

# Observatorio Económico

## EEUU

Houston, 7 de mayo de 2013  
Análisis Económico

EEUU

Alejandro Vargas  
alejandro.vargas@bbvacompass.com

Kim Fraser  
kim.fraser@bbvacompass.com

## Ofertas de trabajo y rotación laboral

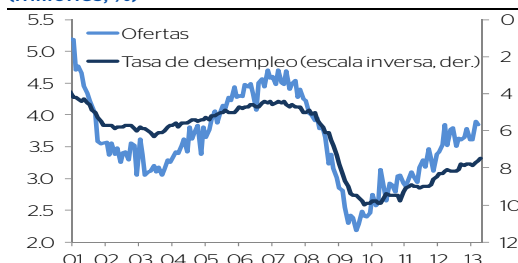
Las ofertas de trabajo y las contrataciones de marzo cayeron, mientras que las rescisiones se incrementaron

- Las ofertas de trabajo cayeron ligeramente, las vacantes en la construcción bajaron 12.9%
- La tasa de contratación cayó a 3.2%, debido principalmente a la desaceleración manufacturera
- El menor número de renunciaciones indica que los trabajadores tienen menos confianza en la disponibilidad del empleo

La Encuesta de ofertas de trabajo y rotación laboral (JOLTS) de marzo de 2013 apunta a un mercado de trabajo más débil durante el mes, pues tanto las ofertas de trabajo como las contrataciones cayeron, mientras que aumentó el total de rescisiones. Tras el fuerte aumento de las ofertas de trabajo en febrero, las vacantes cayeron en marzo 1.4%, la tercera caída en cuatro meses, debido a un puñado de sectores. Las vacantes en la construcción fueron lo más negativo del informe, con una caída de 12.9% que contrarrestó con creces el importante incremento observado en febrero. La construcción es con frecuencia muy volátil en términos mensuales y la última caída de la oferta de trabajo refleja principalmente la actividad del sector de la vivienda, que va un poco más lento. Sin embargo, esperamos que este componente vuelva a ser positivo una vez que lleguemos a los meses de primavera y verano, cuando la construcción tiene más preponderancia. Otros sectores que experimentaron caídas en las ofertas de trabajo de marzo incluyen el gobierno, los servicios de educación y salud, los servicios profesionales y empresariales y las manufacturas. Las ofertas de trabajo se incrementaron únicamente en dos sectores: comercio, transportes y servicios públicos y ocio y hostelería, sectores en los que se ha concentrado principalmente el consumo en los últimos meses. En marzo, no solo estuvo más deprimida la disponibilidad de empleo, sino que las empresas también se mostraron más reacias a contratar. El informe JOLTS señala que las contrataciones aumentaron en solo dos de los sectores analizados (servicios profesionales y empresariales y servicios de educación y salud) mientras que cayó en el resto de los componentes. La desaceleración de la actividad manufacturera parece ser la culpable: la contratación del sector bajó 13.4% por segunda vez en tres meses. La contratación también cayó en comercio, transportes y servicios públicos a pesar de que se incrementaron las ofertas de trabajo durante el mes. En combinación con la caída de ofertas y de contrataciones, las rescisiones totales aumentaron ligeramente por tercer mes consecutivo mientras los despidos y bajas se incrementaron 7.7% para situarse en el nivel más elevado en cuatro meses. Sorprendentemente, estas rescisiones cayeron 1.9% en el sector público, mientras que los despidos y bajas del sector privado se incrementaron 8.5%. Además, el número de renunciaciones cayó 5.5% en marzo después de dos meses consecutivos de ganancias, lo que indica que las personas se sienten un poco menos cómodas en dejar su trabajo actual con la perspectiva de encontrar otro a corto plazo. En general, la situación está en línea con el informe sobre el empleo de marzo, que señalaba una tendencia a la desaceleración en el crecimiento del empleo no agrícola.

Gráfica 1

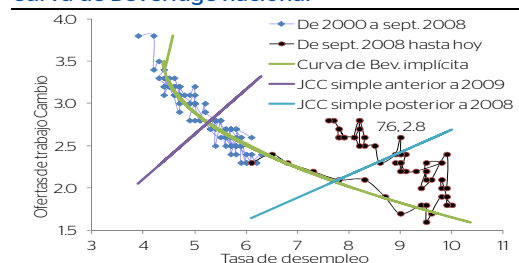
Ofertas de trabajo y tasa de desempleo (millones, %)



Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

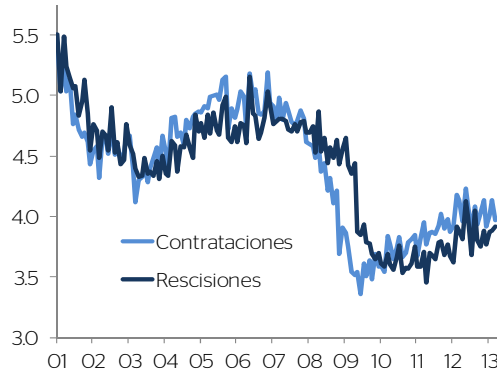
Gráfica 2

Curva de Beveridge nacional



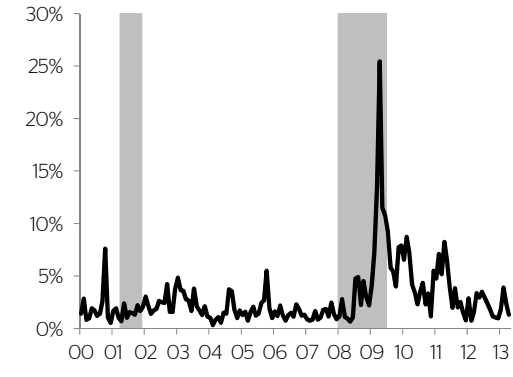
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 3  
**Contrataciones y rescisiones del sector privado (millones)**



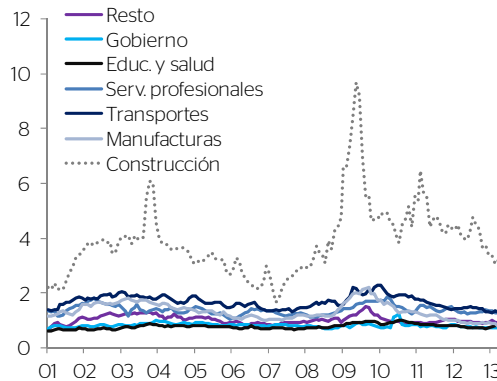
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 4  
**Varianza del desempleo sectorial relativo**



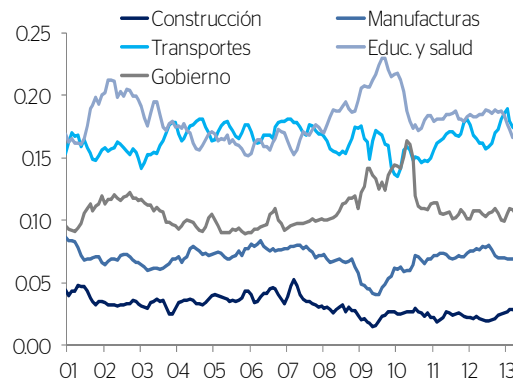
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 5  
**Rentabilidad de vacantes por sector (promedio móvil trimestral)**



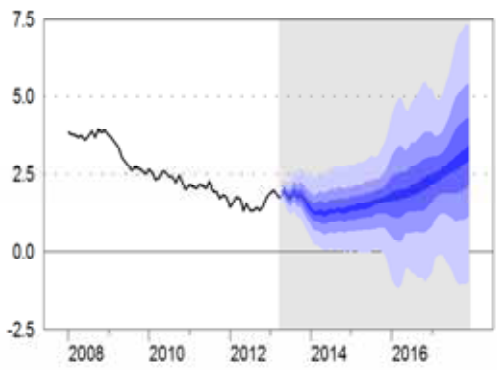
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 6  
**Porcentaje de vacantes por sector (promedio móvil trimestral)**



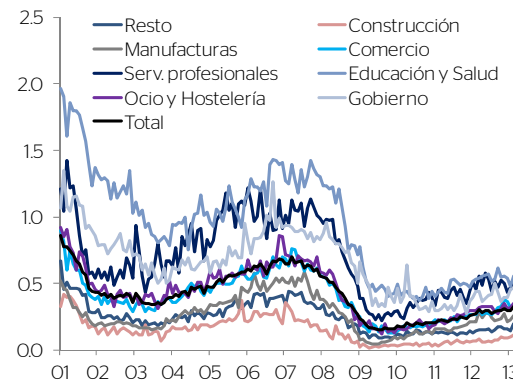
Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

Gráfica 7  
**Salario medio por hora nominal (% anual)**



Fuente: BBVA Research

Gráfica 8  
**Rígidez del mercado de trabajo por sector (más alto=más rígido)**



Fuentes: Oficina de Estadísticas Laborales y BBVA Research

**AVISO LEGAL**

Este documento ha sido preparado por el Servicio de Estudios del BBVA de EE. UU. del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) en su propio nombre y en nombre de sus filiales (cada una de ellas una compañía del Grupo BBVA) para su distribución en los Estados Unidos y en el resto del mundo, y se facilita exclusivamente a efectos informativos. En EE. UU., BBVA desarrolla su actividad principalmente a través de su filial Compass Bank. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento hacen referencia a su fecha específica y están sujetas a cambios que pueden producirse sin previo aviso en función de las fluctuaciones del mercado. La información, opiniones, estimaciones y previsiones contenidas en este documento han sido recopiladas u obtenidas de fuentes públicas que la Compañía estima exactas, completas y/o correctas. Este documento no constituye una oferta de venta ni una incitación a adquirir o disponer de interés alguno en valores.