

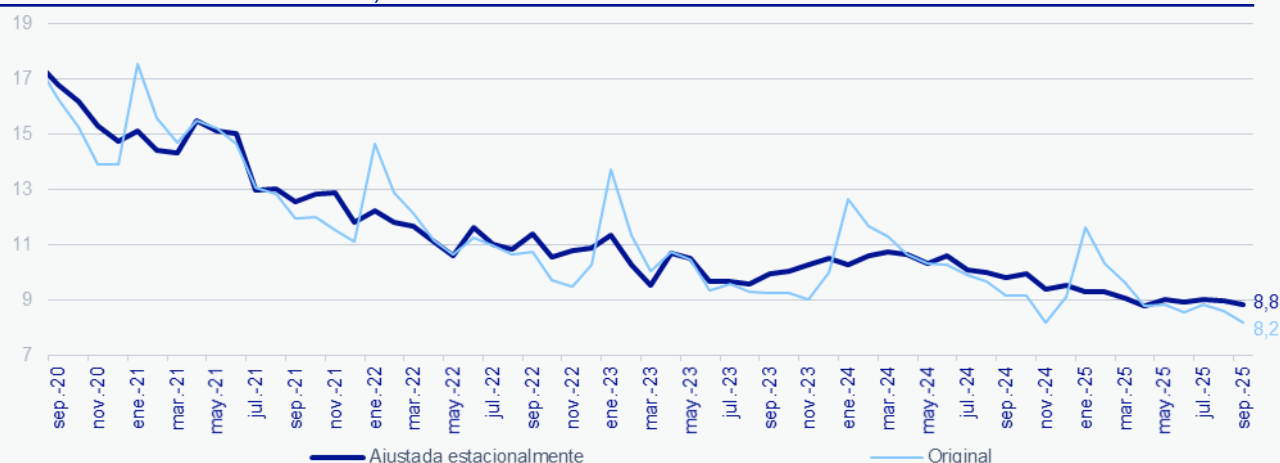
Septiembre: la tasa de desempleo continúa en mínimos históricos

Mariana Quinche Bustamante

En septiembre de 2025, la tasa de desempleo nacional fue 8,2%

La tasa de desempleo nacional se ubicó en 8,2% en septiembre de 2025, inferior al 9,1% registrado un año atrás y la más baja para un septiembre en los últimos 24 años (Gráfica 1). En términos desestacionalizados, el indicador fue 8,8%, manteniéndose por séptimo mes consecutivo alrededor del 9%, un nivel históricamente bajo para el país. Frente a agosto, la contundente reducción de la tasa respondió principalmente al mayor dinamismo del empleo, cuyo crecimiento pasó de 1,7% en agosto a 3,1% en septiembre.

GRÁFICA 1: TASA DE DESEMPLEO NACIONAL (% DE LA FUERZA LABORAL, SERIE AJUSTADA ESTACIONALMENTE Y ORIGINAL)



Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

El empleo siguió en niveles elevados

Con cifras ajustadas por estacionalidad, en septiembre se encontraban ocupadas 23,8 millones de personas a nivel nacional, 123 mil más que en agosto y 714 mil más que en septiembre del año pasado (Gráfico 2).

La calidad del empleo creado fue buena, pues el empleo asalariado creció a un ritmo mayor (4,4%) que el no asalariado (1,8%) (Gráfica 3). De hecho, por posición ocupacional, los

empleados en empresas privadas, que suelen tener condiciones laborales más formales, fueron los que más aportaron al incremento anual, con 473 mil puestos. En línea con ello, la tasa de informalidad descendió a 54,5%, frente al 55,5% observado un año atrás. No obstante, el promedio de 2025 aún se mantiene en niveles elevados, cercanos al 55,7%.

GRÁFICO 2: OCUPADOS NACIONALES (MILLONES DE PERS., AJ. ESTACIONAL, % VAR. ANUAL SERIE ORIG.)

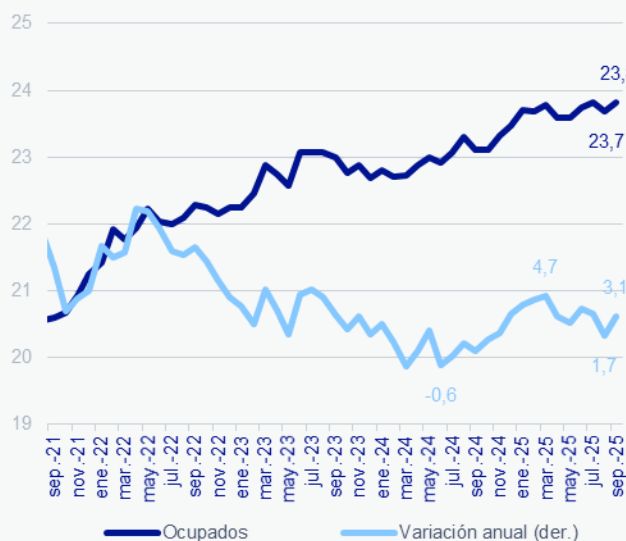
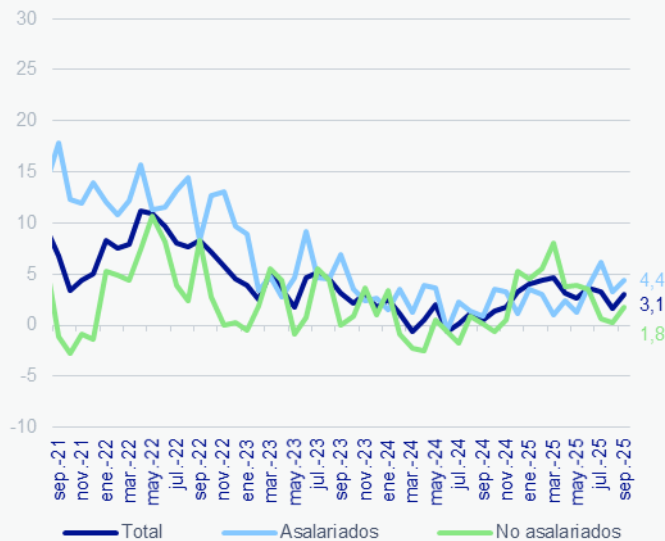


GRÁFICO 3: OCUPADOS NACIONALES POR DEPENDENCIA LABORAL (% VAR. ANUAL)



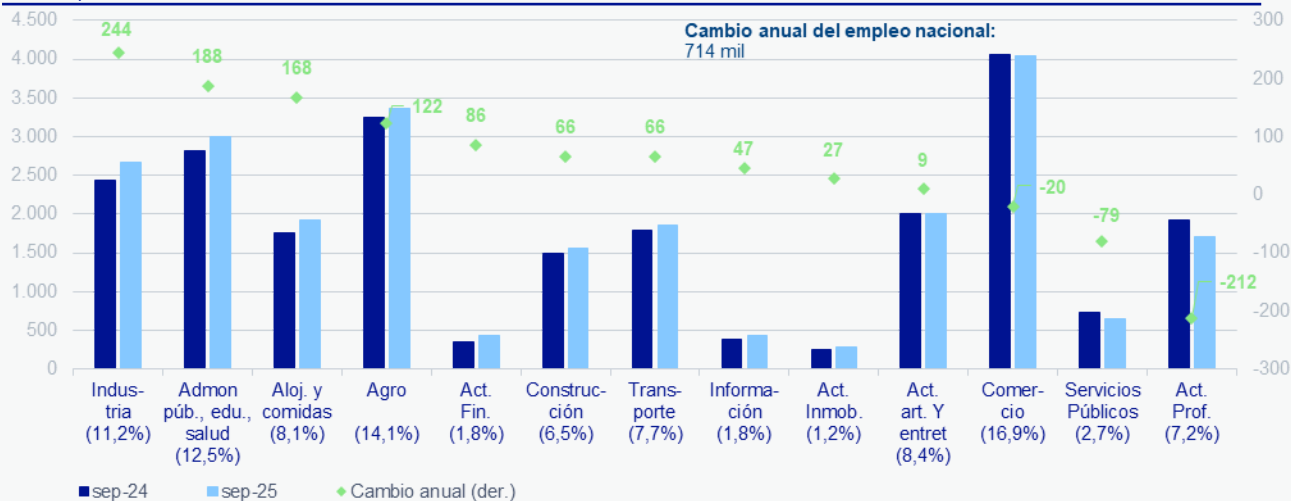
Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

Industria, administración pública, educación y salud, alojamiento y comidas, y agricultura fueron los principales jalonadores del empleo anual en septiembre

Desde el punto de vista sectorial, los principales impulsores del empleo en septiembre fueron la industria (+244 mil empleos), la administración pública, educación y salud (+188 mil), el alojamiento y los servicios de comida (+168 mil) y la agricultura (+122 mil) (Gráfico 4). Este último sector sorprendió al alza, al pasar de destruir 237 mil empleos en agosto a crear más de 120 mil en septiembre, ubicándose como el cuarto en generación de puestos. Los tres primeros sectores, en cambio, han sido en promedio los de mayor contribución al incremento del empleo a lo largo del año.

Por el contrario, las actividades profesionales, los servicios públicos y el comercio destruyeron empleos, con caídas de 212 mil, 79 mil y 20 mil puestos, respectivamente (Gráfico 4). Las actividades profesionales y el comercio completan dos meses consecutivos de destrucción de puestos, aunque en promedio en el año han contribuido 2 mil y 83 mil empleos, respectivamente.

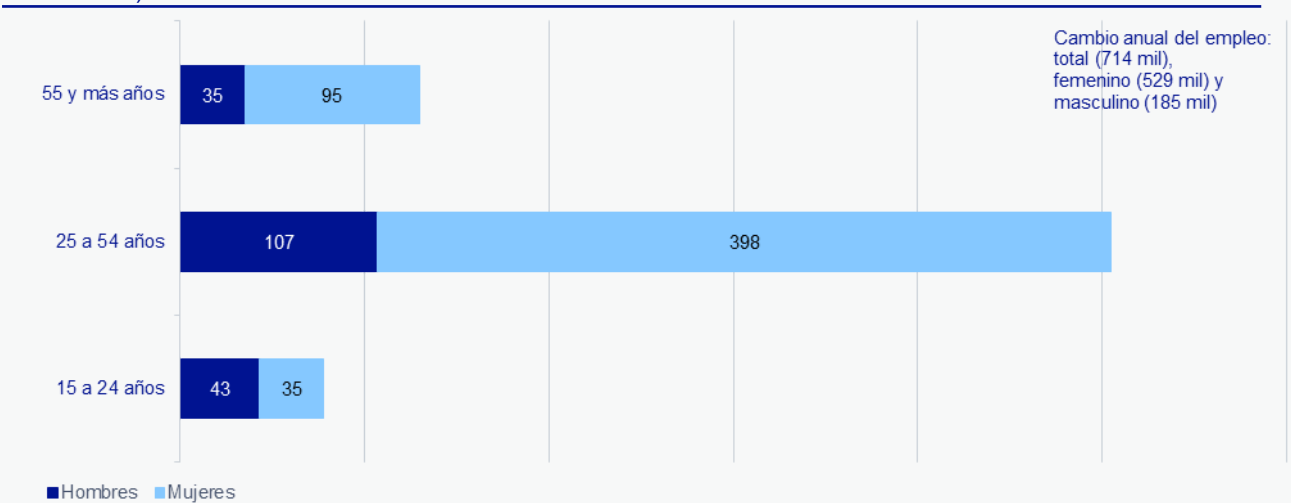
GRÁFICA 4: OCUPADOS Y CAMBIO EN EL NIVEL DE OCUPACIÓN POR SECTORES A NIVEL NACIONAL
(MILES DE PERSONAS, EN PARÉNTESIS % DE PARTICIPACIÓN DEL EMPLEO SECTORIAL EN EL EMPLEO TOTAL)



Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

El análisis por sexo y grupo etario muestra que el aumento del empleo se concentró en las mujeres y en la población de 25 a 54 años (Gráfica 5). Las mujeres aportaron 529 mil nuevos empleos, frente a 185 mil en el caso de los hombres, impulsadas principalmente por los sectores con mayor participación femenina —administración pública, educación y salud, y alojamiento y servicios de comidas—. Entre las personas de 25 a 54 años se generaron 505 mil nuevos empleos, de los cuales 398 mil correspondieron a mujeres y 107 mil a hombres, confirmando que la recuperación se concentra en la población en edad productiva y con mayor estabilidad laboral.

GRÁFICA 5: CAMBIO EN EL NIVEL DE OCUPACIÓN POR SEXO y EDAD A NIVEL NACIONAL (MILES DE PERSONAS)

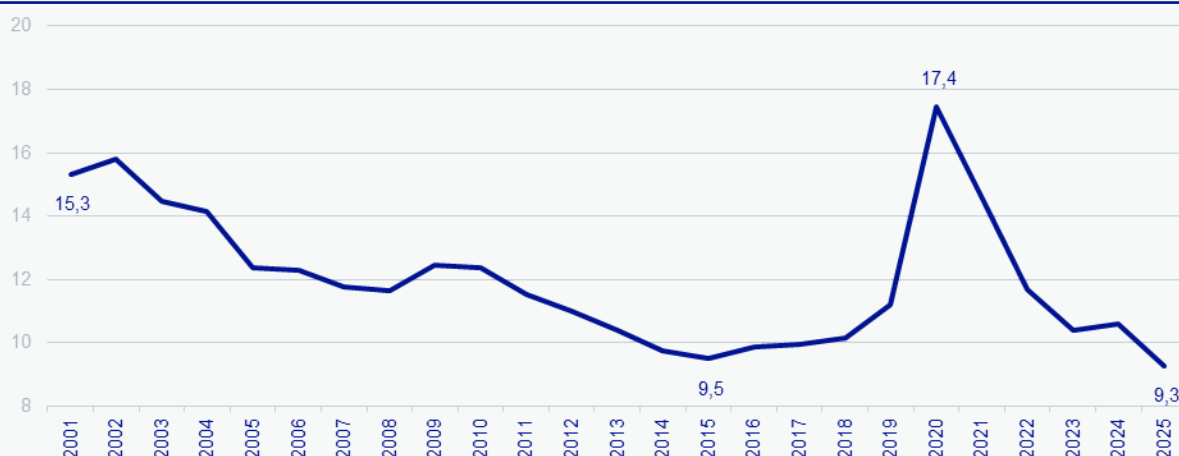


Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

Los retos ocultos tras las buenas cifras del mercado laboral

El mercado laboral colombiano parece atravesar un buen momento. En 2025, la tasa de desempleo ha promediado 9,3% hasta septiembre, el nivel más bajo desde que se tiene registro y menor incluso al 9,5% alcanzado en 2015 (Gráfica 1). Sin embargo, tras esta cifra alentadora se esconde una realidad menos optimista. La reducción del desempleo no se debe únicamente a la creación de más puestos de trabajo, sino también a una menor participación laboral. Esa combinación, que podría pasar inadvertida, es la que revela algunos de los retos del mercado laboral: la persistencia de la informalidad y la salida de muchas mujeres de la fuerza laboral para dedicarse a oficios del hogar.

GRÁFICA 1: TASA DE DESEMPLEO (MILES DE PERSONAS, PROMEDIO A SEPTIEMBRE DE CADA AÑO)

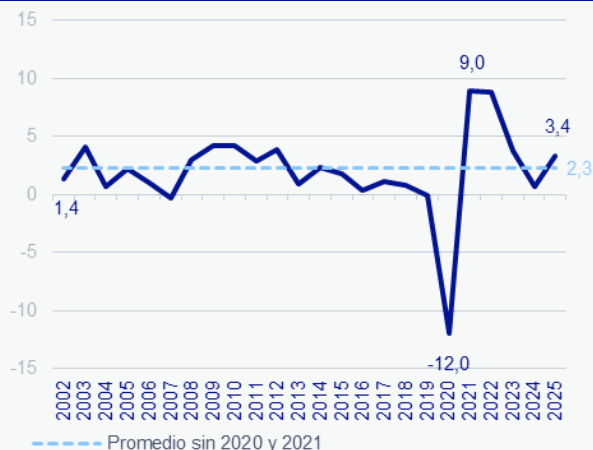


Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

Durante 2025, el empleo ha mostrado un fuerte dinamismo, con un crecimiento anual promedio de 3,4% hasta septiembre (Gráfica 2). Sin embargo, este comportamiento no ha sido uniforme entre los distintos tipos de empleo. En los primeros meses del año predominó el crecimiento del empleo informal, mientras que desde abril se evidenció un cambio de tendencia y el empleo formal comenzó a expandirse con mayor fuerza (Gráfica 3).

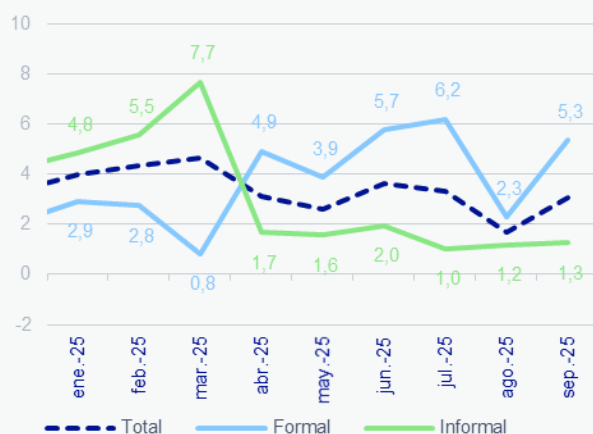
Entre enero y marzo se crearon, en promedio, 971 mil empleos anuales: 759 mil informales y 212 mil formales. En cambio, entre abril y septiembre se generaron 669 mil, pero con una composición más favorable: 482 mil formales y 187 mil informales. En el balance del año, de hecho, la formalidad empezó a predominar: de los 769 mil empleos anuales creados, 392 mil son formales y 377 mil informales.

GRÁFICO 2: POBLACIÓN OCUPADA (% VAR. ANUAL, PROMEDIO A SEPTIEMBRE DE CADA AÑO)



Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

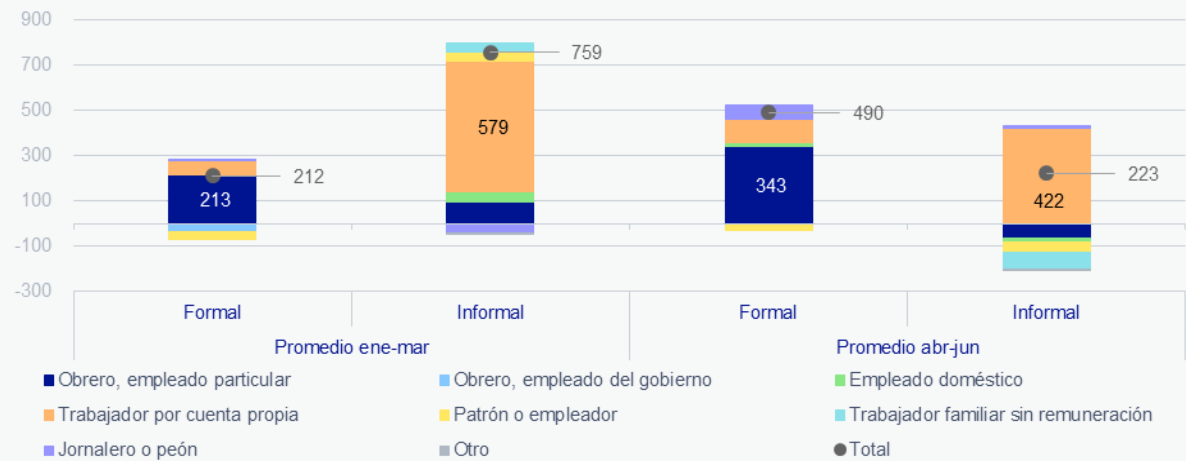
GRÁFICO 3: POBLACIÓN OCUPADA FORMAL E INFORMAL (% VAR. ANUAL)



Este cambio de tendencia está estrechamente ligado al tipo de posiciones ocupacionales que dinamizaron el empleo en cada periodo. Durante el primer trimestre, la creación del empleo informal estuvo impulsada casi exclusivamente por los trabajadores por cuenta propia, que aportaron 579 mil nuevos puestos (Gráfica 4). También contribuyeron, aunque en menor medida, los empleados de empresas privadas (+93 mil), los empleados domésticos (+47 mil), los trabajadores familiares sin remuneración (+45 mil) y los patrones (+39 mil). En cuanto al empleo formal, los empleados de empresas privadas mantuvieron cierta relevancia, con una creación de 213 mil puestos, pero su aporte fue limitado y se vio parcialmente contrarrestado por la destrucción de puestos en el gobierno (-38 mil) y entre los propios patrones (-33 mil).

A partir de abril, el panorama cambió (Gráfica 4). La creación del empleo formal comenzó a ganar tracción, impulsada principalmente por los empleados de empresas privadas, que se convirtieron en el principal motor del crecimiento (+343 mil puestos). A ellos se sumaron los trabajadores por cuenta propia (+106 mil) y los jornaleros (+62 mil), que también aportaron, aunque en menor medida. En cuanto al empleo informal, los trabajadores por cuenta propia mantuvieron un peso importante, con una creación de 422 mil puestos, aunque su ritmo se moderó. En contraste, los trabajadores familiares sin remuneración (-77 mil), los empleados de empresas privadas (-63 mil), los patrones (-42 mil) y los empleados domésticos (-22 mil) pasaron de crear a destruir puestos.

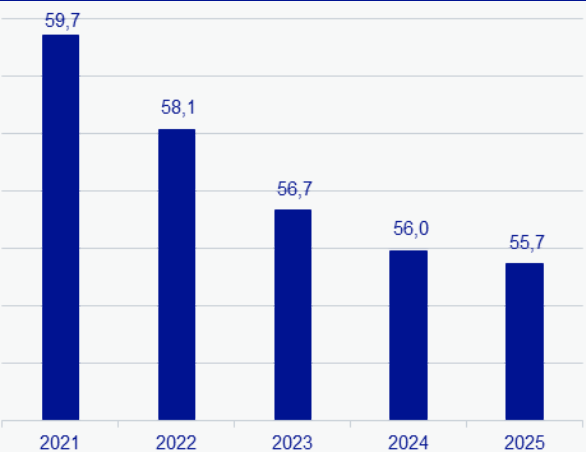
GRÁFICA 4: POBLACIÓN OCUPADA FORMAL E INFORMAL POR POSICIÓN OCUPACIONAL (CAMBIO ANUAL, MILES DE PERSONAS, 2025)



Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

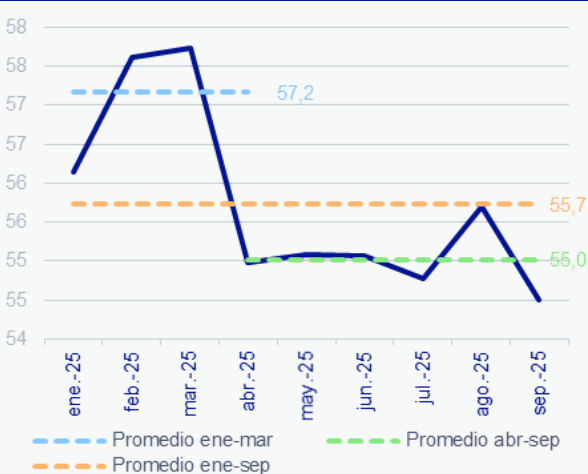
Pese al comportamiento reciente del empleo, la informalidad continúa siendo un rasgo estructural del mercado laboral colombiano. A septiembre, la tasa promedio se ubicó en 55,7%, una leve disminución frente al 56% registrado en 2024 y claramente inferior al 59,7% de 2021, aunque aún en niveles elevados (Gráfica 5). En los tres primeros meses del año alcanzó 57,2% en promedio, y entre abril y septiembre descendió a 55%, en línea con el repunte del empleo formal (Gráfica 6). Esta reducción, si bien es positiva, sigue siendo insuficiente para hablar de una mejora significativa frente a 2024, como reflejan las cifras anuales.

GRÁFICO 5: TASA DE INFORMALIDAD (% , PROMEDIO A SEPTIEMBRE DE CADA AÑO)



Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

GRÁFICO 6: TASA DE INFORMALIDAD (%)



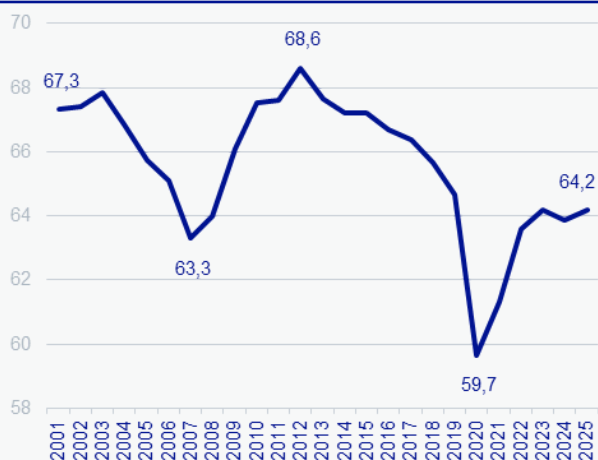
Otro de los desafíos que enfrenta el mercado laboral se refleja en la evolución de la tasa global de participación, es decir, la proporción de la población en edad de trabajar que hace parte de la fuerza laboral. Este indicador alcanzó su máximo histórico en 2012, con un promedio a septiembre de 68,6%, pero desde entonces ha disminuido de forma sostenida hasta situarse en

64,2% en 2025 (Gráfica 7). Aunque la fuerza laboral aumentó en 4,0 millones de personas (18%) en estos trece años, la población fuera de la fuerza laboral creció aún más —4,4 millones (44%)—, lo que explica la caída en la participación laboral.

Esta tendencia también se observa en la tasa de inactividad, solo que en sentido contrario. Dado que esta mide la proporción de la población en edad de trabajar que está fuera de la fuerza laboral, no sorprende que haya aumentado desde su mínimo histórico de 31,4% en 2012 hasta 35,8% en 2025 (Gráfica 8).

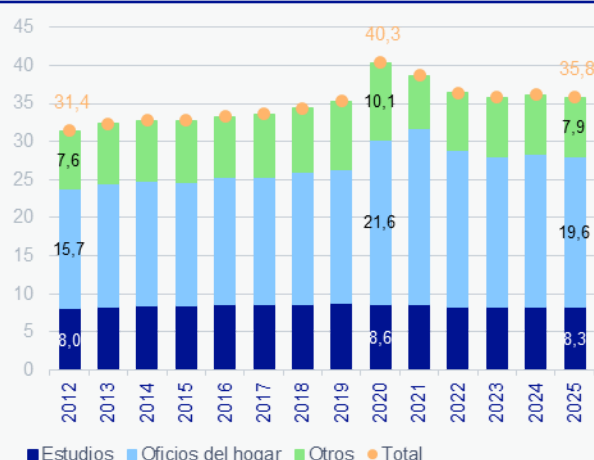
El principal motivo detrás de este aumento es el crecimiento de la población inactiva dedicada a los oficios del hogar, que se incrementó en 2,9 millones de personas entre 2012 y 2025. Aunque también hubo más personas que dejaron de participar en el mercado laboral por estudios u otras razones, su aumento fue mucho menor, 804 mil y 752 mil, respectivamente. Estos cambios hicieron que la tasa de inactividad por oficios del hogar creciera 3,9 puntos porcentuales en el periodo, mientras que las de estudios y otras razones solo se incrementaron 0,3 puntos porcentuales (Gráfica 8).

GRÁFICO 7: TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN (%)
(PROMEDIO A SEPTIEMBRE DE CADA AÑO)



Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

GRÁFICO 8: TASA DE INACTIVIDAD POR ACTIVIDAD (%)
(%, PROMEDIO A SEPTIEMBRE DE CADA AÑO)



Históricamente, el mercado laboral ha mostrado una marcada brecha de género en materia de inactividad, con tasas significativamente más altas para las mujeres que para los hombres. En promedio, a junio de 2012, la tasa de inactividad femenina se situaba en 42,6%, mientras que la masculina se ubicaba en 18,7% (Gráfica 9). Lejos de reducirse, esta diferencia se ha ampliado con el tiempo: para 2025, la inactividad de las mujeres alcanza el 47,4% y la de los hombres el 23,3%.

Lo más preocupante es que las causas detrás de esta brecha se mantienen prácticamente inalteradas. La principal razón por la que las mujeres no participan en el mercado laboral continúa siendo, por amplio margen, la dedicación a los oficios del hogar. De hecho, entre 2012 y 2025, la tasa de inactividad femenina promedio por oficios del hogar fue del 32,3%, mientras que la de estudios se ubicó en 7,9% y la de otras razones en 6,4%.

En consecuencia, el aumento de la inactividad por oficios del hogar ha afectado especialmente a las mujeres. Su tasa de inactividad por esta razón pasó de 28,5% en 2012 a 33,6% en 2025, lo que representa un incremento de 5,1 puntos porcentuales (Gráfica 10). Para los hombres, el aumento fue de 1,8% a 4,6%, equivalente a 2,8 puntos porcentuales. En total, de las 2,9 millones de personas adicionales que hoy están inactivas por oficios del hogar frente a 2012, 2,3 millones son mujeres y apenas 0,6 millones son hombres.

GRÁFICO 9: TASA DE INACTIVIDAD POR SEXO (%), PROMEDIO A JUNIO DE CADA AÑO

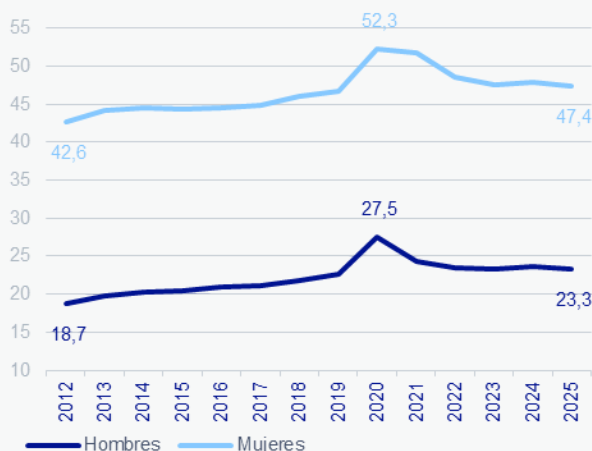
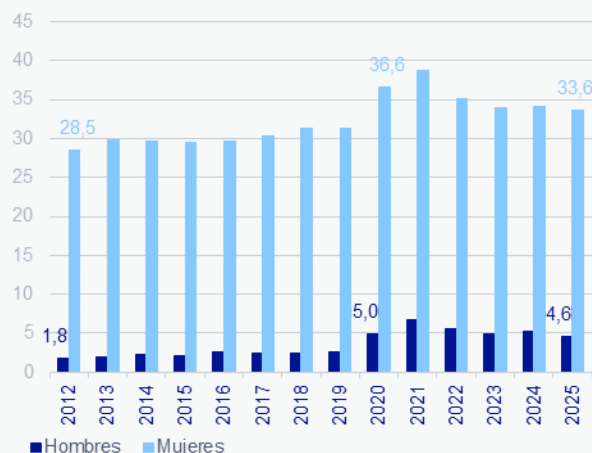


GRÁFICO 10: TASA DE INACTIVIDAD POR OFICIOS DEL HOGAR (%), PROMEDIO A JUNIO DE CADA AÑO



Fuente: BBVA Research con datos del DANE.

En conclusión, el mercado laboral colombiano atraviesa un buen momento: la tasa de desempleo está en mínimos históricos y el empleo crece con fuerza. Sin embargo, detrás de este avance persisten señales de alerta. Cada vez una menor proporción de personas, especialmente mujeres, participa en la fuerza laboral, ya que muchas han dejado de hacerlo para dedicarse a los oficios del hogar. Además, la informalidad sigue siendo alta pese al repunte reciente del empleo formal. Lograr una mejora verdaderamente sostenible exige reconocer estos desafíos y avanzar en políticas que impulsen la formalización y la inclusión laboral femenina.

AVISO LEGAL

El presente documento, elaborado por el Departamento de BBVA Research, tiene carácter divulgativo y contiene datos, opiniones o estimaciones referidas a la fecha del mismo, de elaboración propia o procedentes o basadas en fuentes que consideramos fiables, sin que hayan sido objeto de verificación independiente por BBVA. BBVA, por tanto, no ofrece garantía, expresa o implícita, en cuanto a su precisión, integridad o corrección.

Las estimaciones que este documento puede contener han sido realizadas conforme a metodologías generalmente aceptadas y deben tomarse como tales, es decir, como previsiones o proyecciones. La evolución histórica de las variables económicas (positiva o negativa) no garantiza una evolución equivalente en el futuro.

El contenido de este documento está sujeto a cambios sin previo aviso en función, por ejemplo, del contexto económico o las fluctuaciones del mercado. BBVA no asume compromiso alguno de actualizar dicho contenido o comunicar esos cambios.

BBVA no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa o indirecta, que pudiera resultar del uso de este documento o de su contenido.

Ni el presente documento, ni su contenido, constituyen una oferta, invitación o solicitud para adquirir, desinvertir u obtener interés alguno en activos o instrumentos financieros, ni pueden servir de base para ningún contrato, compromiso o decisión de ningún tipo.

El contenido de la presente comunicación o mensaje no constituye una recomendación profesional para realizar inversiones en los términos del artículo 2.40.1.1.2 del Decreto 2555 de 2010 o las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen.

Especialmente en lo que se refiere a la inversión en activos financieros que pudieran estar relacionados con las variables económicas que este documento puede desarrollar, los lectores deben ser conscientes de que en ningún caso deben tomar este documento como base para tomar sus decisiones de inversión y que las personas o entidades que potencialmente les puedan ofrecer productos de inversión serán las obligadas legalmente a proporcionarles toda la información que necesiten para esta toma de decisión.

El contenido del presente documento está protegido por la legislación de propiedad intelectual. Queda expresamente prohibida su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquier naturaleza, por cualquier medio o procedimiento, salvo en los casos en que esté legalmente permitido o sea autorizado expresamente por BBVA en su sitio web www.bbvarresearch.com.