

# Relación entre las horas trabajadas y el tipo de contrato

¿Ha cambiado tras la reforma laboral?



## ¿CUÁL HA SIDO LA EVOLUCIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN ESPAÑA?

Las horas efectivas semanales trabajadas menguaron un **5,3%** entre 2007 y 2022.

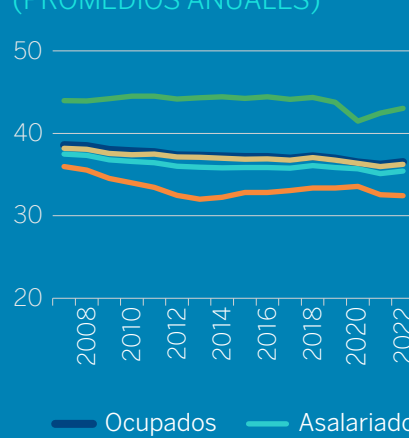


El descenso fue más acusado entre los **asalariados temporales** **-9,8%** (principales responsables de la reducción)

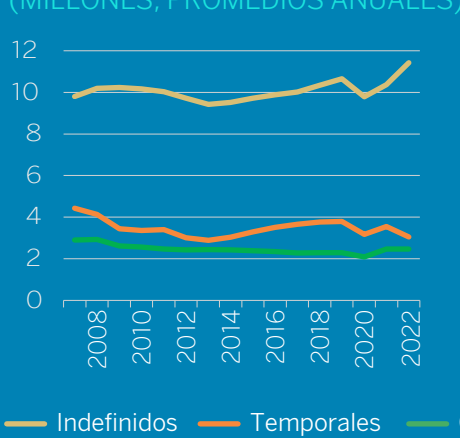
que entre los **indefinidos** **-5,1%**

y los trabajadores por **cuenta propia** **-2,2%**

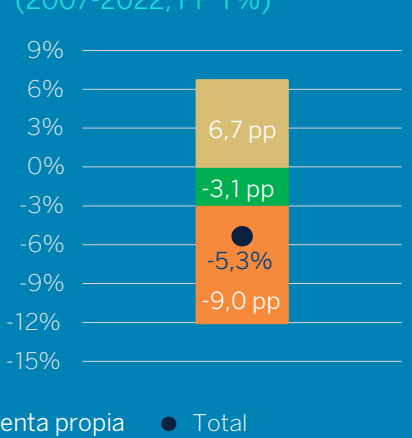
### HORAS EFECTIVAS SEMANALES TRABAJADAS (PROMEDIOS ANUALES)



### OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL (MILLONES, PROMEDIOS ANUALES)



### CONTRIBUCIONES AL CAMBIO DE LAS HORAS SEMANALES TRABAJADAS (2007-2022, PP Y%)



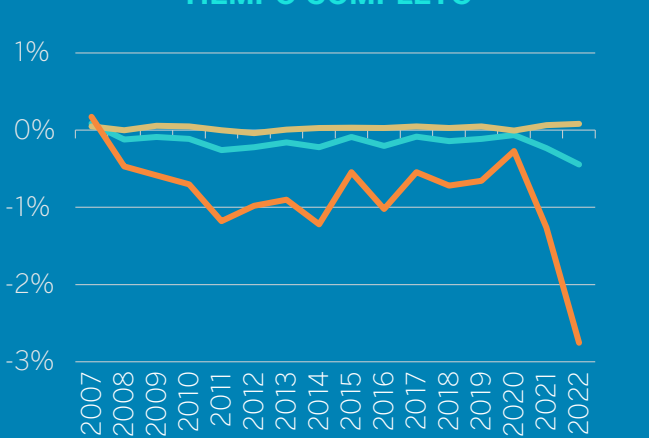
Fuente: BBVA a partir de INE (EPA).



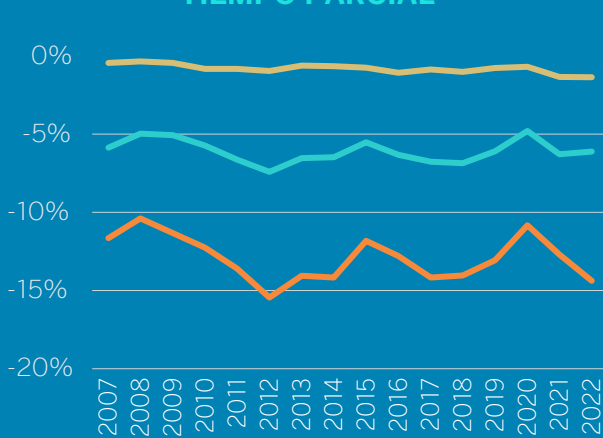
El déficit de horas trabajadas es mayor para los ocupados a tiempo parcial.

### DIFERENCIAL DE HORAS SEMANALES EFECTIVAS TRABAJADAS POR TIPO DE CONTRATO Y JORNADA (HORAS TRABAJADAS POR CADA GRUPO / HORAS TRABAJADAS POR LOS INDEFINIDOS ORDINARIOS - 1, %)

#### TIEMPO COMPLETO



#### TIEMPO PARCIAL



Fuente: BBVA a partir de INE (EPA).

## ¿CÓMO REPERCUTE EL TIPO DE CONTRATO SOBRE LA JORNADA LABORAL?



Con independencia de las características personales y laborales de los ocupados y la estacionalidad, los asalariados **fijos discontinuos** y los **temporales**, sobre todo a tiempo parcial, trabajan menos horas que los **indefinidos ordinarios**.

El diferencial de jornada respecto a los **indefinidos ordinarios a tiempo parcial** supera las **3 HORAS** semanales para los



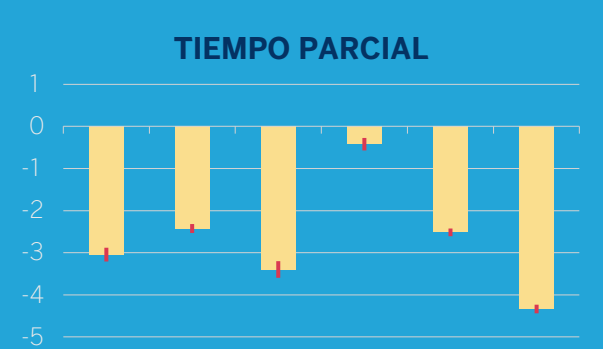
... y apenas ha variado en el tiempo

### EFFECTO DEL TIPO DE CONTRATO SOBRE LAS HORAS TRABAJADAS POR LOS ASALARIADOS (DIFERENCIA CON RESPECTO A LOS ASALARIADOS INDEFINIDOS ORDINARIOS EN NÚMERO DE HORAS, 1T2007-4T2022)

#### TIEMPO COMPLETO



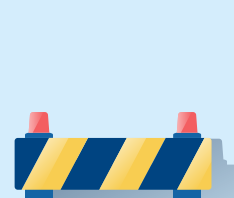
#### TIEMPO PARCIAL



Nota: IC al 95%. Se estima un modelo de selección bietápico en el que se considera la no aleatoriedad de la decisión de participar en el mercado laboral. Véase el Anexo 2 del documento adjunto para más detalles.

Fuente: BBVA a partir de INE (EPA).

## ¿LA REFORMA DEL MERCADO DE TRABAJO HA MODIFICADO EL DIFERENCIAL DE HORAS TRABAJADAS A LA SEMANA POR TIPO DE CONTRATO?



### El incremento de la protección al empleo de los contratados temporales tras la entrada en vigor de la reforma

**no parece haber afectado al impacto del tipo de contrato sobre el tiempo de trabajo.**

Al comparar el efecto del **contrato** sobre las **horas trabajadas** antes y después de la entrada en vigor de la reforma, no se advierten cambios significativos.



Tan solo se observa un **efecto negativo** sobre la **jornada laboral** del **contrato estacional a tiempo parcial** en el **4T22**, probablemente causado por las rigideces impuestas a esta modalidad contractual frente a la fija discontinua.

### EFFECTO DE LA REFORMA SOBRE EL DIFERENCIAL DE HORAS TRABAJADAS ENTRE LOS INDEFINIDOS ORDINARIOS Y LOS RESTANTES TIPOS DE CONTRATO (TRIMESTRES DE 2021 VS TRIMESTRES DE 2022)

#### TIEMPO COMPLETO



#### TIEMPO PARCIAL



Nota: IC al 95%. Se estima un modelo de selección bietápico en el que se considera la no aleatoriedad de la decisión de participar en el mercado laboral. Véase el Anexo 2 del documento adjunto para más detalles.

Fuente: BBVA a partir de INE (EPA).

