

# Observatorio Económico

EEUU

## Ofertas de trabajo y rotación laboral Persiste la escasez de oferta y demanda en el mercado de trabajo

Houston, 8 de mayo de 2012  
Análisis Económico

EEUU  
Kim Fraser  
kim.fraser@bbvacompass.com

- Los puestos vacantes se incrementaron en marzo, reflejando así una demanda creciente, pero la contratación es poco significativa y apunta a problemas de oferta de empleados
- Las condiciones del empleo en la construcción se han deteriorado a lo largo del año, mientras que la demanda acumulada de automóviles impulsará probablemente la producción manufacturera
- El anómalo ciclo del mercado de trabajo indica desempleo estructural en el futuro si no se resuelven los problemas a corto plazo

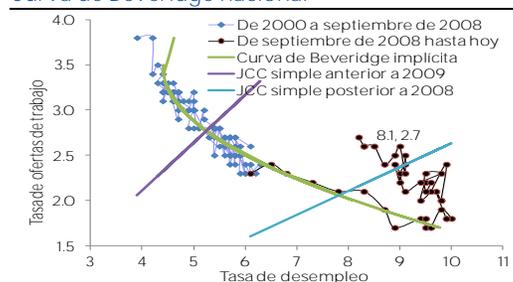
Los datos sobre ofertas de trabajo y rotación laboral (JOLTS) de marzo apoyan la reciente desaceleración de las ganancias del empleo. Las ofertas de trabajo se incrementaron hasta situarse en 3,737,000 (3,565,000 en febrero), lo que supone una ganancia del 5.6% desde finales de 2011. Sin embargo, el número de contrataciones se desaceleró a 4,356,000 por segunda vez en cuatro meses. A pesar de la fortaleza de las vacantes en construcción y producción manufacturera, la contratación de estos sectores cayó en marzo. De hecho, la tasa de contratación en la construcción cayó a 5.1%, su nivel más bajo desde agosto de 2009. En los últimos 12 meses, la construcción ha experimentado una reducción de 71 mil contrataciones, mientras que el total de contrataciones se incrementó 63 mil. Esta tendencia confirma la debilidad del sector en el informe sobre el empleo no agrícola, que se mantiene cerca de los niveles mínimos de la recuperación mientras que el mercado inmobiliario continúa con dificultades. En cambio, el total de rescisiones en construcción cayó considerablemente en marzo en comparación con el incremento total en todos los sectores, lo que refleja principalmente un ligero repunte en el número de renunciaciones y una caída de los despidos y bajas. Dado que no esperamos mejoras significativas en la actividad del sector inmobiliario a lo largo del año, el empleo de la construcción apenas contribuirá a las ganancias del mercado de trabajo. El incremento general de las rescisiones puede ser indicio de la reciente disminución de la población activa, y con la última caída de la contratación, las ganancias de empleo neto se están desacelerando. Según las estimaciones experimentales de JOLTS por tamaño del establecimiento, las ganancias del empleo parecen más fuertes en las empresas pequeñas (de 10 a 49 empleados) y de tamaño medio (de 250 a 999 empleados). La Curva de Beveridge parece haberse desplazado hacia fuera; sin embargo, varios presidentes de la Fed han argumentado que no hay evidencia firme de que el empleo estructural sea más elevado, dado que la escasez está en la demanda de las empresas, no en la oferta de empleados. La persistente tendencia al alza de las ofertas de empleo indica que la demanda de las empresas crece gradualmente, de modo que ¿Por qué no sigue los mismos pasos el número de contrataciones? Hay multitud de explicaciones posibles relacionadas con el movimiento anómalo del mercado de trabajo, incluido el moderado número de renunciaciones y despidos, los bajos salarios, el incremento del desempleo a largo plazo y una creciente incapacidad que conducirá al desempleo estructural si no se aborda.

Gráfica 1  
Ofertas de trabajo y tasa de desempleo  
(millones, %)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 2  
Curva de Beveridge nacional



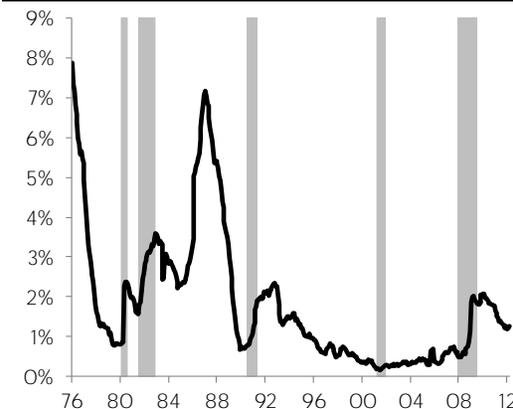
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 3  
Contrataciones y rescisiones del sector privado (millones)



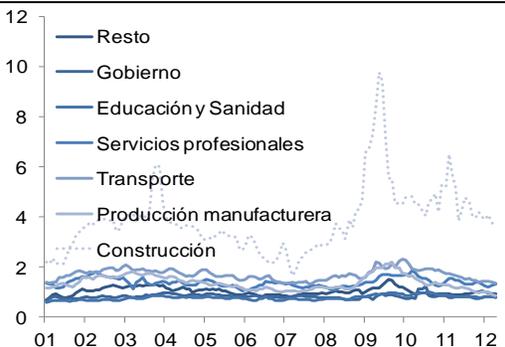
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 4  
Varianza del desempleo regional relativo



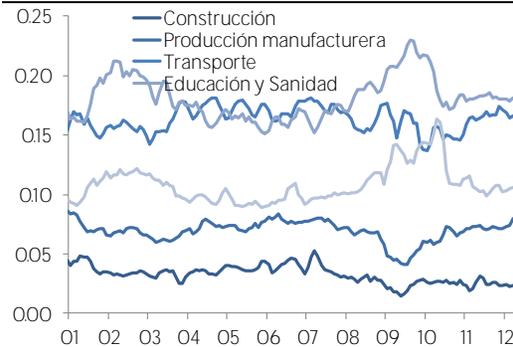
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 5  
Rentabilidad de vacantes por sector (promedio móvil trimestral)



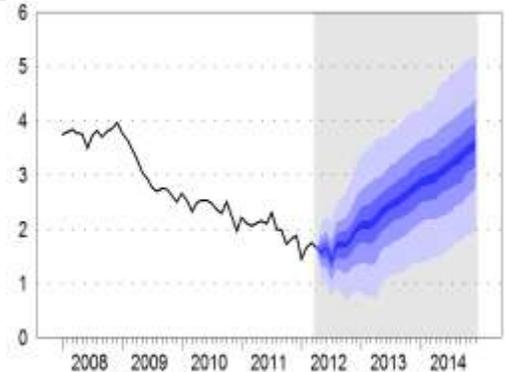
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 6  
Porcentaje de vacantes por sector (promedio móvil trimestral)



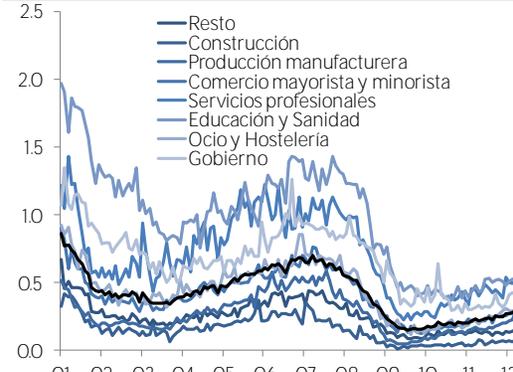
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 7  
Salario medio por hora nominal (% anual)



Fuente: BBVA Research

Gráfica 8  
Rigidez del mercado de trabajo por sector (más alto=más rígido)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

AVISO LEGAL

Este documento ha sido preparado por el Servicio de Estudios del BBVA de EE. UU. del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) en su propio nombre y en nombre de sus filiales (cada una de ellas una compañía del Grupo BBVA) para su distribución en los Estados Unidos y en el resto del mundo, y se facilita exclusivamente a efectos informativos. En EE.UU., BBVA desarrolla su actividad principalmente a través de su filial Compass Bank. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento hacen referencia a su fecha específica y están sujetas a cambios que pueden producirse sin previo aviso en función de las fluctuaciones del mercado. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento han sido recopiladas u obtenidas de fuentes públicas que la Compañía estima exactas, completas y/o correctas. Este documento no constituye una oferta de venta ni una incitación a adquirir o disponer de interés alguno en valores.