

El mercado laboral en el sector de la construcción

Enero 2024

Mensajes principales

Las encuestas disponibles indican que el sector de **la construcción muestra escasez de mano de obra**:

- Según Eurostat, la escasez del factor trabajo es un aspecto que limita la actividad en el sector, sobre todo en el segmento de construcción especializada. No se trata de una característica exclusivamente del mercado español, también afecta al resto de Europa.
- El INE también indica que la construcción es el sector donde más ha aumentado el número de vacantes sin cubrir desde 2016.

El envejecimiento de los ocupados en España es generalizado, y es más intenso en la construcción, donde la edad media de los trabajadores ha pasado de 37,3 años en 2007 a 45,1 en 2022. Además, sigue siendo un sector donde la mujer está infrarrepresentada (alrededor del 10% de los ocupados frente al 50% en el resto de actividades).

Tras unos años en los que se redujo **el peso de los ocupados extranjeros, se ha incrementado en 2022, acercándose a cotas similares a 2007** (más del 20% de los ocupados, frente al 12% de media en el resto de sectores):

- Los países de origen más habituales se sitúan en Europa del Este y Sudamérica.
- Entre 2019 y 2022 ha crecido la proporción de extranjeros con menos de 5 años de residencia, acorde con el incremento de necesidades de trabajadores en el sector y con la mayor llegada de inmigrantes.

Mensajes principales



El nivel de educación en la construcción es inferior a la media del resto de la economía. Más del 60% de los ocupados en el sector no cuentan con formación profesional o superior, frente a la media del 40% del resto de sectores. En los países del entorno, el porcentaje de baja formación es mucho más reducido.

Parte del escaso nivel de educación podría deberse a la **escasa oferta de grados de la familia de la construcción y obra civil**:



- Un sector que supone el 5% del VAB de la economía sólo cuenta con el 0,9% de los alumnos matriculados en un grado básico o superior y el 0,4% de los de grado medio.
- En España hay menos de 2,5 centros por cada 10.000 ocupados en la construcción que den formación relacionada con construcción y obra civil.



Más del 50% de los ocupados en la construcción son albañiles, peones, electricistas, fontaneros o pintores. Entre todos, destaca el envejecimiento de los albañiles, que han pasado de los 39,9 años de media en 2007 a los 48,1 en 2022. Una edad superior a la media para una actividad intensiva en trabajo físico.



En términos regionales, **el peso de los ocupados en el sector se ha reducido en todas las comunidades autónomas**. En 2022, destaca el relevante peso de los extranjeros en Baleares, muy superior al de 2007, y también en Navarra.

01

Introducción

Retos actuales de la construcción
ante la escasez de mano de obra

El sector de la construcción presenta un déficit de mano de obra en todos sus segmentos



La Comisión Europea publica periódicamente la **Encuesta de negocio y consumo** para distintos países y diferentes sectores de actividad.



Estas encuestas permiten comparar los ciclos económicos de los distintos países y se han convertido en una herramienta útil para **seguir la evolución de las economías** de la UE y de la zona euro, así como para seguir la evolución de los países candidatos.



A través de las **encuestas realizadas a empresas** se puede analizar el **sentimiento empresarial** de la evolución de la actividad. Uno de los apartados de la encuesta trata los **factores que están limitando la actividad**. Entre ellos se recogen:

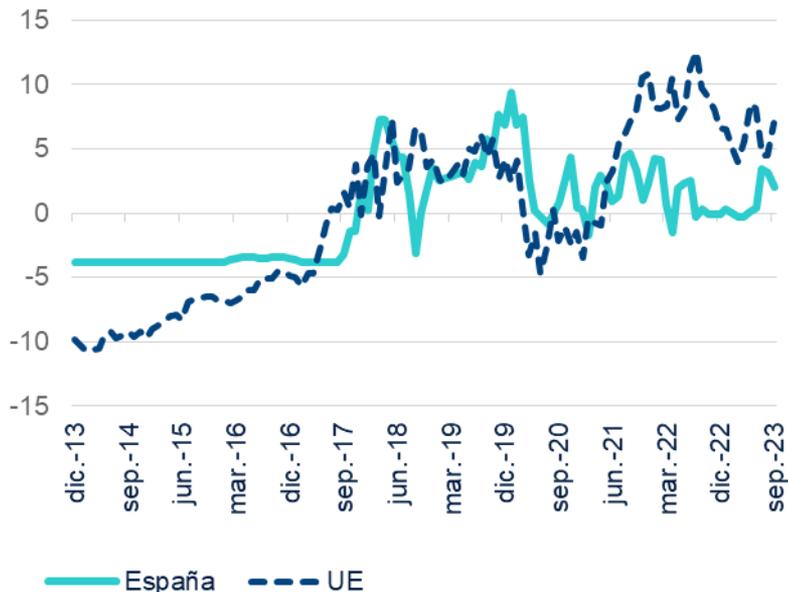
- Demanda insuficiente
- Condiciones meteorológicas
- Escasez de mano de obra
- Escasez de material o equipamiento
- Otros factores



Se analizarán los saldos de respuesta asociados a la **escasez de mano de obra** en cada uno de los tres segmentos del sector de la construcción: construcción de edificios, ingeniería civil y actividades especializadas de la construcción.

El sector de la construcción presenta un déficit de mano de obra en todos sus segmentos

CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS. ESCASEZ DE MANO DE OBRA (SALDOS DE RESPUESTA, DESVIACIÓN RESPECTO A LA MEDIA ENE-14 / SEP-23)

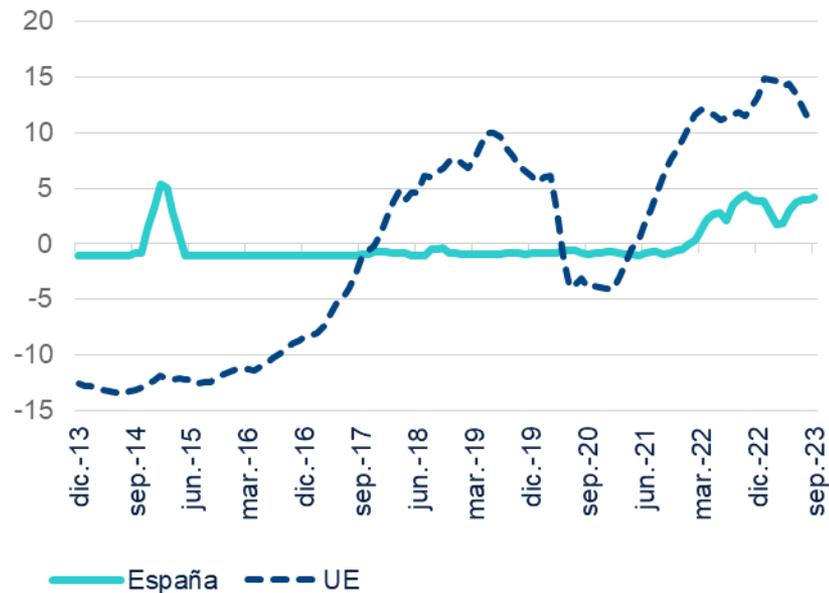


- Después de un periodo donde la mano de obra no ha sido una traba para el avance de la actividad, desde mediados de 2017 han sido varios los meses en los que la construcción de edificios parece haber acusado la falta del factor trabajo.
- En promedio histórico, hay que acudir a 2007 o 2002 para encontrar saldos de respuesta similares a los alcanzados en los últimos meses.
- No se trata de un fenómeno exclusivamente español. En media, la UE también acusa falta de mano de obra en este segmento.

El sector de la construcción presenta un déficit de mano de obra en todos sus segmentos

INGENIERÍA CIVIL. ESCASEZ DE MANO DE OBRA

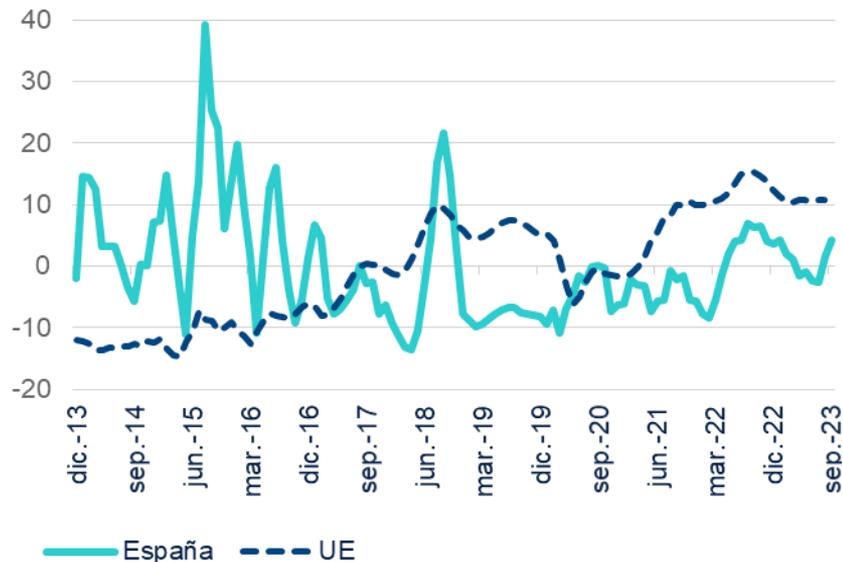
(SALDOS DE RESPUESTA, DESVIACIÓN RESPECTO A LA MEDIA ENE-14 / SEP-23)



- En el caso de la obra civil, la escasez de mano de obra parece haber llegado más tarde, pero podría ser más acusada que en la de la construcción de edificios.
- Igualmente, en promedio histórico, hay que acudir a 2007 para encontrar saldos de respuesta similares a los alcanzados en los últimos meses.
- La escasez de mano de obra parece ser más intensa en la UE que en España. No sólo empezó a detectarse antes, sino que es más intensa.

El sector de la construcción presenta un déficit de mano de obra en todos sus segmentos

ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS DE LA CONSTRUCCIÓN. ESCASEZ DE MANO DE OBRA (SALDOS DE RESPUESTA, DESVIACIÓN RESPECTO A LA MEDIA ENE-14 / SEP-23)



- Dentro de los segmentos del sector, el de actividades especializadas es el que ha mostrado mayor escasez de fuerza laboral.
- De hecho, en términos históricos, nunca se habían recogido tantas respuestas positivas señalando que la actividad está limitada por falta de mano de obra.
- En este caso, los datos ponen de manifiesto que la carencia en España es relativamente similar a la media europea.

*Diferencia entre respuestas positivas y negativas. Para más información, véase la nota metodológica: https://economy-finance.ec.europa.eu/system/files/2023-02/bcs_user_guide.pdf
Fuente: BBVA Research a partir de Eurostat.

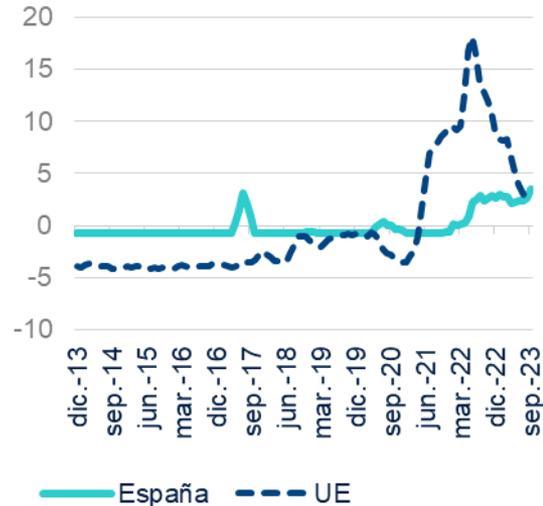
El sector de la construcción presenta un déficit de materiales o equipamiento en el segmento de actividades especializadas

ESCASEZ DE MATERIALES O EQUIPAMIENTO (SALDOS DE RESPUESTA, DESVIACIÓN RESPECTO A LA MEDIA ENE-14 / SEP-23)

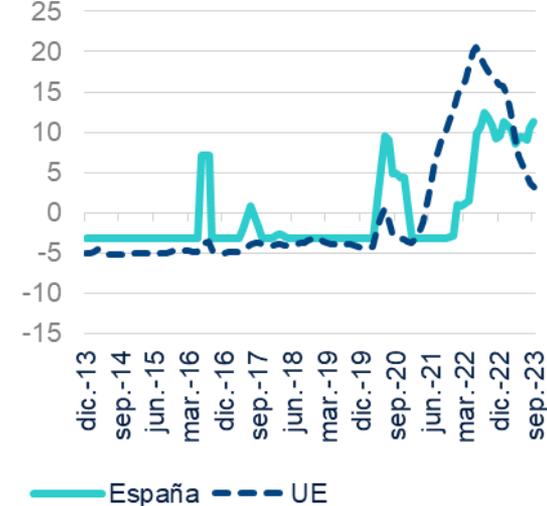
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS



INGENIERÍA CIVIL



ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS



*Diferencia entre respuestas positivas y negativas. Para más información, véase la nota metodológica: https://economy-finance.ec.europa.eu/system/files/2023-02/bcs_user_guide.pdf

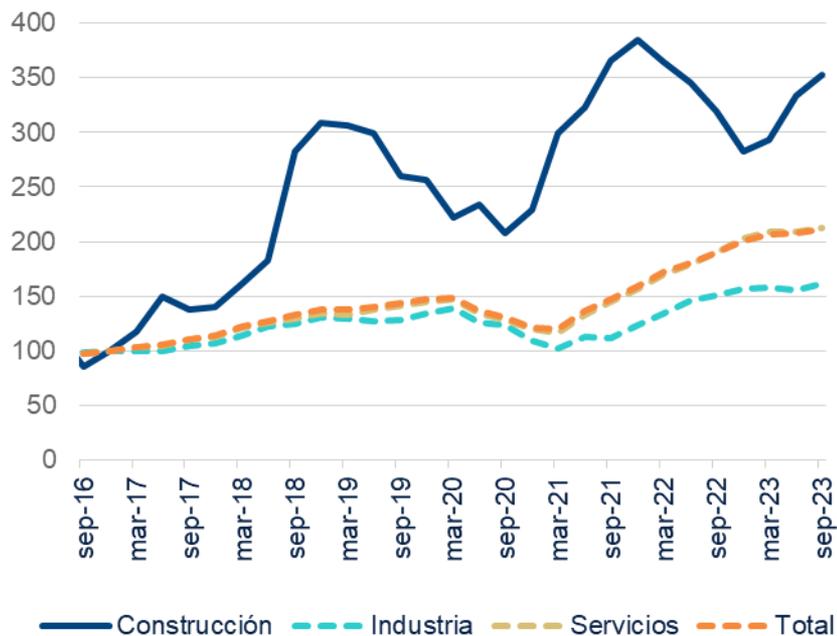
Fuente: BBVA Research a partir de Eurostat.

La falta de materiales para llevar a cabo las obras en España ha sido más evidente de lo habitual en todos los segmentos, destacando el relacionado con las actividades especializadas. La escasez también ha afectado al resto de países europeos.

El sector de la construcción presenta un déficit de mano de obra

VACANTES POR SECTOR DE ACTIVIDAD

(ACUMULADO ANUAL, 2016=100)



- Otras estadísticas también ponen de manifiesto los problemas que tienen las empresas a la hora de cubrir los puestos de trabajo.
- Los puestos vacantes en el sector de la construcción han aumentado significativamente en los últimos años.
- El sector de la construcción es la actividad donde más han aumentado los puestos vacantes desde 2016 que no consiguen cubrirse.

02

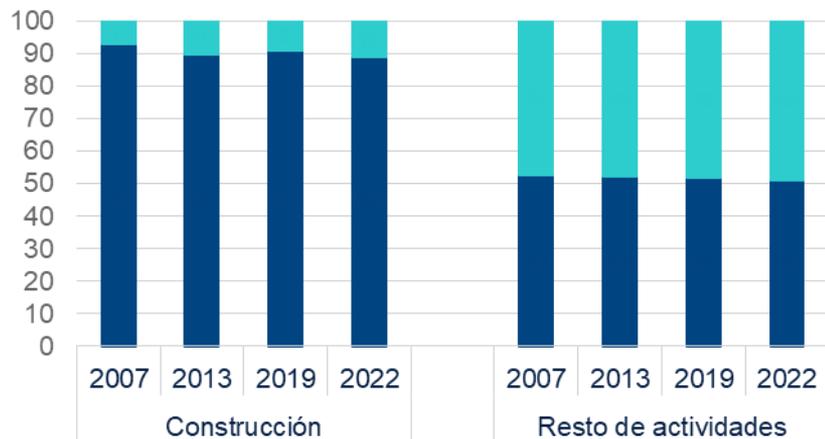
¿Cómo es el trabajador en la construcción?

Caracterización del perfil del
trabajador y comparativa con el resto
de la economía, 2007- 2022

La construcción comparte una misma evolución generacional con el resto de sectores, pero envejece más. Mantiene su particular composición de género

DISTRIBUCIÓN POR CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJADOR (% RESPECTO AL TOTAL DE OCUPADOS, 2007-2022)

GÉNERO



■ Hombres ■ Mujeres

EDAD



■ 16-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55 o más

Fuente: BBVA Research a partir de INE (EPA).

Las mujeres se mantienen infrarrepresentadas en la construcción (en torno al 10% de los ocupados). Ahora bien, el envejecimiento de los ocupados es común a toda la economía, con más incidencia en la construcción: la media de edad en 2007 era 37,3 años y 45,1 años en 2022, frente a 39,3 y 43,7 años en el resto de la economía.

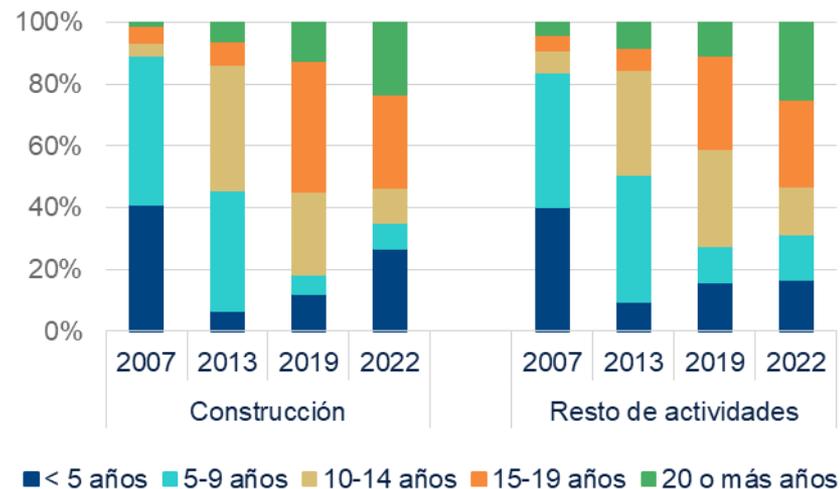
Con el paso del tiempo aumentan los años de residencia de los extranjeros en España, tanto en la construcción como en el resto de la economía

DISTRIBUCIÓN POR CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJADOR (% , 2007-2022)

NACIONALIDAD (% TOTAL DE OCUPADOS)



AÑOS DE RESIDENCIA (% OCUPADOS EXTRANJEROS)



Nota: Europa del Este = Bulgaria, Moldavia, Polonia, Rumanía, Rusia y Ucrania; Sudamérica = desde Colombia a Argentina y Chile; África = Argelia, Gambia, Marruecos y Senegal.

Fuente: BBVA Research a partir de INE (EPA).

Europa del Este y Sudamérica están sobrerrepresentados en la construcción. El periodo medio de residencia pasa de 7,2 años en 2007 a 15,4 en 2022 en la construcción (de 9,9 a 16,9 años en el resto). Al comparar con 2019, el peso de los extranjeros con menos años de residencia en 2022 repunta más en la construcción.

El nivel educativo se estancó en la construcción frente al resto de actividades

DISTRIBUCIÓN POR CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJADOR (% RESPECTO AL TOTAL DE OCUPADOS, 2007-2022)

NIVEL DE EDUCACIÓN



■ Primaria o inferior
■ FP media
■ Superior sin FP superior

■ Secundaria sin FP media
■ FP superior

ESPECIALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN



■ Negocios y administración
■ Mecánica y electrónica
■ Ind. Manufacturera

■ Construcción
■ Resto

Nota: Negocios y administración = Contabilidad, finanzas, gestión, trabajo administrativo, ventas; Mecánica y electrónica = procesos químicos, control y tecnología medioambiental, electricidad, electrónica, automática, maquinaria, metalurgia, vehículos de motor; Ind. Manufacturera = industria de materiales, textil, alimentación, minería; Construcción = Arquitectura y urbanismo, construcción e ingeniería civil.

Fuente: BBVA Research a partir de INE (EPA).

La educación secundaria mantuvo su peso mayor a la mitad en la construcción frente a la caída en el resto de actividades. En ambos sectores, la FP pesaba cerca de una cuarta parte. En la construcción, mecánica y electrónica fue la especialidad más destacada, por encima de la relacionada con el sector.

Los autónomos pesaban más en la construcción, y este sector estaba muy focalizado en su grupo de trabajadores cualificados

DISTRIBUCIÓN POR CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO (% RESPECTO AL TOTAL DE OCUPADOS, 2007-2022)

TIPO DE TRABAJO



OCUPACIÓN



Nota: Resto de ocupaciones medias = empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, y trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero.

Fuente: BBVA Research a partir de INE (EPA).

La construcción sobrerrepresentaba al colectivo de autónomos y concentraba un 60% de sus trabajadores en ocupaciones cualificadas. En cambio, el peso de los técnicos y profesionales, y de las ocupaciones elementales en la construcción era menor que en el resto de la economía.

03

¿Existe un problema de envejecimiento?

Principales ocupaciones y colectivos más afectados en la construcción, 2007 - 2022

Más de la mitad de los ocupados en la construcción se agrupa en cinco ocupaciones con una edad superior a la media en algunos casos

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN POR OCUPACIÓN

DISTRIBUCIÓN

(% RESPECTO AL TOTAL DE OCUPADOS EN EL SECTOR)

	2007	2013	2019	2022
 Albañiles	20,9	20,4	20,7	22,7
 Peones	12,8	6,1	9,6	8,9
 Electricistas	6,0	9,7	8,1	8,4
 Fontaneros	4,8	9,1	8,3	6,5
 Pintores	4,3	5,6	4,8	6,0

EDAD MEDIA

(AÑOS)

	2007	2013	2019	2022
 Albañiles	39,9	44,0	46,2	48,1
 Peones	33,0	39,2	39,9	39,1
 Electricistas	35,5	42,4	42,6	42,3
 Fontaneros	34,1	39,9	43,1	43,8
 Pintores	37,1	42,4	42,9	44,2
 Sector construcción	37,3	42,4	43,7	45,1
 Resto economía	39,3	41,9	43,1	43,6

Fuente: BBVA Research a partir de INE (EPA).

Los albañiles es el colectivo más numeroso, casi el 23% del total de los ocupados en la construcción en 2022, 2pp más que en 2007. Le siguen peones, electricistas, fontaneros y pintores, que han incrementado su peso respecto a 2007. Además, la edad media en estos oficios ha aumentado. Los albañiles son 8 años más mayores que en 2007 y los fontaneros casi 10.

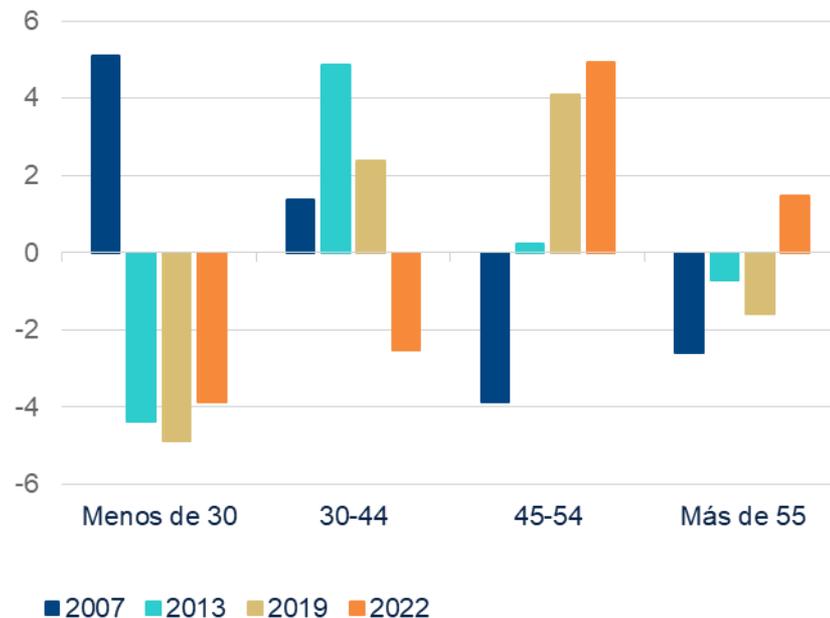
El envejecimiento de los ocupados en el sector de la construcción es palpable

DISTRIBUCIÓN DE LOS OCUPADOS EN LA CONSTRUCCIÓN Y EN EL RESTO DE SECTORES POR EDAD (% RESPECTO AL TOTAL)



Fuente: BBVA Research a partir de INE (EPA).

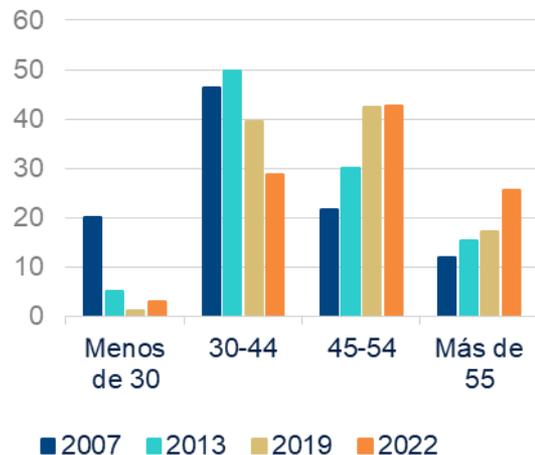
DISTRIBUCIÓN POR EDAD DE LOS OCUPADOS EN LA CONSTRUCCIÓN RESPECTO A LOS DEL RESTO DE SECTORES (EN PP)



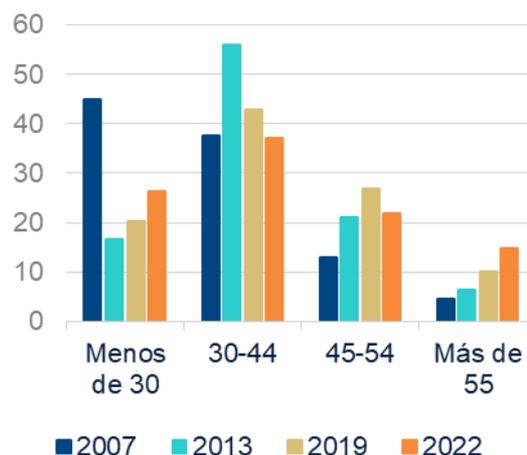
Las principales ocupaciones en construcción muestran un envejecimiento de la fuerza laboral: más del 55% tiene más de 45 años, el doble que en 2007 y más de 6pp que en el resto de sectores

EDAD DE LOS OCUPADOS EN SECTORES DE LA CONSTRUCCIÓN POR SEGMENTOS (AÑOS)

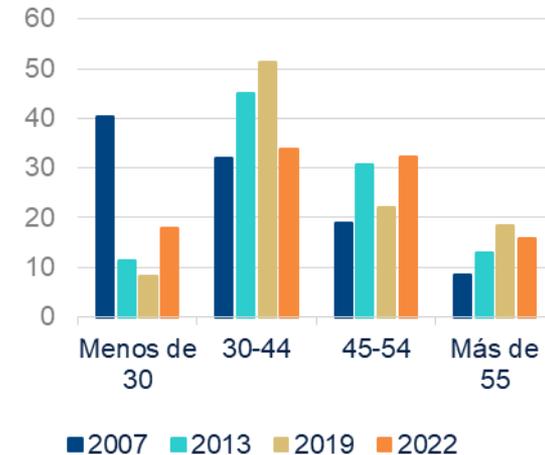
ALBAÑILES



PEONES



ELECTRICISTAS



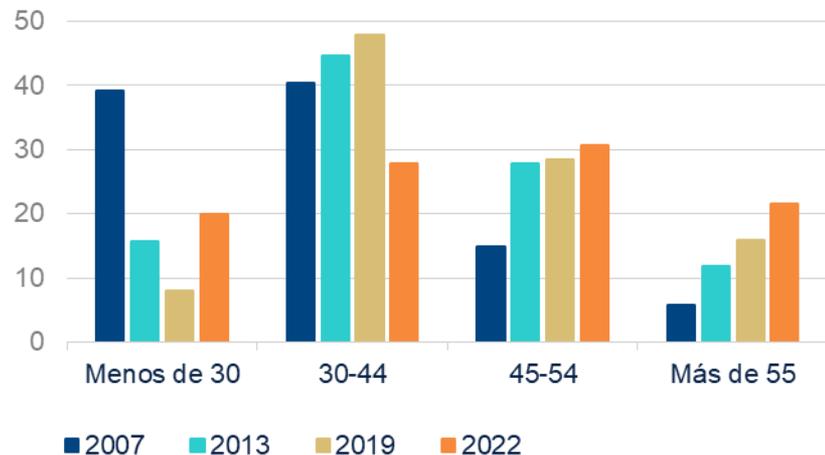
Fuente: BBVA Research a partir de INE (EPA).

El 68,3% de los albañiles tenía más de 45 años en 2022 (13pp más que la media en el sector y 19pp más que en el resto de sectores). Por el contrario, el proceso de envejecimiento entre los peones y los electricistas ha sido menos intenso que la media en el sector y en el resto de la economía.

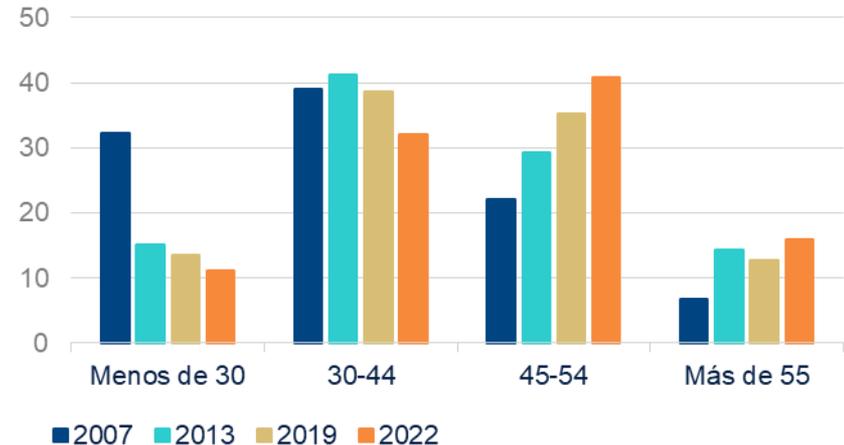
Las principales ocupaciones en construcción muestran un envejecimiento de la fuerza laboral: más del 55% tiene más de 45 años, el doble que en 2007 y más de 6pp que en el resto de sectores

EDAD DE LOS OCUPADOS EN SECTORES DE LA CONSTRUCCIÓN POR SEGMENTOS (AÑOS)

FONTANEROS



PINTORES



Fuente: BBVA Research a partir de INE (EPA).

El 52% de los fontaneros tiene más de 45 años en 2022, 22pp más que en 2007. Se trata de una proporción 3pp inferior a la media del sector, pero 3pp más que la media de otros sectores. En el caso de los pintores el 57% tiene más de 45 años, 28pp más que en 2007. Resulta ser una proporción 1,4pp más que la media del sector y casi 8pp más que en otros sectores.

04

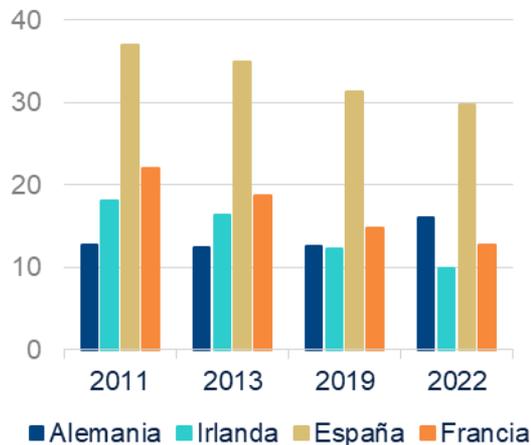
¿Necesitamos más formación?

Situación actual de los ocupados y de la oferta formativa, 2011 - 2022

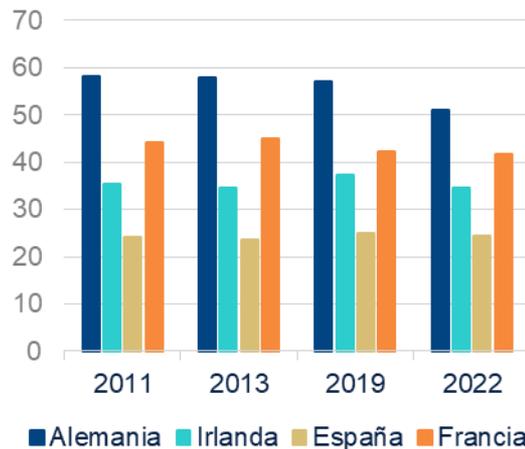
La población ocupada en España está menos formada que en los países vecinos. Destaca la menor formación en secundaria superior (FP)

EMPLEO POR NIVEL DE ESTUDIOS (% TOTAL POR AÑOS)

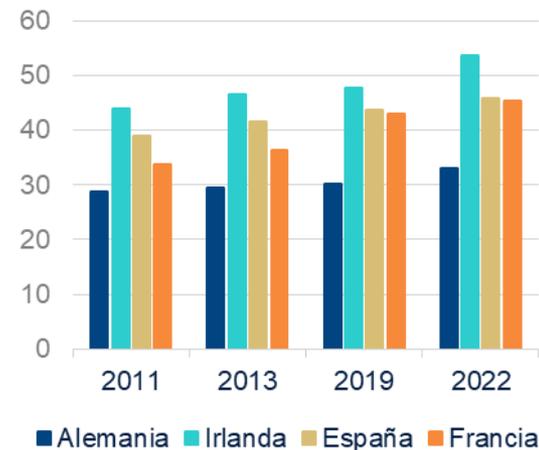
MENOS DE EDUCACIÓN SECUNDARIA INFERIOR



SECUNDARIA SUPERIOR Y POSTSECUNDARIA



EDUCACIÓN TERCIARIA



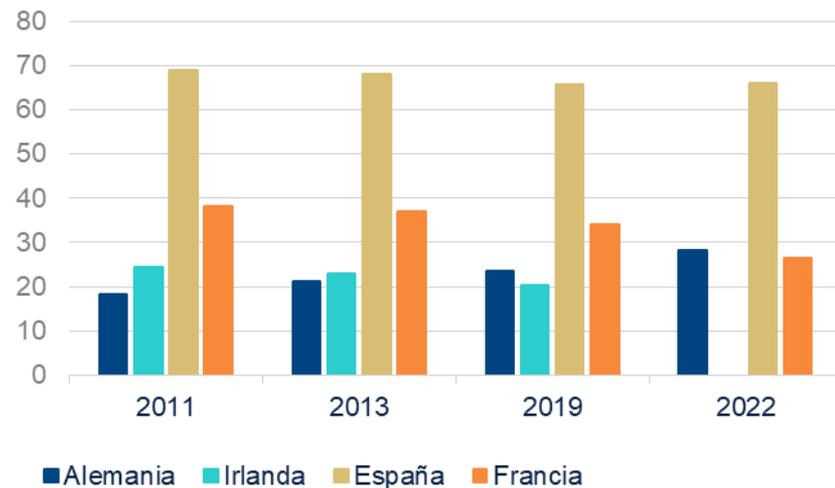
Fuente: BBVA Research a partir de Eurostat.

La proporción de empleados en España con una educación menor a la secundaria superior es más elevada que en los países del entorno, aunque entre 2011 y 2022 se ha reducido hasta el 30%. Por el contrario, la proporción de empleados con una educación superior o igual a la secundaria superior (70% en 2022) es 16pp inferior a la media de los países vecinos.

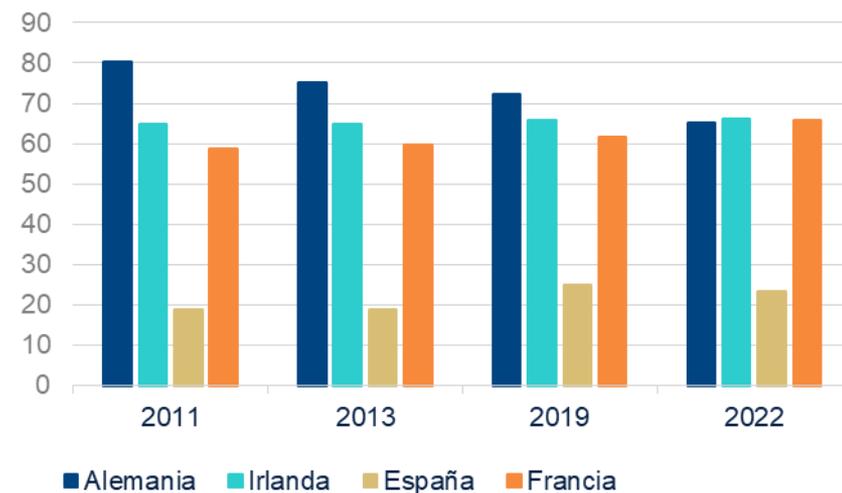
La población ocupada en la construcción parece estar infra o sobre cualificada en España. Hay carencia de formación media

EMPLEADOS EN LA CONSTRUCCIÓN Y AFINES POR NIVEL DE ESTUDIOS (% TOTAL POR AÑOS)

MENOS DE EDUCACIÓN SECUNDARIA INFERIOR



SECUNDARIA SUPERIOR Y POSTSECUNDARIA

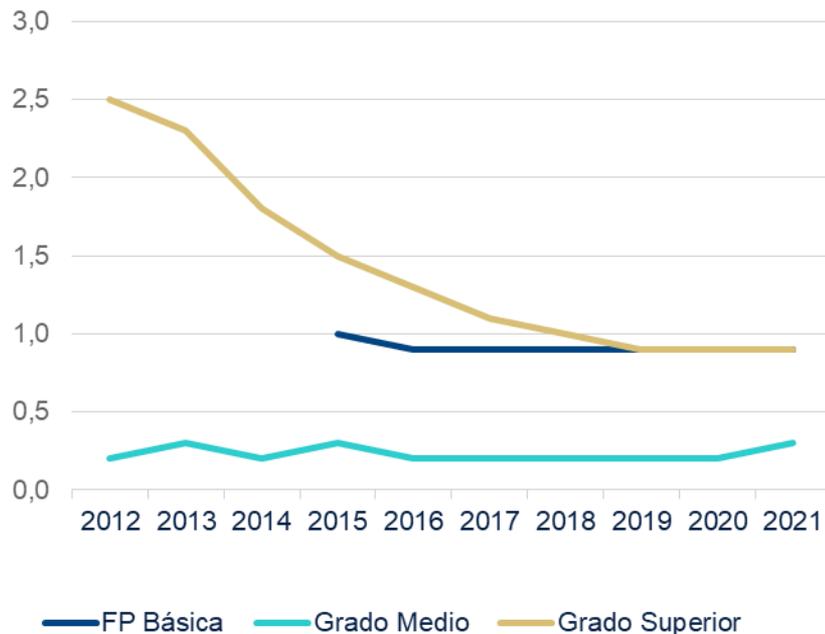


Fuente: BBVA Research a partir de Eurostat.

El nivel de educación en la construcción es menor que la media en todos los países. En España, la formación por debajo a la secundaria superior tiene un peso mucho mayor a la media de otros países del entorno. Por el contrario, el nivel de formación superior en la construcción es muy inferior a la media de otros países europeos.

La oferta de formación en edificación y obra civil es relativamente reducida

ALUMNADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL MATRICULADO EN EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL (% DEL TOTAL EN ESPAÑA)



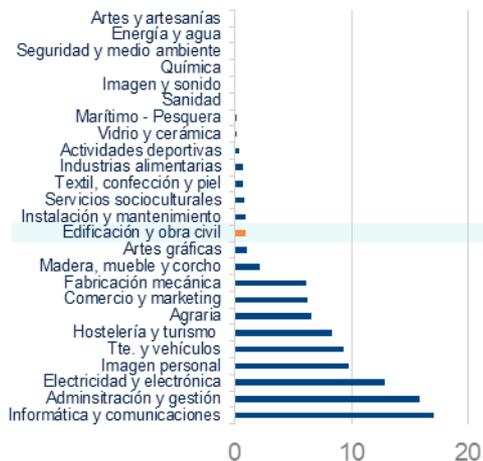
- La edificación y obra civil es una de las familias profesionales de formación profesional con menor proporción de **alumnado**. Dicha proporción no parece haber variado mucho en los últimos años.
- Hay familias como administración y gestión, informática y comunicaciones, electricidad y electrónica, seguridad y medioambiente que aglutinan a más del 10% del alumnado de las distintas modalidades de formación profesional.
- Los datos ponen de manifiesto que la **oferta de formación es limitada** para potenciales trabajadores del sector de la construcción.

La oferta de formación en edificación y obra civil es relativamente reducida

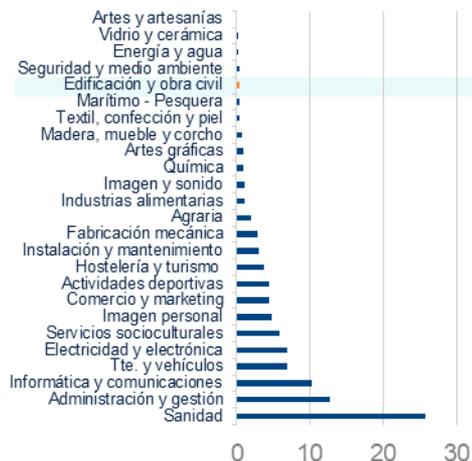
ALUMNADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL POR FAMILIAS EDUCATIVAS

(% DEL TOTAL ALUMNADO DE NUEVO INGRESO CURSO 2021-2022)

GRADO BÁSICO



GRADO MEDIO



GRADO SUPERIOR

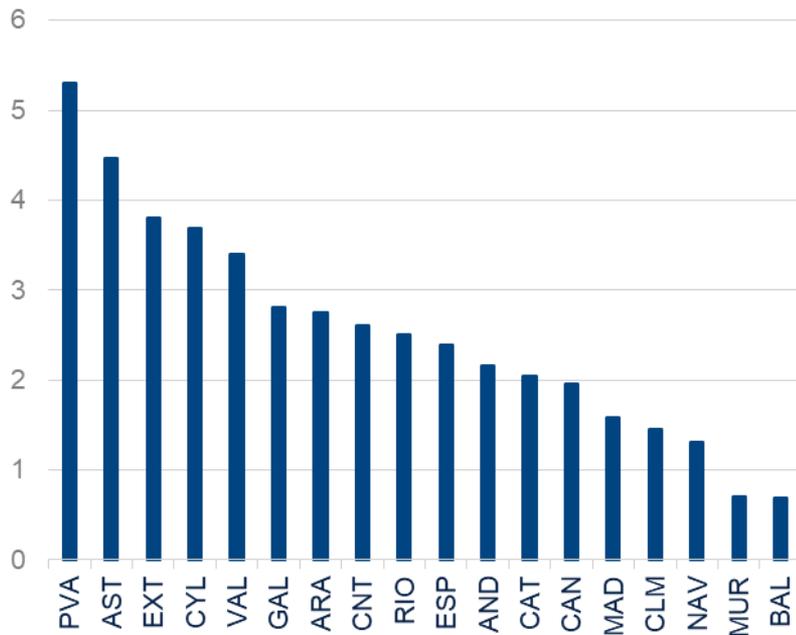


Fuente: BBVA Research a partir de Ministerio de Educación y Formación Profesional.

El porcentaje de alumnos matriculados en la familia de edificación y obra civil en los diferentes grados de formación profesional, es muy baja. En el grado básico supone el 0,9% del alumnado total, el 0,4% en el grado medio y el 1,0% en el superior. El porcentaje es muy similar al de cursos de años anteriores.

La oferta de formación en Edificación y Obra Civil es relativamente reducida

CENTROS DE FORMACIÓN EN CONSTRUCCIÓN Y OBRA CIVIL POR CADA 10.000 OCUPADOS EN LA CONSTRUCCIÓN EN 2022



- La oferta de centros para estudiar titulaciones relativas a la construcción en España asciende a 2,4 por cada 10.000 ocupados en el sector.
- País Vasco, Asturias, Extremadura y Castilla y León son las regiones con una mayor oferta per cápita de centros de formación en la familia de construcción y obra civil.
- Por el contrario, donde menos oferta hay es en Murcia y Baleares, menos de 1 centro por cada 10.000 ocupados. En Cataluña habría 2 y en Madrid, 1,6.

05

Comparativa regional

2007 - 2022

El porcentaje de ocupados en el sector de la construcción se ha reducido de manera generalizada en todas las comunidades (a excepción de las Islas Baleares)

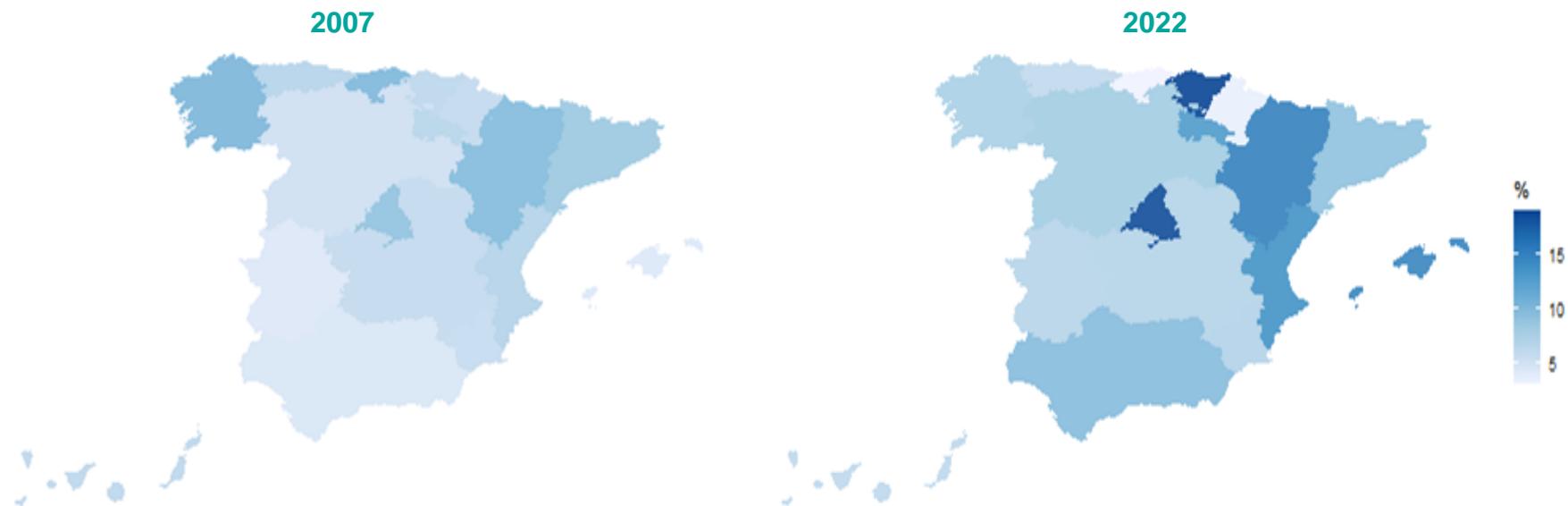
PESO DE LA CONSTRUCCIÓN EN EL EMPLEO TOTAL, POR COMUNIDAD AUTÓNOMA (% DE TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN SOBRE EL TOTAL DE OCUPADOS)



La participación de la mujer en el sector de la construcción ha crecido, especialmente en el País Vasco, Baleares y Madrid

PESO DE MUJERES EN EL EMPLEO TOTAL, POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

(% DE TRABAJADORES MUJERES SOBRE EL TOTAL DE OCUPADOS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN)



06

Recomendaciones

Recomendaciones a corto plazo

- Aprovechar la iniciativa y los fondos del **NGEU** para destinar parte de la financiación a la formación de oficios y mejorar la coordinación de las empresas con las AA. PP.
- Estrechar la **colaboración del sistema educativo con las empresas** para ajustar la formación profesional a las necesidades reales y actuales en el sector.
- Fomentar la **acreditación oficial** de las competencias profesionales a partir de la experiencia laboral del trabajador.
- Potenciar las **políticas activas de empleo dirigidas a la formación** de parados en oficios donde exista escasez de mano de obra.
- Hacer **labor pedagógica** tratando de mostrar que el sector se está modernizando y está abierto a las nuevas tecnologías para atraer talento.
- Mejorar la **prevención** y conseguir entornos de trabajo más seguros. Algunas medidas como aquellas que restringen la actividad en condiciones climáticas extremas, van en la buena dirección.



Recomendaciones a medio y largo plazo

- Apostar por la **formación continua específica** de los trabajadores e incrementar su cualificación profesional.
- Incrementar la **oferta educativa**, escasa en algunos territorios, dando relevancia a la formación en nuevas tecnologías.
- Apalancarse en la **robotización** y en las **nuevas tecnologías** que mitiguen las limitaciones de la escasez de mano de obra.
- Impulsar la **industrialización** en el proceso de construcción. Esto reduce los riesgos laborales, fomenta la formación especializada, que podría llamar la atención de fuerza laboral más joven. Además, podría suponer una mejora de las **condiciones laborales** de los trabajadores, reduciría el esfuerzo físico en el proceso constructivo y la inclusión de las mujeres a la actividad de la construcción.
- Elaborar planes de acción para aumentar la **inserción de los jóvenes** en este sector y planificación de la atracción de **talento extranjero**.
- Aplicar la **política migratoria** para paliar la escasez de mano de obra. Fomentar la colaboración público privada entre el Ministerio del Interior y el tejido empresarial de la construcción.
- Convertir el reto de la **sostenibilidad** en una oportunidad de desarrollo sectorial.



Aviso Legal

El presente documento no constituye una "Recomendación de Inversión" según lo definido en el artículo 3.1 (34) y (35) del Reglamento (UE) 596/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre abuso de mercado ("MAR"). En particular, el presente documento no constituye un "Informe de Inversiones" ni una "Comunicación Publicitaria" a los efectos del artículo 36 del Reglamento Delegado (UE) 2017/565 de la Comisión de 25 de abril de 2016 por el que se completa la Directiva 2014/65/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo relativo a los requisitos organizativos y las condiciones de funcionamiento de las empresas de servicios de inversión ("MiFID II").

Los lectores deben ser conscientes de que en ningún caso deben tomar este documento como base para tomar sus decisiones de inversión y que las personas o entidades que potencialmente les puedan ofrecer productos de inversión serán las obligadas legalmente a proporcionarles toda la información que necesiten para esta toma de decisión.

El presente documento, elaborado por el Departamento de BBVA Research, tiene carácter divulgativo y contiene datos u opiniones referidas a la fecha del mismo, de elaboración propia o procedentes o basadas en fuentes que consideramos fiables, sin que hayan sido objeto de verificación independiente por BBVA. BBVA, por tanto, no ofrece garantía, expresa o implícita, en cuanto a su precisión, integridad o corrección.

El contenido de este documento está sujeto a cambios sin previo aviso en función, por ejemplo, del contexto económico o las fluctuaciones del mercado. BBVA no asume compromiso alguno de actualizar dicho contenido o comunicar esos cambios.

BBVA no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa o indirecta, que pudiera resultar del uso de este documento o de su contenido.

Ni el presente documento, ni su contenido, constituyen una oferta, invitación o solicitud para adquirir, desinvertir u obtener interés alguno en activos o instrumentos financieros, ni pueden servir de base para ningún contrato, compromiso o decisión de ningún tipo.

El contenido del presente documento está protegido por la legislación de propiedad intelectual. Queda expresamente prohibida su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquier naturaleza, por cualquier medio o procedimiento, salvo en los casos en que esté legalmente permitido o sea autorizado expresamente por BBVA en su sitio web www.bbvarresearch.com.

El mercado laboral en el sector de la construcción

Enero 2024