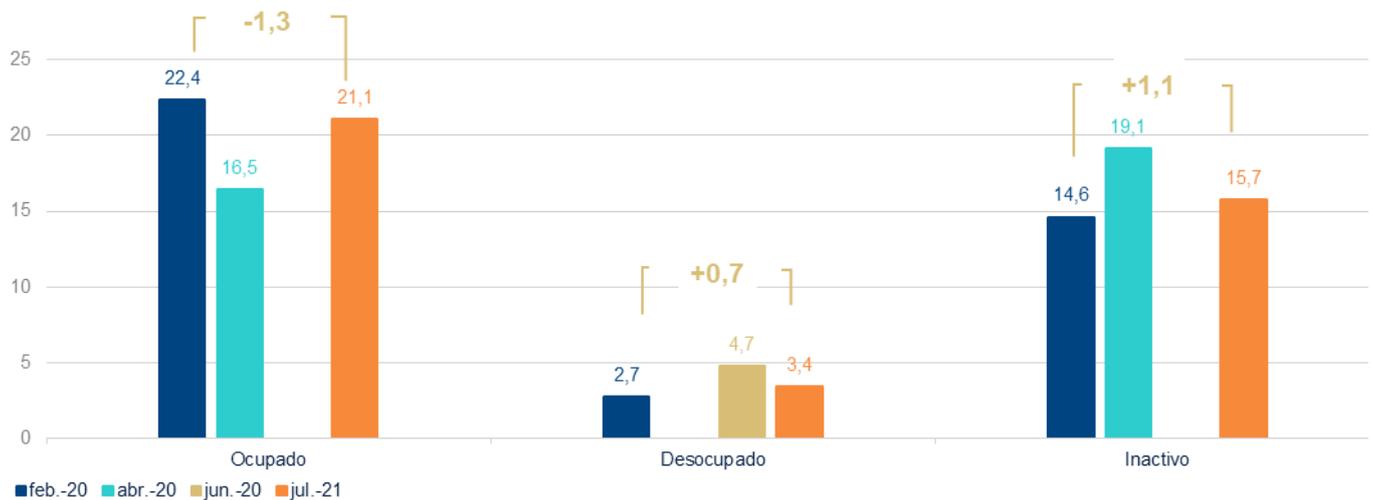


Fuente: BBVA Research y DANE.

Sin contar el crecimiento que debía haber tenido el mercado laboral en tiempos “normales”, comparando julio de 2021 con febrero de 2020 (nivel pre-pandemia), todavía faltan por recuperarse 1,3 millones de empleos (22% de lo perdido), aún hay 0,7 millones de personas desocupadas más, aún con un aumento de las personas fuera de la fuerza laboral (inactivos) de 1,1 millones (Gráfico 3).

<sup>1</sup> En esta sección se usan datos ajustados por factores estacionales cuando se hacen comparaciones entre diferentes meses del año.

Gráfico 3. **VARIABLES LABORALES NACIONALES (MILLONES DE PERSONAS, SERIES AJUSTADAS ESTACIONALMENTE)**



Fuente: BBVA Research y DANE.

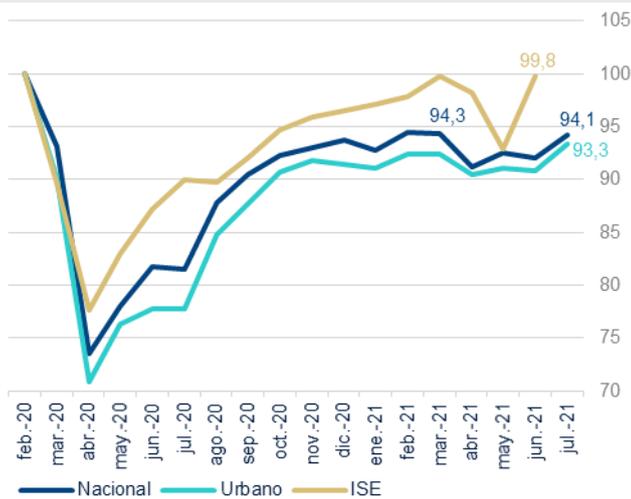
## Las mayores horas trabajadas podrían anticipar un aumento en la contratación<sup>2</sup>

En julio de 2021, el empleo total se ubicó en el 94,1% de su nivel pre-pandemia (febrero de 2020), nivel similar al observado en marzo de 2021, y el empleo urbano en el 93,3% de su nivel pre pandemia, nivel más alto observado desde el inicio de la pandemia (Gráfico 4). Por su parte, la actividad, medida por el Índice de seguimiento económico -ISE- alcanzó en junio (último dato disponible) un 99,8% de su nivel pre pandemia. El empleo nacional y el empleo urbano se encuentran por debajo de sus niveles pre pandemia en 5,9 y 6,7 puntos porcentuales, respectivamente, mientras que la actividad está muy cerca de alcanzarlo, mostrando, con esto, un rezago entre la reactivación de la actividad y la del empleo.

Los altos niveles de horas trabajadas que se han observado en los últimos meses pueden estar anticipando un aumento en la contratación laboral en el corto plazo. Sin embargo, hay dudas sobre el posible aumento de la productividad laboral que mantiene un rezago más estructural en la creación de empleo en medio de la recuperación. Los datos de empleo de julio muestran que los ocupados trabajaron más horas este año que en el mismo mes hace un año e incluso que hace dos y tres años. Lo anterior se refleja en que en julio de 2021 el 58,9% de los trabajadores trabajó más de 40 horas, mientras que para el mismo mes en años anteriores ese registro fue menor; 44,8% en 2020, 57,4% en 2019 y 55,2% en 2018 (Gráfico 5)

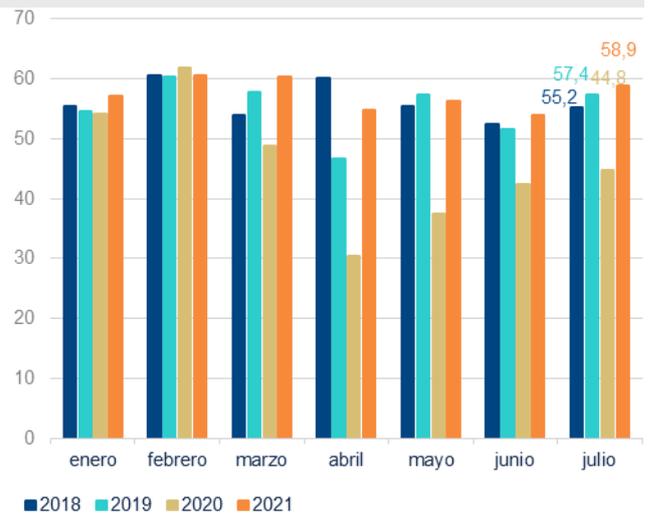
<sup>2</sup> En esta sección se usan datos ajustados por factores estacionales cuando se hacen comparaciones entre diferentes meses del año.

Gráfico 4. **ÍNDICE DE POBLACIÓN OCUPADA NACIONAL Y URBANA Y DE ISE (FEB 2020=100\*, SERIES AJUSTADAS ESTACIONALMENTE)**



Fuente: BBVA Research y DANE. \*El índice es 100 cuando el nivel de empleo es igual al de febrero de 2020, momento anterior a que se declarara la pandemia en Colombia.

Gráfico 5. **OCUPADOS QUE TRABAJARON MÁS DE 40 HORAS (% DEL TOTAL DE OCUPADOS)**



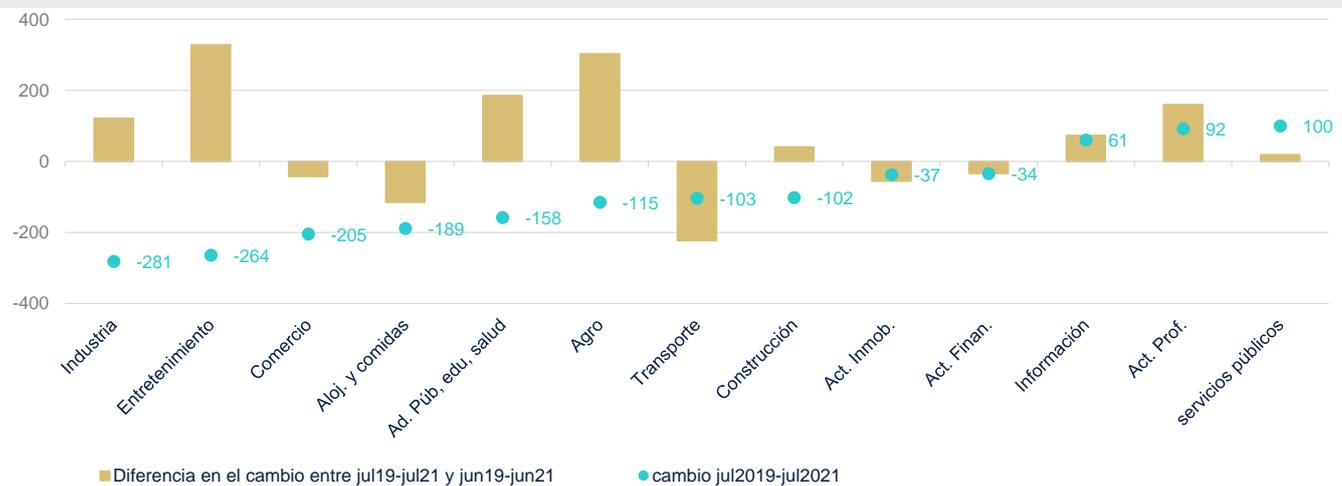
Fuente: BBVA Research y DANE.

## Cinco sectores explican el 89% de la caída del empleo por la pandemia y cinco subsectores el 71%

En términos del efecto de la pandemia sobre el empleo sectorial, con datos a julio de 2021, comparado con julio de 2019<sup>3</sup>, las ramas de actividad que más empleo destruyeron fueron industria (281 mil), entretenimiento (264 mil), comercio (205 mil), alojamiento y comidas (189 mil) y Administración pública, educación y salud (158 mil), con una participación conjunta de 89% en la pérdida total de empleo (1238 mil) en el período (Gráfico 6). A nivel sectorial se evidencia el rezago de la reactivación del empleo con respecto a la actividad, dado que a julio de 2021 tan sólo 3 sectores habían alcanzado su nivel de empleo pre-pandemia, mientras que en el caso de la actividad, tan sólo 3 sectores no lo habían alcanzado (trimestre abril-junio de 2021). Servicios públicos, información y actividades profesionales son los tres sectores que a julio de 2021 ya habían alcanzado su nivel pre pandemia (Gráfico 6).

<sup>3</sup> Para ver el impacto de la pandemia sobre el empleo se usa como base de comparación el 2019, un año pre-pandemia, en lugar del 2020 que desde marzo se vio afectado en términos laborales por la pandemia y las medidas que se implementaron para contener el contagio.

Gráfico 6. **EMPLEO NACIONAL POR SECTORES (MILES, CAMBIO Y DIFERENCIA, DATOS MENSUALES)**

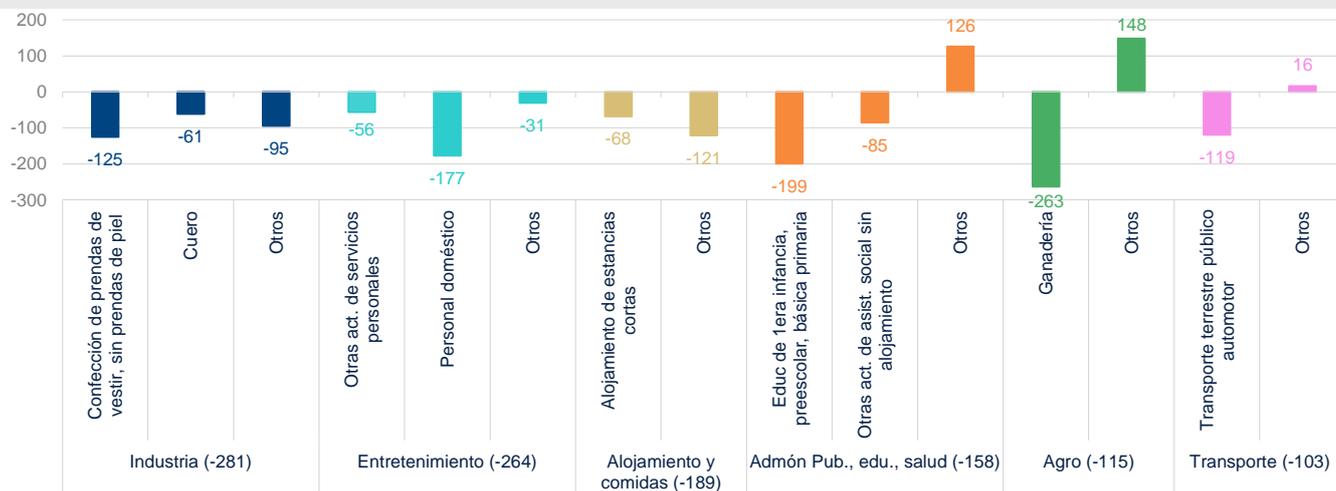


Fuente: BBVA Research y DANE.

Los jalonadores de la caída del empleo entre julio de 2021 y julio de 2019 han sido los subsectores de “ganadería”, en donde el empleo se redujo en 263 mil puestos, representando el 21% de la caída del empleo nacional durante el período. Le siguen “educación de primera infancia, preescolar y básica primaria” con una caída de 199 mil (16%), “personal doméstico” que cayó en 177 mil (14%). Los subsectores de “Confección de prendas de vestir” y “transporte terrestre público automotor” cayeron alrededor de 120 mil (10%), cada uno (Gráfico 7). La reducción del empleo en “educación de primera infancia, preescolar y básica primaria” (16%), representó 1,3 veces la caída total del empleo del sector de Administración pública, educación y salud. En el caso de este subsector, el deterioro del empleo no parece haber cedido, con un nivel de empleo en el primer semestre de 2021 inferior en 123 mil al del mismo periodo de 2019. Otro subsector en el que el empleo no se recupera es el de ganadería, con un nivel de empleo en el primer semestre de 2021 inferior en 228 mil puestos, en promedio, con respecto al primer semestre de 2019. Esto puede estar relacionado con los problemas que ha presentado este sector recientemente. Por el contrario, si bien el empleo de julio de 2021 en el subsector de personal doméstico se sigue encontrando muy por debajo del observado en julio de 2019, ha cedido con respecto a marzo y a abril de este año, cuando la caída con respecto a los mismos meses de 2019 era del orden de los 300 mil empleos.

La mayor presencialidad en la educación, la apertura sectorial y la mayor actividad impulsarán el empleo en estos subsectores. El impacto de las medidas sobre el empleo se verá limitado por las decisiones individuales de permanecer fuera de la fuerza laboral o de desistir de buscar empleo

Gráfico 7. **EMPLEO NACIONAL: SUBSECTORES CON ALTAS PÉRDIDAS (MILES, CAMBIO ENTRE JULIO DE 2019 Y JULIO DE 2021, DATOS MENSUALES)**



Fuente: BBVA Research y DANE.

En cuanto a la dinámica mensual del empleo por sectores entre junio y julio<sup>4</sup>, entretenimiento pasó de destruir 593 mil empleos en junio de 2021 (con respecto a junio de 2019) a destruir 264 mil en julio de 2021 (con respecto a julio de 2019) (Gráfico 6). Una reducción de casi 329 mil en los empleos perdidos entre los dos períodos, siendo así el sector que presentó la mayor mejora en términos de empleo en julio de 2021. Otros sectores que pudieron ver aumentos considerables en el empleo fueron agro, administración pública, salud y educación y actividades profesionales e industria (Gráfico 6).

## En el segundo semestre del año se espera que el empleo gane tracción

El comportamiento del mercado laboral en julio de 2021 está en línea con la expectativa de un repunte del empleo en el segundo semestre del año. Este proceso de creación de empleo seguirá, en la medida en que se de una mayor apertura sectorial en sectores todavía afectados, en que el regreso a la presencialidad más generalizada en la educación permita que más personas al cuidado de menores de edad vayan encontrando trabajo y en que la política de apoyo al empleo del Gobierno se consolide. Además, el aumento en el número de horas trabajadas puede estar anticipando una mayor contratación, en línea con que existe un rezago entre el momento en que la actividad repunta y en el que lo hace el empleo. La gradualidad del repunte dependerá también del avance de la pandemia y de la estrategia de cuidado que se implemente ante nuevos picos de contagio. Con esto, la tasa de desempleo cederá paulatinamente durante el año, pero tardará, más allá de este año, en llegar a los niveles pre pandemia.

4 Hasta febrero de 2021 el análisis de la dinámica mensual del empleo sectorial de 2021 se hizo comparando los cambios interanuales. Por ejemplo, para ver la dinámica entre enero y febrero de 2021 se comparaba el cambio anual del empleo entre enero de 2020 y enero de 2021 con el cambio anual entre febrero de 2020 y febrero de 2021. A partir del dato de marzo de 2021, se empezó a usar como año base de comparación el 2019, un año pre pandemia, en lugar del 2020, debido a que, desde marzo de 2020, las variables laborales se vieron afectadas por los efectos del coronavirus y de las medidas que se implementaron para contener el contagio. Con esto, por ejemplo, para ver la dinámica entre junio y julio de 2021 se comparaba el cambio bianual del empleo entre junio de 2019 y junio de 2021 con el cambio bianual entre julio de 2019 y julio de 2021.

## AVISO LEGAL

El presente documento, elaborado por el Departamento de BBVA Research, tiene carácter divulgativo y contiene datos, opiniones o estimaciones referidas a la fecha del mismo, de elaboración propia o procedentes o basadas en fuentes que consideramos fiables, sin que hayan sido objeto de verificación independiente por BBVA. BBVA, por tanto, no ofrece garantía, expresa o implícita, en cuanto a su precisión, integridad o corrección.

Las estimaciones que este documento puede contener han sido realizadas conforme a metodologías generalmente aceptadas y deben tomarse como tales, es decir, como previsiones o proyecciones. La evolución histórica de las variables económicas (positiva o negativa) no garantiza una evolución equivalente en el futuro.

El contenido de este documento está sujeto a cambios sin previo aviso en función, por ejemplo, del contexto económico o las fluctuaciones del mercado. BBVA no asume compromiso alguno de actualizar dicho contenido o comunicar esos cambios.

BBVA no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa o indirecta, que pudiera resultar del uso de este documento o de su contenido.

Ni el presente documento, ni su contenido, constituyen una oferta, invitación o solicitud para adquirir, desinvertir u obtener interés alguno en activos o instrumentos financieros, ni pueden servir de base para ningún contrato, compromiso o decisión de ningún tipo.

Especialmente en lo que se refiere a la inversión en activos financieros que pudieran estar relacionados con las variables económicas que este documento puede desarrollar, los lectores deben ser conscientes de que en ningún caso deben tomar este documento como base para tomar sus decisiones de inversión y que las personas o entidades que potencialmente les puedan ofrecer productos de inversión serán las obligadas legalmente a proporcionarles toda la información que necesiten para esta toma de decisión.

El contenido del presente documento está protegido por la legislación de propiedad intelectual. Queda expresamente prohibida su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquier naturaleza, por cualquier medio o procedimiento, salvo en los casos en que esté legalmente permitido o sea autorizado expresamente por BBVA..

### INTERESADOS DIRIGIRSE A:

BBVA Research Colombia, Carrera 9 No 72 – 2 1, Piso 11 Bogotá, (Colombia).  
Tel.:+57 91 346 16 00 Ext 11448 bbvaresearch@bbva.com / www.bbvaresearch.com

