

Observatorio Económico

EEUU

Ofertas de trabajo y rotación laboral Dinámica de empleo se mantiene lejos de sus máximos

14 de diciembre de 2011
Análisis Económico

EEUU

Kim Fraser
kim.fraser@bbvacompass.com

Jeffrey Owen Herzog
jeff.herzog@bbvacompass.com

- Los puestos vacantes y las contrataciones disminuyeron en octubre pese a las tendencias alcistas dominantes tras 2009
- Los despidos han caído hasta situarse cerca de los mínimos históricos, en su mayoría en el sector privado
- Las mujeres que salen del mercado laboral provocan una caída en la tasa de participación del mes de noviembre

Posible que el descenso en las vacantes obligue a los trabajadores a abandonar el mercado laboral

El informe de ofertas de trabajo y rotación laboral del mes de octubre resultó decepcionante si se considera el impulso logrado en el crecimiento de los empleos no agrícolas de los últimos meses. La cantidad de ofertas de empleo cayó a 3.27 millones tras haber rebotado a 3.38 millones en septiembre, lo que representó el valor máximo de los últimos 3 años. Pese a que las vacantes han experimentado una tendencia alcista desde el mínimo de 2.11 millones que se alcanzó a finales de la recesión, los niveles han rebotado en tan solo 35% en comparación con el máximo de antes de la recesión de 4.76 millones. Las tendencias en contratación han mostrado más debilidad, su incremento fue solamente de 12% desde junio de 2009, lo cual indica que las empresas no acaban de mostrarse firmes respecto a la contratación de más empleados. Sin embargo, los despidos y bajas descendieron de forma significativa en octubre y se aproximaron a los niveles de los mínimos históricos. El descenso en la tasa de ofertas de empleo fue impulsado en gran medida por los servicios profesionales y empresariales, responsables del cincuenta por ciento de la caída mensual en las ofertas de trabajo del sector privado durante octubre. Mientras que el número de las demandas iniciales de desempleo se mantuvo por encima de 400 mil a lo largo de octubre, los niveles descendieron en noviembre y señalan mejoras en la disponibilidad laboral. Por otra parte, la tasa de desempleo cayó de forma agresiva a 8.6% en noviembre, pese a que reflejaba una amplia caída en la tasa de participación. En particular, el número de mujeres que abandonaron el mercado laboral se vio incrementado en 419 mil en noviembre, lo cual llama la atención si se compara con 67 mil de los hombres. La cifra de las mujeres es mucho más alta respecto al promedio móvil anual (81 mil), donde la cifra para los hombres no es tan diferente (69 mil). Mientras que los niveles de la fuerza laboral han sido planos en gran medida desde la crisis, el número de personas que no forman parte del mercado laboral ha ido incrementado de forma constante, no solamente debido al desánimo en el mercado del trabajo, sino también debido las tendencias demográficas a largo plazo como, por ejemplo, la repercusión de las jubilaciones de la población perteneciente al "baby boom". Resulta interesante comprobar que la tasa de crecimiento anual masculina ha sido mayor que la femenina durante los meses pasados (Gráfica 4). La representación femenina está firmemente asentada en los sectores en expansión y en contracción, por tanto, resulta difícil determinar si la combinación de sectores repercute en la caída de participación laboral femenina en noviembre.

Gráfica 1

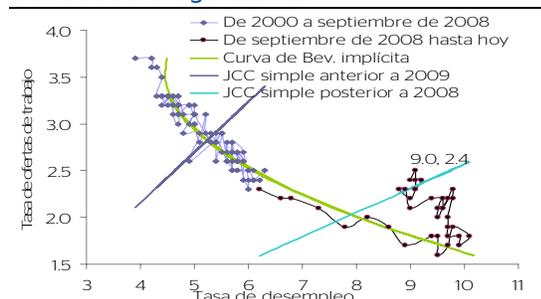
Ofertas de trabajo y desempleo



Fuente: BBVA Research y BLS

Gráfica 2

Curva de Beveridge nacional



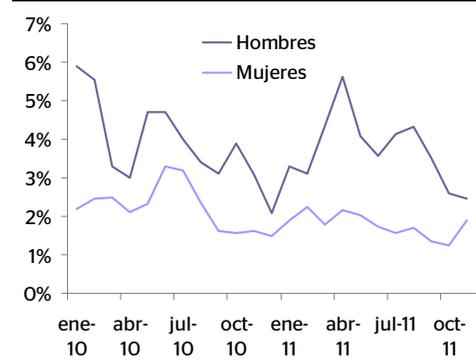
Fuente: BBVA Research

Gráfica 3
Contrataciones y despidos del sector privado, en millones



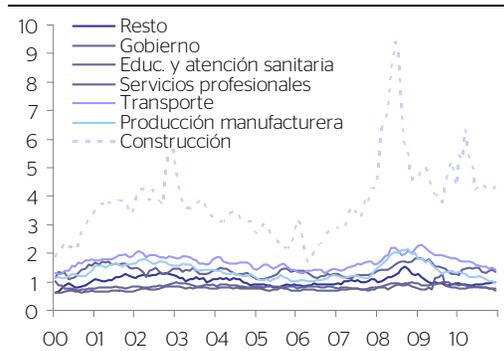
Fuente: BBVA Research y BLS

Gráfica 4
Hombres y mujeres fuera del mercado laboral, % anual



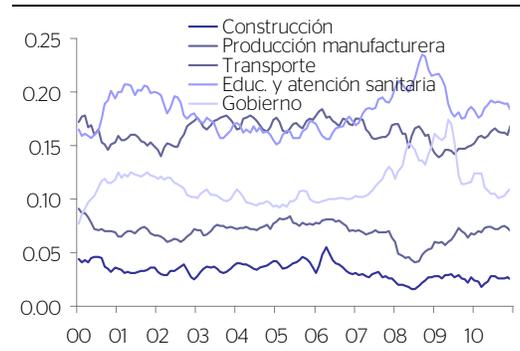
Fuente: BBVA Research y BLS

Gráfica 5
Rentabilidad de vacantes por sector. Promedio móvil trimestral



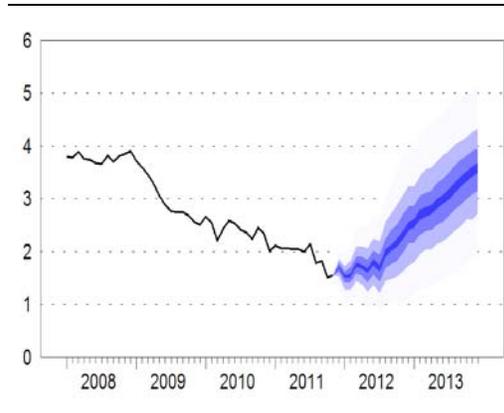
Fuente: BBVA Research y BLS

Gráfica 6
Porcentaje de vacantes por sector, media móvil trimestral



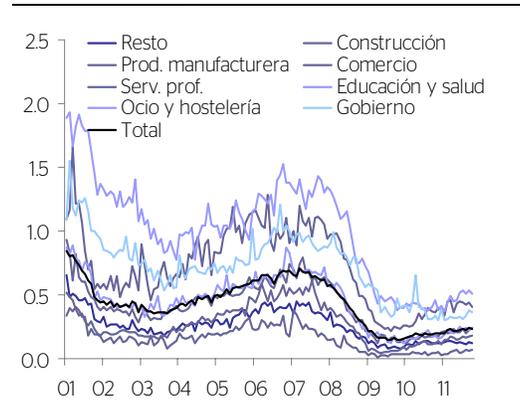
Fuente: BBVA Research y BLS

Gráfica 7
Salario medio por hora nominal, % anual



Fuente: BBVA Research

Gráfica 8
Rigidez del mercado de trabajo por sector (más alto=más rígido)



Fuente: BBVA Research y BLS

Aviso legal

Este documento ha sido preparado por BBVA Research del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) en su propio nombre y en nombre de sus filiales (cada una de ellas una compañía del Grupo BBVA) para su distribución en los Estados Unidos y en el resto del mundo, y se facilita exclusivamente a efectos informativos. En EE. UU., BBVA desarrolla su actividad principalmente a través de su filial Compass Bank. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento hacen referencia a su fecha específica y están sujetas a cambios que pueden producirse sin previo aviso en función de las fluctuaciones del mercado. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento han sido recopiladas u obtenidas de fuentes públicas que la Compañía estima exactas, completas y/o correctas. Este documento no constituye una oferta de venta ni una incitación a adquirir o disponer de interés alguno en valores.