

Brecha de género en Perú

Marzo 2024

¿Qué es la brecha de género?

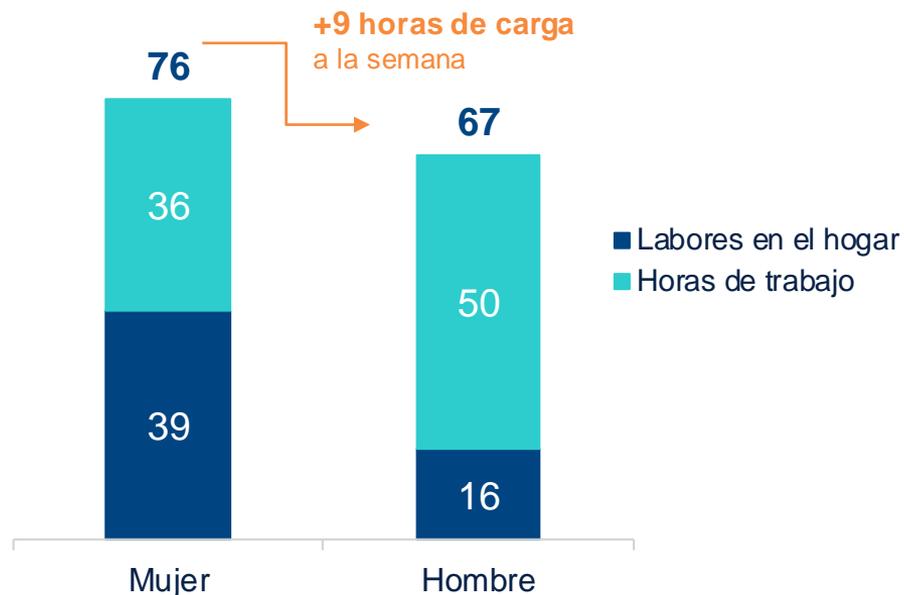
Es una medida que muestra la distancia entre mujeres y hombres respecto a un mismo indicador.

En este sentido, refleja la brecha existente en las oportunidades de acceso y el control de recursos económicos, sociales, culturales y políticos, entre otros.

FUENTE: CEPAL

Las mujeres “trabajan” más horas que los hombres

HORAS DE CARGA A LA SEMANA

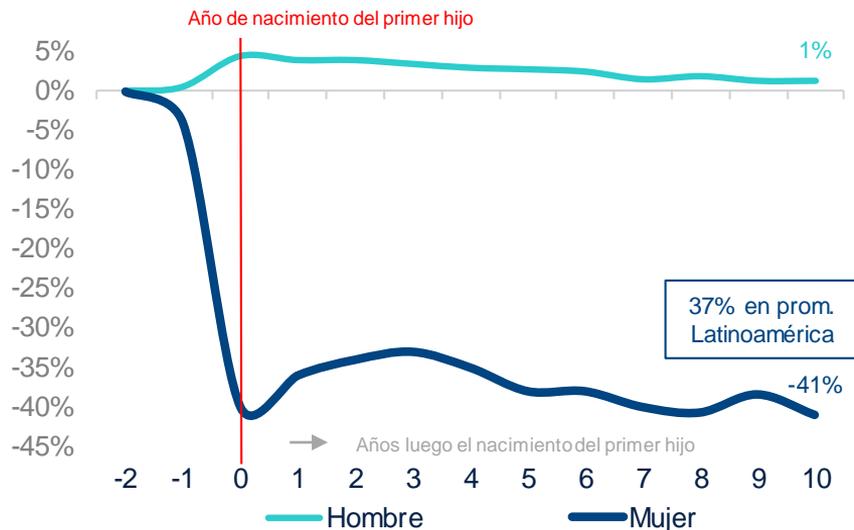


- ❑ Una mujer tiene 9 horas a la semana de carga total adicional, lo que le resta bienestar y posibilidades de desarrollo.
- ❑ La diferencia se explica, principalmente, por mayores responsabilidades que tienen las mujeres en las tareas del hogar (23 horas más de carga en tareas del hogar que un hombre).
- ❑ La responsabilidad que tiene una mujer en el hogar condiciona su situación en el mercado de trabajo.

El 41% de mujeres en Perú deja de trabajar luego del primer hijo, y este porcentaje se mantiene incluso luego de 10 años

MERCADO LABORAL

PERÚ | IMPACTO EN EL EMPLEO FEMENINO TRAS TENER EL PRIMER HIJO (% QUE DEJA DE TRABAJAR)



- Mientras un hombre no ve alterada su estabilidad en el trabajo, vemos que una mujer tiene mayor probabilidad de dejar su puesto.

Como resultado, su participación en el mercado laboral es menor y se observa una brecha salarial de género de 25%

MERCADO LABORAL

% POBLACIÓN CON TRABAJO REMUNERADO

51% de mujeres tiene un trabajo remunerado (49% no lo tiene, 6,3 MM personas)

72% en hombres

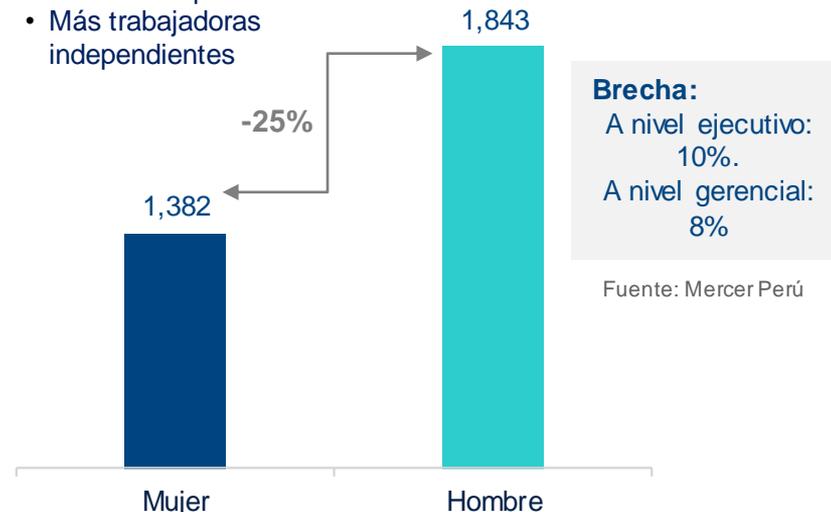
Mujeres en Directorio (BVL)
2012: 7 % (2,4 SF)
2022: 12% (17% SF)

Fuente: Women CEO Perú, CENTRUM, PWC

INGRESOS LABORALES MENSUALES

Trabajos más precarios

- Más informalidad
- Más subempleo
- Más trabajadoras independientes



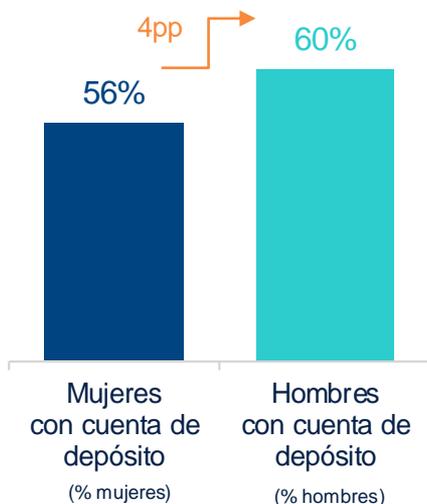
Fuente: Mercer Perú

Fuente: INEI (EPEN 3T-23), SMV

En el sistema financiero, no se ven grandes brechas de género en los accesos, pero sí hay espacio para incentivar más su uso

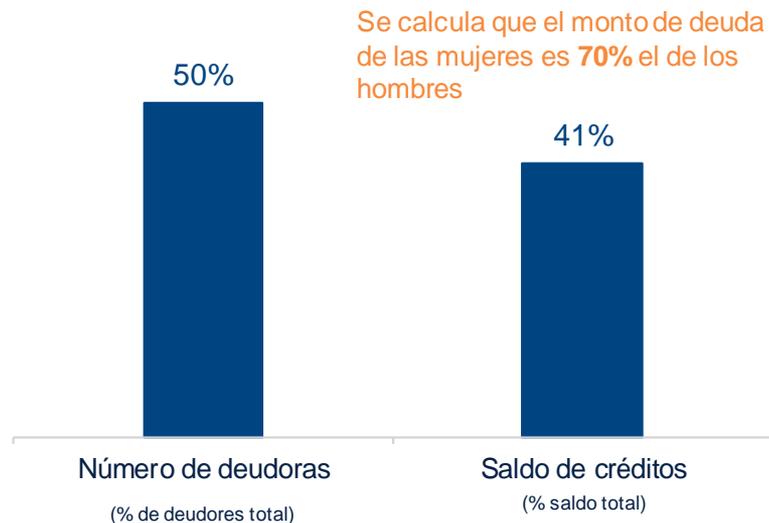
SISTEMA FINANCIERO

DEPÓSITO*



- ❑ **Mujeres realizan menos transacciones al mes:** mujeres realizan, en promedio 3.5 transacciones al mes (5 en hombres).
- ❑ **Mujeres realizan o reciben menos pagos digitales:** mujeres 44%; en hombres, 54%.

CRÉDITO



* Considera cuenta de ahorro, a plazo fijo, cuenta corriente o cuenta CTS.
Fuente: SBS: "Perú: Reporte de indicadores de inclusión financiera de los sistemas financieros, de seguros y de pensiones" Junio 2023, Banco Mundial "The Global Findex", Credicorp 2023 "Brecha de género en la inclusión financiera 2022"

Fuente: SBS: "Perú: Reporte de indicadores de inclusión financiera de los sistemas financieros, de seguros y de pensiones" Junio 2023

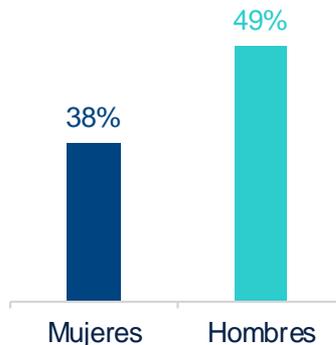
Se encuentra que las mujeres tienen un menor bienestar ante el sistema financiero y registran una menor educación financiera

- ❑ **41% mujeres** tiene una meta de ahorro (40% de los hombres)
- ❑ **40% mujeres** declara haber ahorrado en los últimos 12 meses (44% en hombres)
- ❑ **87% mujeres** los ingresos no le alcanza para cubrir sus gastos (81% en hombres)
- ❑ **49% de mujeres** se endeuda para cubrir gastos (58% en hombres)



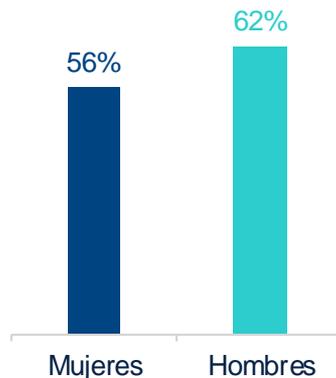
Tanto mujeres como hombres se plantean metas de ahorro. Sin embargo, las mujeres tienen un menor cumplimiento de esas metas porque, en su mayoría, sus ingresos no llegan a cubrir sus gastos, y tienen tasas de endeudamiento menores.

BIENESTAR FINANCIERO (SUFICIENTE O MEDIO)



- Satisfecho con situación financiera
- Puede cubrir un gasto imprevisto igual a su ingreso sin endeudarse
- Logra sus metas de largo plazo, entre otros

EDUCACIÓN FINANCIERA (SUFICIENTE O MEDIA)



- Conocimientos del concepto de inflación, riesgo y rentabilidad, diversificación, cálculo de interés.
- Conducta de ahorro.
- Elecciones de productos informados, entre otros.

La brecha de género en Perú se ha reducido pero aún queda un importante espacio para continuar acortándola

En Perú ...

... las zonas urbanas registran una brecha de género más acotada respecto de zonas rurales.

... entre las personas de mayores ingresos o con nivel educativo más alto, se observa brechas de género menos pronunciadas.

... en personas más jóvenes se ve una menor brecha de género con respecto a los de mayor edad.

PERÚ | BRECHA DE GÉNERO

(PUNTAJE, 0: MÁS BRECHA; 100: MENOS BRECHA)



Mujer, negocios y ley

(puntaje sobre 100)

95

Las leyes apoyan la igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres

68

La implementación de las leyes apoyan la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

59

La opinión de expertos sobre oportunidades entre hombres y mujeres

Mensajes principales

- ❑ Las mujeres tienen más carga, principalmente por mayores tareas en el hogar.
- ❑ Gran parte de las mujeres pierden su empleo luego del nacimiento de su primer hijo.
- ❑ Menos mujeres tienen un trabajo remunerado, y las que lo tienen, reciben un menor salario.
- ❑ Acceso al sistema financiero son equilibrados, pero hay espacio para incentivar un mayor y mejor uso.
- ❑ **La brecha de género en Perú se viene reduciendo pero hay espacio para seguir trabajando.**

Brecha de género en Perú

Marzo 2024

Aviso Legal

El presente documento, elaborado por el Departamento de BBVA Research, tiene carácter divulgativo y contiene datos, opiniones o estimaciones referidas a la fecha del mismo, de elaboración propia o procedentes o basadas en fuentes que consideramos fiables, sin que hayan sido objeto de verificación independiente por BBVA. BBVA, por tanto, no ofrece garantía, expresa o implícita, en cuanto a su precisión, integridad o corrección.

Las estimaciones que este documento puede contener han sido realizadas conforme a metodologías generalmente aceptadas y deben tomarse como tales, es decir, como provisiones o proyecciones. La evolución histórica de las variables económicas (positiva o negativa) no garantiza una evolución equivalente en el futuro.

El contenido de este documento está sujeto a cambios sin previo aviso en función, por ejemplo, del contexto económico o las fluctuaciones del mercado. BBVA no asume compromiso alguno de actualizar dicho contenido o comunicar esos cambios.

BBVA no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa o indirecta, que pudiera resultar del uso de este documento o de su contenido.

Ni el presente documento, ni su contenido, constituyen una oferta, invitación o solicitud para adquirir, desinvertir u obtener interés alguno en activos o instrumentos financieros, ni pueden servir de base para ningún contrato, compromiso o decisión de ningún tipo.

Especialmente en lo que se refiere a la inversión en activos financieros que pudieran estar relacionados con las variables económicas que este documento puede desarrollar, los lectores deben ser conscientes de que en ningún caso deben tomar este documento como base para tomar sus decisiones de inversión y que las personas o entidades que potencialmente les puedan ofrecer productos de inversión serán las obligadas legalmente a proporcionarles toda la información que necesiten para esta toma de decisión.

El contenido del presente documento está protegido por la legislación de propiedad intelectual. Queda expresamente prohibida su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquier naturaleza, por cualquier medio o procedimiento, salvo en los casos en que esté legalmente permitido o sea autorizado expresamente por BBVA en su sitio web www.bbvarsearch.com.